



## ADMINISTRACIÓN LOCAL

### MUNICIPAL

#### BETANZOS

*Listas provisionais de admitidos-excluídos nos procesos de estabilización de emprego do Concello de Betanzos*

#### ANUNCIO

**ASUNTO:** CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO (EXECUCIÓN DOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL -D.A. 6ª E 8ª DA LEI 20/2021)

**EXPEDIENTE:** 2023/E001/000004

**LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS E EXCLUIDOS:** ALBANEL

#### ANTECEDENTES

**PRIMEIRO.** Emitiuse providencia do concelleiro delegado para coñecer as prazas que poden publicarse na Oferta de Emprego Público para a estabilización.

**SEGUNDO.** Consta a listaxe do persoal coa súa antigüidade.

**TERCEIRO.** O 10.03.2022 celebrouse a mesa xeral de negociación de funcionarios e persoal laboral do concello onde se indicaron un par de suxestións ao informe proposta para a OPE, de data 22.02.2022.

**CUARTO.** O 13.05.2022 a mesa xeral de negociación informou favorablemente a proposta de acordo á OPE.

**QUINTO.** Por Decreto de alcaldía de data 13/05/2022 resolveuse aprobar a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal.

**SEXTO.** O anuncio foi publicado no Boletín Oficial da Provincia da Coruña núm. 94, do 19.05.2022.

**OITAVO.** No expediente constan a proposta de bases xerais corrixidas coas apreciacións dos representantes dos traballadores e as bases específicas de cada posto de traballo a convocar.

**NOVENO.** por Resolución de Alcaldía núm. 1998/2022 de data 22/11/2022, con correccións de erros núm. 2046/2022 de data 25/11/2022 e núm. 2127/2022 de 12/12/2022, aprobáronse as bases e a convocatoria excepcional, mediante sistema de concurso, no marco do proceso de estabilización de emprego temporal para o Concello de Betanzos e abriuse o prazo de presentación de solicitudes.

**DÉCIMO.** Na sede electrónica e no Boletín oficial da provincia da Coruña número 238, do 19 de decembro de 2022, publicáronse integramente as bases que han de rexer a convocatoria. O 28.12.2022 este anuncio foi publicado no BOE nº 311.

**UNDÉCIMO.** Durante o prazo de presentación de solicitudes achegáronse as seguintes solicitudes:

DATA	Nº REXISTRO ENTRADA	NIF	APELIDOS E NOME
12/01/2023	202399900000171	***9158**	VIÑAS MAYO, RUBÉN
23/01/2023	202300000000241	***3701**	ROMAY ARES, VÍCTOR
23/01/2023	2023999000000359	***0056**	LÓPEZ SANTISO, JOSÉ FRANCISCO

#### LEXISLACIÓN APLICABLE

Lexislación aplicable vén determinada por:

— O artigo 2 e as disposicións adicionais primeira, cuarta, sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

— Os artigos 55 a 62 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.

— Os artigos 128.2 e 130 e seguintes do texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

— Os artigos 15 a 26 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Civís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

— Os artigos 21.1.g) e h), 91, 92, 100 a 102 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local.

### CONSIDERACIÓNS

**PRIMEIRA.** A tenor do disposto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, as Administracións Públicas convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da devandita lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016, ou se trate de prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

**SEGUNDA.** Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos na meritada norma.

**TERCEIRA.** A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

**CUARTA.** Do resultado dos procesos de estabilización, a taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

**QUINTA.** A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrência, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación nas entidades locais.

**SEXTA.** De acordo coas Bases Xerais dos procesos selectivos para a execución da oferta de emprego público de 2022 do Concello de Betanzos correspondente a prazas estruturais incursas nas Disposicións Adicionais 6ª e 8ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro débese atender ao seguinte:

#### **SEGUNDA. Condicións de Admisión de Aspirantes**

*Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos, de acordo co establecido no artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro:*

- a) *Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.*
- b) *Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.*
- c) *Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.*
- d) *Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.*
- e) *Posuír a titulación esixida.*
- f) *Ter ingresado na conta bancaria do Concello de Betanzos a cantidade fixada como dereitos de exame.*
- g) *Estar en posesión, ou en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación de solicitudes, do CELGA oportuno, de acordo co indicado nas bases específicas ou acreditación do coñecemento de lingua galega equivalente. A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación; con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia (nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega).*

En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da Lei do Emprego Público de Galicia, os/as aspirantes que non acrediten o dito coñecemento da Lingua Galega, ou estar en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación de solicitudes, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega. Estes requisitos deberán posuírse como data límite o último día do prazo de presentación de instancias

#### TERCEIRA. Forma e Prazo de Presentación de Instancias

As solicitudes, requirindo tomar parte nas correspondentes probas de acceso nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para a praza que se opte, dirixiranse ao Sr. Alcalde-Presidente do Concello, e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de vinte días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. Á solicitude deberá conter o xustificante de ter pagado as taxas correspondentes ao grupo da praza, segundo a ORDENANZA FISCAL N.º 2.-REGULADORA DA TAXA POR EXPEDICIÓN E TRAMITACIÓN DE DOCUMENTOS[...]

#### CUARTA. Admisión de Aspirantes

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo máximo dun mes, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. Na devandita resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal e, no seu caso, no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, sinalarase un prazo de dez días hábiles para emenda. Transcorrido o prazo de emenda, pola Alcaldía aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal. Igualmente, na mesma resolución, farase constar a designación nominal do Tribunal.

Examinada a documentación que acompaña e de conformidade co establecido no artigo 20 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Civís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, e o artigo 21.1.h), da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, **PROPOÑO:**

**PRIMEIRO.** Aprobar a seguinte relación provisional de aspirantes admitidos e excluídos:

Relación de Aspirantes Admitidos	DNI	Causa
VIÑAS MAYO, RUBÉN	***9158**	
ROMAY ARES, VÍCTOR	***3701**	
LÓPEZ SANTISO, JOSÉ FRANCISCO	**0056**	

Relación de Aspirantes Excluídos	DNI	Causa

**SEGUNDO.** As persoas excluídas, así como as omitidas na relación de admitidos ou excluídos, disporán dun prazo improrrogable de 10 días hábiles, que comezará a contar dende o día seguinte ao da publicación da resolución no taboleiro electrónico de anuncios do Concello, para corrixir os defectos que motivaran a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidos.

Os e as aspirantes que dentro do prazo sinalado non emendasen a exclusión ou non alegasen a omisión, xustificando o seu dereito a seren incluídos na relación de admitidos/as, serán definitivamente excluídos/as do proceso selectivo. De non se presentaren reclamacións dentro deste prazo, a lista provisional de admitidos e excluídos elevarase a definitiva.

Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos/os e excluídos/as, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso de contencioso-administrativo ante a xurisdición contencioso-administrativa. Na mesma Resolución na que se faga pública a relación definitiva de aspirantes admitidos e excluídos constará a composición do Tribunal e o lugar, data e hora de constitución do Tribunal para a valoración dos méritos.

**TERCEIRO.** Dar traslado da presente resolución aos distintos servizos administrativos da Corporación, e dar conta ao Pleno da Corporación na primeira sesión que se celebre en cumprimento do disposto no art. 42 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais.

O que resolvo e asino, ante min, o secretario da Corporación.

**ASUNTO:** CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO (EXECUCIÓN DOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL -D.A. 6ª E 8ª DA LEI 20/2021)

**EXPEDIENTE:** 2023/E001/000005

**LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS E EXCLUIDOS:** ANIMADOR SOCIOCULTURAL

#### ANTECEDENTES

**PRIMEIRO.** Emitiuse providencia do concelleiro delegado para coñecer as prazas que poden publicarse na Oferta de Emprego Público para a estabilización.

**SEGUNDO.** Consta a listaxe do persoal coa súa antigüidade.

**TERCEIRO.** O 10.03.2022 celebrouse a mesa xeral de negociación de funcionarios e persoal laboral do concello onde se indicaron un par de suxestións ao informe proposta para a OPE, de data 22.02.2022.

**CUARTO.** O 13.05.2022 a mesa xeral de negociación informou favorablemente a proposta de acordo á OPE.

**QUINTO.** Por Decreto de alcaldía de data 13/05/2022 resolveuse aprobar a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal.

**SEXTO.** O anuncio foi publicado no Boletín Oficial da Provincia da Coruña núm. 94, do 19.05.2022.

**OITAVO.** No expediente constan a proposta de bases xerais corrixidas coas apreciacións dos representantes dos traballadores e as bases específicas de cada posto de traballo a convocar.

**NOVENO.** por Resolución de Alcaldía núm. 1998/2022 de data 22/11/2022, con correccións de erros núm. 2046/2022 de data 25/11/2022 e núm. 2127/2022 de 12/12/2022, aprobáronse as bases e a convocatoria excepcional, mediante sistema de concurso, no marco do proceso de estabilización de emprego temporal para o Concello de Betanzos e abriuse o prazo de presentación de solicitudes.

**DÉCIMO.** Na sede electrónica e no Boletín oficial da provincia da Coruña número 238, do 19 de decembro de 2022, publicáronse integramente as bases que han de rexer a convocatoria. O 28.12.2022 este anuncio foi publicado no BOE nº 311.

**UNDÉCIMO.** Durante o prazo de presentación de solicitudes achegáronse as seguintes solicitudes:

DATA	Nº REXISTRO ENTRADA	NIF	APELIDOS E NOME
05/01/2023	202399900000065	***1840**	CINZA RIVERA, YOLANDA
13/01/2023	202399900000182 202399900000190	***2488**	SOBRINO GARCÍA, JOSÉ LUIS
17/01/2023	202399900000254	***3315**	REY NOVO, LETICIA
24/01/2023	202399900000407	***5711**	PÉREZ GALMÁN, MAYTE
26/01/2023	202300000000298	***4261**	SÁNCHEZ RILO, HUGO

#### LEXISLACIÓN APLICABLE

Lexislación aplicable vén determinada por:

— O artigo 2 e as disposicións adicionais primeira, cuarta, sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

— Os artigos 55 a 62 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.

— Os artigos 128.2 e 130 e seguintes do texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

— Os artigos 15 a 26 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

— Os artigos 21.1.g) e h), 91, 92, 100 a 102 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local.

## CONSIDERACIÓNS

**PRIMEIRA.** A tenor do disposto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, as Administracións Públicas convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da devandita lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016, ou se trate de prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

**SEGUNDA.** Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos na meritada norma.

**TERCEIRA.** A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

**CUARTA.** Do resultado dos procesos de estabilización, a taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

**QUINTA.** A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrència, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación nas entidades locais.

**SEXTA.** De acordo coas Bases Xerais dos procesos selectivos para a execución da oferta de emprego público de 2022 do Concello de Betanzos correspondente a prazas estruturais incursas nas Disposicións Adicionais 6ª e 8ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro débese atender ao seguinte:

### **SEGUNDA. Condicións de Admisión de Aspirantes**

*Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos, de acordo co establecido no artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro:*

- a) *Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro.*
- b) *Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.*
- c) *Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.*
- d) *Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.*
- e) *Posuír a titulación esixida.*
- f) *Ter ingresado na conta bancaria do Concello de Betanzos a cantidade fixada como dereitos de exame.*
- g) *Estar en posesión, ou en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación de solicitudes, do CELGA oportuno, de acordo co indicado nas bases específicas ou acreditación do coñecemento de lingua galega equivalente. A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación; con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia (nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega).*

*En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da Lei do Emprego Público de Galicia, os/as aspirantes que non acrediten o dito coñecemento da Lingua Galega, ou estar en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación de solicitudes, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega. Estes requisitos deberán posuírse como data límite o último día do prazo de presentación de instancias*



**TERCEIRA. Forma e Prazo de Presentación de Instancias**

As solicitudes, requirindo tomar parte nas correspondentes probas de acceso nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para a praza que se opte, dirixiranse ao Sr. Alcalde-Presidente do Concello, e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de vinte días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. Á solicitude deberá conter o xustificante de ter pagado as taxas correspondentes ao grupo da praza, segundo a ORDENANZA FISCAL N.º 2.-REGULADORA DA TAXA POR EXPEDICIÓN E TRAMITACIÓN DE DOCUMENTOS[...]

**CUARTA. Admisión de Aspirantes**

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo máximo dun mes, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. Na devandita resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal e, no seu caso, no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, sinalarase un prazo de dez días hábiles para emenda. Transcorrido o prazo de emenda, pola Alcaldía aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal. Igualmente, na mesma resolución, farase constar a designación nominal do Tribunal.

Examinada a documentación que acompaña e de conformidade co establecido no artigo 20 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, e o artigo 21.1.h), da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, **PROPOÑO:**

**PRIMEIRO.** Aprobar a seguinte relación provisional de aspirantes admitidos e excluídos:

Relación de Aspirantes Admitidos	DNI	Causa
CINZA RIVERA, YOLANDA	***1840**	
SOBRINO GARCÍA, JOSÉ LUIS	***2488**	
REY NOVO, LETICIA	**3315**	
PÉREZ GALMÁN, MAYTE	***5711**	
SÁNCHEZ RILO, HUGO	***4261**	

Relación de Aspirantes Excluídos	DNI	Causa

**SEGUNDO.** As persoas excluídas, así como as omitidas na relación de admitidos ou excluídos, disporán dun prazo improrrogable de 10 días hábiles, que comezará a contar dende o día seguinte ao da publicación da resolución no taboleiro electrónico de anuncios do Concello, para corrixir os defectos que motivaran a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidos.

Os e as aspirantes que dentro do prazo sinalado non emendasen a exclusión ou non alegasen a omisión, xustificando o seu dereito a seren incluídos na relación de admitidos/as, serán definitivamente excluídos/as do proceso selectivo. De non se presentaren reclamacións dentro deste prazo, a lista provisional de admitidos e excluídos elevarase a definitiva.

Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos/os e excluídos/as, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso de contencioso-administrativo ante a xurisdición contencioso-administrativa. Na mesma Resolución na que se faga pública a relación definitiva de aspirantes admitidos e excluídos constará a composición do Tribunal e o lugar, data e hora de constitución do Tribunal para a valoración dos méritos.

**TERCEIRO.** Dar traslado da presente resolución aos distintos servizos administrativos da Corporación, e dar conta ao Pleno da Corporación na primeira sesión que se celebre en cumprimento do disposto no art. 42 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais.

O que resolvo e asino, ante min, o secretario da Corporación.



**ASUNTO:** CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO (EXECUCIÓN DOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL -D.A. 6ª E 8ª DA LEI 20/2021)

**EXPEDIENTE:** 2023/E001/000006

**LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS E EXCLUIDOS: ARQUEÓLOGO**

#### ANTECEDENTES

**PRIMEIRO.** Emitiuse providencia do concelleiro delegado para coñecer as prazas que poden publicarse na Oferta de Emprego Público para a estabilización.

**SEGUNDO.** Consta a listaxe do persoal coa súa antigüidade.

**TERCEIRO.** O 10.03.2022 celebrouse a mesa xeral de negociación de funcionarios e persoal laboral do concello onde se indicaron un par de suxestións ao informe proposta para a OPE, de data 22.02.2022.

**CUARTO.** O 13.05.2022 a mesa xeral de negociación informou favorablemente a proposta de acordo á OPE.

**QUINTO.** Por Decreto de alcaldía de data 13/05/2022 resolveuse aprobar a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal.

**SEXTO.** O anuncio foi publicado no Boletín Oficial da Provincia da Coruña núm. 94, do 19.05.2022.

**OITAVO.** No expediente constan a proposta de bases xerais corrixidas coas apreciacións dos representantes dos traballadores e as bases específicas de cada posto de traballo a convocar.

**NOVENO.** por Resolución de Alcaldía núm. 1998/2022 de data 22/11/2022, con correccións de erros núm. 2046/2022 de data 25/11/2022 e núm. 2127/2022 de 12/12/2022, aprobáronse as bases e a convocatoria excepcional, mediante sistema de concurso, no marco do proceso de estabilización de emprego temporal para o Concello de Betanzos e abriuse o prazo de presentación de solicitudes.

**DÉCIMO.** Na sede electrónica e no Boletín oficial da provincia da Coruña número 238, do 19 de decembro de 2022, publícanse integramente as bases que han de rexer a convocatoria. O 28.12.2022 este anuncio foi publicado no BOE nº 311.

**UNDÉCIMO.** Durante o prazo de presentación de solicitudes achegáronse as seguintes solicitudes:

DATA	Nº REXISTRO ENTRADA	NIF	APELIDOS E NOME
12/01/2023	202399900000153	***1131**	ALONSO TOUCIDO, FRANCISCO
17/01/2023	202399900000246	***2135**	DEL PALACIO LÓPEZ, MARÍA ÁNGELES
26/01/2023	202300000000295	***4261**	SÁNCHEZ RILO, HUGO

#### LEXISLACIÓN APLICABLE

Lexislación aplicable vén determinada por:

— O artigo 2 e as disposicións adicionais primeira, cuarta, sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

— Os artigos 55 a 62 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.

— Os artigos 128.2 e 130 e seguintes do texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

— Os artigos 15 a 26 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

— Os artigos 21.1.g) e h), 91, 92, 100 a 102 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local.

#### CONSIDERACIÓNS

**PRIMEIRA.** A tenor do disposto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, as Administracións Públicas convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da devandita lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma

ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016, ou se trate de prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

**SEGUNDA.** Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos na meritada norma.

**TERCEIRA.** A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

**CUARTA.** Do resultado dos procesos de estabilización, a taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

**QUINTA.** A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrència, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación nas entidades locais.

**SEXTA.** De acordo coas Bases Xerais dos procesos selectivos para a execución da oferta de emprego público de 2022 do Concello de Betanzos correspondente a prazas estruturais incursas nas Disposicións Adicionais 6ª e 8ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro débese atender ao seguinte:

**SEGUNDA. Condicións de Admisión de Aspirantes**

*Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos, de acordo co establecido no artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro:*

- a) *Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.*
- b) *Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.*
- c) *Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.*
- d) *Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao empregado público.*
- e) *Posuír a titulación esixida.*
- f) *Ter ingresado na conta bancaria do Concello de Betanzos a cantidade fixada como dereitos de exame.*
- g) *Estar en posesión, ou en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación de solicitudes, do CELGA oportuno, de acordo co indicado nas bases específicas ou acreditación do coñecemento de lingua galega equivalente. A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación; con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia (nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega).*

*En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da Lei do Emprego Público de Galicia, os/as aspirantes que non acrediten o dito coñecemento da Lingua Galega, ou estar en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación de solicitudes, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega. Estes requisitos deberán posuírse como data límite o último día do prazo de presentación de instancias*

**TERCEIRA. Forma e Prazo de Presentación de Instancias**

*As solicitudes, requirindo tomar parte nas correspondentes probas de acceso nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para a praza que se opte, dirixiranse ao Sr. Alcalde-Presidente do Concello, e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de vinte días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. Á solici-*

tude deberá conter o xustificante de ter pagado as taxas correspondentes ao grupo da praza, segundo a ORDENANZA FISCAL N.º 2.-REGULADORA DA TAXA POR EXPEDICIÓN E TRAMITACIÓN DE DOCUMENTOS[...]

#### CUARTA. Admisión de Aspirantes

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo máximo dun mes, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. Na devandita resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal e, no seu caso, no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, sinalarase un prazo de dez días hábiles para emenda. Transcorrido o prazo de emenda, pola Alcaldía aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal. Igualmente, na mesma resolución, farase constar a designación nominal do Tribunal.

Examinada a documentación que acompaña e de conformidade co establecido no artigo 20 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Civís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, e o artigo 21.1.h), da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, **PROPOÑO:**

**PRIMEIRO.** Aprobar a seguinte relación provisional de aspirantes admitidos e excluídos:

Relación de Aspirantes Admitidos	DNI	Causa
DEL PALACIO LÓPEZ, MARÍA ÁNGELES	***2135**	
ALONSO TOUCIDO, FRANCISCO	***1131**	
SÁNCHEZ RILO, HUGO	***4261**	

Relación de Aspirantes Excluídos	DNI	Causa

**SEGUNDO.** As persoas excluídas, así como as omitidas na relación de admitidos ou excluídos, disporán dun prazo improrrogable de 10 días hábiles, que comezará a contar dende o día seguinte ao da publicación da resolución no taboleiro electrónico de anuncios do Concello, para corrixir os defectos que motivaran a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidos.

Os e as aspirantes que dentro do prazo sinalado non emendasen a exclusión ou non alegasen a omisión, xustificando o seu dereito a seren incluídos na relación de admitidos/as, serán definitivamente excluídos/as do proceso selectivo. De non se presentaren reclamacións dentro deste prazo, a lista provisional de admitidos e excluídos elevarase a definitiva.

Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos/os e excluídos/as, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso de contencioso-administrativo ante a xurisdición contencioso-administrativa. Na mesma Resolución na que se faga pública a relación definitiva de aspirantes admitidos e excluídos constará a composición do Tribunal e o lugar, data e hora de constitución do Tribunal para a valoración dos méritos.

**TERCEIRO.** Dar traslado da presente resolución aos distintos servizos administrativos da Corporación, e dar conta ao Pleno da Corporación na primeira sesión que se celebre en cumprimento do disposto no art. 42 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais.

O que resolvo e asino, ante min, o secretario da Corporación.

**ASUNTO:** CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO (EXECUCIÓN DOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL -D.A. 6ª E 8ª DA LEI 20/2021)

**EXPEDIENTE:** 2023/E001/000007

**LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS E EXCLUIDOS:** ARQUIVEIRO-BIBLIOTECARIO

#### ANTECEDENTES

**PRIMEIRO.** Emitiuse providencia do concelleiro delegado para coñecer as prazas que poden publicarse na Oferta de Emprego Público para a estabilización.

**SEGUNDO.** Consta a listaxe do persoal coa súa antigüidade.

**TERCEIRO.** O 10.03.2022 celebrouse a mesa xeral de negociación de funcionarios e persoal laboral do concello onde se indicaron un par de suxestións ao informe proposta para a OPE, de data 22.02.2022.

**CUARTO.** O 13.05.2022 a mesa xeral de negociación informou favorablemente a proposta de acordo á OPE.

**QUINTO.** Por Decreto de alcaldía de data 13/05/2022 resolveuse aprobar a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal.

**SEXTO.** O anuncio foi publicado no Boletín Oficial da Provincia da Coruña núm. 94, do 19.05.2022.

**OITAVO.** No expediente constan a proposta de bases xerais corrixidas coas apreciacións dos representantes dos traballadores e as bases específicas de cada posto de traballo a convocar.

**NOVENO.** por Resolución de Alcaldía núm. 1998/2022 de data 22/11/2022, con correccións de erros núm. 2046/2022 de data 25/11/2022 e núm. 2127/2022 de 12/12/2022, aprobáronse as bases e a convocatoria excepcional, mediante sistema de concurso, no marco do proceso de estabilización de emprego temporal para o Concello de Betanzos e abriuse o prazo de presentación de solicitudes.

**DÉCIMO.** Na sede electrónica e no Boletín oficial da provincia da Coruña número 238, do 19 de decembro de 2022, publícanse integramente as bases que han de rexer a convocatoria. O 28.12.2022 este anuncio foi publicado no BOE nº 311.

**UNDÉCIMO.** Durante o prazo de presentación de solicitudes achegáronse as seguintes solicitudes:

DATA	Nº REXISTRO ENTRADA	NIF	APELIDOS E NOME
02/01/2023	202399900000005	***9384**	BAÑAL TEJIDO, MARÍA LUZ
10/01/2023	202399900000127	***5339**	VÁZQUEZ RAMOS, PAULA
09/01/2023	202399900000107	***5122**	VÁZQUEZ ARES, MARÍA PILAR
12/01/2023	202300000000096	***4803**	VEIGA FERREIRA, JOSÉ MARÍA
12/01/2023	202399900000175	***8006**	FREIRE VÁZQUEZ, SILVIA MARÍA
13/01/2023	202399900000180	***2604**	RODRÍGUEZ SEOANE, BRENDA
14/01/2023	202399900000202	***9938**	MARTÍNEZ GOLPE, ANA MARÍA
15/01/2023	202399900000210	***3576**	GONZÁLEZ PETEIRO, IVÁN
17/01/2023	202399900000262	***6693**	PORTAS CASTRO, MERITXELL
23/01/2023	202390000000133	***9917**	PENA ÁLVAREZ, MARÍA
24/01/2023	202399900000408	***9055**	PÉREZ MARTÍNEZ, MARÍA
26/01/2023	202300000000296	***4261**	SÁNCHEZ RILO, HUGO

#### LEXISLACIÓN APLICABLE

Lexislación aplicable vén determinada por:

— O artigo 2 e as disposicións adicionais primeira, cuarta, sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

— Os artigos 55 a 62 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.

— Os artigos 128.2 e 130 e seguintes do texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

— Os artigos 15 a 26 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

— Os artigos 21.1.g) e h), 91, 92, 100 a 102 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local.

## CONSIDERACIÓNS

**PRIMEIRA.** A tenor do disposto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, as Administracións Públicas convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da devandita lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016, ou se trate de prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

**SEGUNDA.** Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos na meritada norma.

**TERCEIRA.** A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

**CUARTA.** Do resultado dos procesos de estabilización, a taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

**QUINTA.** A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación nas entidades locais.

**SEXTA.** De acordo coas Bases Xerais dos procesos selectivos para a execución da oferta de emprego público de 2022 do Concello de Betanzos correspondente a prazas estruturais incursas nas Disposicións Adicionais 6ª e 8ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro débese atender ao seguinte:

### **SEGUNDA. Condicións de Admisión de Aspirantes**

*Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos, de acordo co establecido no artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro:*

- a) *Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.*
- b) *Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.*
- c) *Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.*
- d) *Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.*
- e) *Posuír a titulación esixida.*
- f) *Ter ingresado na conta bancaria do Concello de Betanzos a cantidade fixada como dereitos de exame.*
- g) *Estar en posesión, ou en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación de solicitudes, do CELGA oportuno, de acordo co indicado nas bases específicas ou acreditación do coñecemento de lingua galega equivalente. A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación; con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da*



Xunta de Galicia (nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega).

En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da Lei do Emprego Público de Galicia, os/as aspirantes que non acrediten o dito coñecemento da Lingua Galega, ou estar en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación de solicitudes, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega. Estes requisitos deberán posuírse como data límite o último día do prazo de presentación de instancias

#### TERCEIRA. Forma e Prazo de Presentación de Instancias

As solicitudes, requirindo tomar parte nas correspondentes probas de acceso nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para a praza que se opte, dirixiranse ao Sr. Alcalde-Presidente do Concello, e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de vinte días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. Á solicitude deberá conter o xustificante de ter pagado as taxas correspondentes ao grupo da praza, segundo a ORDENANZA FISCAL N.º 2.-REGULADORA DA TAXA POR EXPEDICIÓN E TRAMITACIÓN DE DOCUMENTOS[...]

#### CUARTA. Admisión de Aspirantes

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo máximo dun mes, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. Na devandita resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal e, no seu caso, no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, sinalarase un prazo de dez días hábiles para emenda. Transcorrido o prazo de emenda, pola Alcaldía aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal. Igualmente, na mesma resolución, farase constar a designación nominal do Tribunal.

Examinada a documentación que acompaña e de conformidade co establecido no artigo 20 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Civís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, e o artigo 21.1.h), da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, **PROPOÑO:**

**PRIMEIRO.** Aprobar a seguinte relación provisional de aspirantes admitidos e excluídos:

Relación de Aspirantes Admitidos	DNI	Causa
BAÑAL TEIJIDO, MARÍA LUZ	***9384**	
VÁZQUEZ RAMOS, PAULA	***5339**	
VÁZQUEZ ARES, MARÍA PILAR	***5122**	
VEIGA FERREIRA, JOSÉ MARÍA	***4803**	
FREIRE VÁZQUEZ, SILVIA MARÍA	***8006**	
RODRÍGUEZ SEOANE, BRENDA	***2604**	
MARTÍNEZ GOLPE, ANA MARÍA	***9938**	
GONZÁLEZ PETEIRO, IVÁN	***3576**	
PORTAS CASTRO, MERITXELL	***6693**	
PENA ÁLVAREZ, MARÍA	***9917**	
PÉREZ MARTÍNEZ, MARÍA	***9055**	
SÁNCHEZ RILO, HUGO	***4261**	

Relación de Aspirantes Excluídos	DNI	Causa

**SEGUNDO.** As persoas excluídas, así como as omitidas na relación de admitidos ou excluídos, disporán dun prazo improrrogable de 10 días hábiles, que comezará a contar dende o día seguinte ao da publicación da resolución no taboleiro

electrónico de anuncios do Concello, para corrixir os defectos que motivaran a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidos.

Os e as aspirantes que dentro do prazo sinalado non emendasen a exclusión ou non alegasen a omisión, xustificando o seu dereito a seren incluídos na relación de admitidos/as, serán definitivamente excluídos/as do proceso selectivo. De non se presentaren reclamacións dentro deste prazo, a lista provisional de admitidos e excluídos elevarase a definitiva.

Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos/os e excluídos/as, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso de contencioso-administrativo ante a xurisdición contencioso-administrativa. Na mesma Resolución na que se faga pública a relación definitiva de aspirantes admitidos e excluídos constará a composición do Tribunal e o lugar, data e hora de constitución do Tribunal para a valoración dos méritos.

**TERCEIRO.** Dar traslado da presente resolución aos distintos servizos administrativos da Corporación, e dar conta ao Pleno da Corporación na primeira sesión que se celebre en cumprimento do disposto no art. 42 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais.

O que resolvo e asino, ante min, o secretario da Corporación.



**ASUNTO:** CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO (EXECUCIÓN DOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL -D.A. 6ª E 8ª DA LEI 20/2021)

**EXPEDIENTE:** 2023/E001/000008

**LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS E EXCLUIDOS:** AUXILIAR DE AXUDA A DOMICILIO

#### ANTECEDENTES

**PRIMEIRO.** Emitiuse providencia do concelleiro delegado para coñecer as prazas que poden publicarse na Oferta de Emprego Público para a estabilización.

**SEGUNDO.** Consta a listaxe do persoal coa súa antigüidade.

**TERCEIRO.** O 10.03.2022 celebrouse a mesa xeral de negociación de funcionarios e persoal laboral do concello onde se indicaron un par de suxestións ao informe proposta para a OPE, de data 22.02.2022.

**CUARTO.** O 13.05.2022 a mesa xeral de negociación informou favorablemente a proposta de acordo á OPE.

**QUINTO.** Por Decreto de alcaldía de data 13/05/2022 resolveuse aprobar a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal.

**SEXTO.** O anuncio foi publicado no Boletín Oficial da Provincia da Coruña núm. 94, do 19.05.2022.

**OITAVO.** No expediente constan a proposta de bases xerais corrixidas coas apreciacións dos representantes dos traballadores e as bases específicas de cada posto de traballo a convocar.

**NOVENO.** por Resolución de Alcaldía núm. 1998/2022 de data 22/11/2022, con correccións de erros núm. 2046/2022 de data 25/11/2022 e núm. 2127/2022 de 12/12/2022, aprobáronse as bases e a convocatoria excepcional, mediante sistema de concurso, no marco do proceso de estabilización de emprego temporal para o Concello de Betanzos e abriuse o prazo de presentación de solicitudes.

**DÉCIMO.** Na sede electrónica e no Boletín oficial da provincia da Coruña número 238, do 19 de decembro de 2022, publicáronse integramente as bases que han de rexer a convocatoria. O 28.12.2022 este anuncio foi publicado no BOE nº 311.

**UNDÉCIMO.** Durante o prazo de presentación de solicitudes achegáronse as seguintes solicitudes:

DATA	Nº REXISTRO ENTRADA	NIF	APELIDOS E NOME
02/01/2023	202300000000001	***4564**	MÉNDEZ NÚÑEZ, MARGARITA
12/01/2023	202300000000103	***6383**	GARCÍA LÓPEZ, ROSA MARÍA
13/01/2023	202399900000193	***5108**	GARCÍA CAGIAO, MARÍA ADELINA
16/01/2023	202300000000145	***2474**	OTERO CRESPO, ANA MARÍA

#### LEXISLACIÓN APLICABLE

Lexislación aplicable vén determinada por:

— O artigo 2 e as disposicións adicionais primeira, cuarta, sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

— Os artigos 55 a 62 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.

— Os artigos 128.2 e 130 e seguintes do texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

— Os artigos 15 a 26 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Civís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

— Os artigos 21.1.g) e h), 91, 92, 100 a 102 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local.

#### CONSIDERACIÓNS

**PRIMEIRA.** A tenor do disposto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, as Administracións Públicas convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo sistema de concurso, aquelas prazas que,

reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da devandita lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016, ou se trate de prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

**SEGUNDA.** Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos na meritada norma.

**TERCEIRA.** A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

**CUARTA.** Do resultado dos procesos de estabilización, a taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

**QUINTA.** A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrència, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación nas entidades locais.

**SEXTA.** De acordo coas Bases Xerais dos procesos selectivos para a execución da oferta de emprego público de 2022 do Concello de Betanzos correspondente a prazas estruturais incursas nas Disposicións Adicionais 6ª e 8ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro débese atender ao seguinte:

**SEGUNDA. Condicións de Admisión de Aspirantes**

*Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos, de acordo co establecido no artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro:*

- a) *Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro.*
- b) *Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.*
- c) *Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.*
- d) *Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.*
- e) *Posuír a titulación esixida.*
- f) *Ter ingresado na conta bancaria do Concello de Betanzos a cantidade fixada como dereitos de exame.*
- g) *Estar en posesión, ou en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación de solicitudes, do CELGA oportuno, de acordo co indicado nas bases específicas ou acreditación do coñecemento de lingua galega equivalente. A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación; con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia (nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega).*

*En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da Lei do Emprego Público de Galicia, os/as aspirantes que non acrediten o dito coñecemento da Lingua Galega, ou estar en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación de solicitudes, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega. Estes requisitos deberán posuírse como data límite o último día do prazo de presentación de instancias*

**TERCEIRA. Forma e Prazo de Presentación de Instancias**

*As solicitudes, requirindo tomar parte nas correspondentes probas de acceso nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para a praza que se opte, dirixiranse ao Sr. Alcalde-Presidente do Concello, e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de vinte días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. Á solicitude deberá conter o xustificante de ter pagado as taxas correspondentes ao grupo da praza, segundo a ORDENANZA FISCAL N.º 2.-REGULADORA DA TAXA POR EXPEDICIÓN E TRAMITACIÓN DE DOCUMENTOS[...]*

**CUARTA. Admisión de Aspirantes**

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo máximo dun mes, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. Na devandita resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal e, no seu caso, no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, sinalarase un prazo de dez días hábiles para emenda. Transcorrido o prazo de emenda, pola Alcaldía aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal. Igualmente, na mesma resolución, farase constar a designación nominal do Tribunal.

Examinada a documentación que acompaña e de conformidade co establecido no artigo 20 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, e o artigo 21.1.h), da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, **PROPOÑO:**

**PRIMEIRO.** Aprobar a seguinte relación provisional de aspirantes admitidos e excluídos:

Relación de Aspirantes Admitidos	DNI	Causa
MÉNDEZ NÚÑEZ, MARGARITA	***4564**	
GARCÍA LÓPEZ, ROSA MARÍA	***6383**	
GARCÍA CAGIAO, MARÍA ADELINA	***5108**	
OTERO CRESPO, ANA MARÍA	***2474**	

Relación de Aspirantes Excluídos	DNI	Causa

**SEGUNDO.** As persoas excluídas, así como as omitidas na relación de admitidos ou excluídos, disporán dun prazo improrrogable de 10 días hábiles, que comezará a contar dende o día seguinte ao da publicación da resolución no taboleiro electrónico de anuncios do Concello, para corrixir os defectos que motivaran a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidos.

Os e as aspirantes que dentro do prazo sinalado non emendasen a exclusión ou non alegasen a omisión, xustificando o seu dereito a seren incluídos na relación de admitidos/as, serán definitivamente excluídos/as do proceso selectivo. De non se presentaren reclamacións dentro deste prazo, a lista provisional de admitidos e excluídos elevarase a definitiva.

Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos/os e excluídos/as, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso de contencioso-administrativo ante a xurisdición contencioso-administrativa. Na mesma Resolución na que se faga pública a relación definitiva de aspirantes admitidos e excluídos constará a composición do Tribunal e o lugar, data e hora de constitución do Tribunal para a valoración dos méritos.

**TERCEIRO.** Dar traslado da presente resolución aos distintos servizos administrativos da Corporación, e dar conta ao Pleno da Corporación na primeira sesión que se celebre en cumprimento do disposto no art. 42 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais.

O que resolvo e asino, ante min, o secretario da Corporación.

**ASUNTO:** CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO (EXECUCIÓN DOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL -D.A. 6ª E 8ª DA LEI 20/2021)

**EXPEDIENTE:** 2023/E001/000009

**LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS E EXCLUIDOS:** AXENTE DE EMPREGO

#### ANTECEDENTES

**PRIMEIRO.** Emitiuse providencia do concelleiro delegado para coñecer as prazas que poden publicarse na Oferta de Emprego Público para a estabilización.

**SEGUNDO.** Consta a listaxe do persoal coa súa antigüidade.

**TERCEIRO.** O 10.03.2022 celebrouse a mesa xeral de negociación de funcionarios e persoal laboral do concello onde se indicaron un par de suxestións ao informe proposta para a OPE, de data 22.02.2022.

**CUARTO.** O 13.05.2022 a mesa xeral de negociación informou favorablemente a proposta de acordo á OPE.

**QUINTO.** Por Decreto de alcaldía de data 13/05/2022 resolveuse aprobar a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal.

**SEXTO.** O anuncio foi publicado no Boletín Oficial da Provincia da Coruña núm. 94, do 19.05.2022.

**OITAVO.** No expediente constan a proposta de bases xerais corrixidas coas apreciacións dos representantes dos traballadores e as bases específicas de cada posto de traballo a convocar.

**NOVENO.** por Resolución de Alcaldía núm. 1998/2022 de data 22/11/2022, con correccións de erros núm. 2046/2022 de data 25/11/2022 e núm. 2127/2022 de 12/12/2022, aprobáronse as bases e a convocatoria excepcional, mediante sistema de concurso, no marco do proceso de estabilización de emprego temporal para o Concello de Betanzos e abriuse o prazo de presentación de solicitudes.

**DÉCIMO.** Na sede electrónica e no Boletín oficial da provincia da Coruña número 238, do 19 de decembro de 2022, publícanse integramente as bases que han de rexer a convocatoria. O 28.12.2022 este anuncio foi publicado no BOE nº 311.

**UNDÉCIMO.** Durante o prazo de presentación de solicitudes achegáronse as seguintes solicitudes:

DATA	Nº REXISTRO ENTRADA	NIF	APELIDOS E NOME
29/12/2022	202299900005462	***3862**	HERRÁN CALVO, ALBERTO
30/12/2022	202299900005475	***9463**	REJES CANOURA, ISABEL
02/01/2023	202399900000009	***6712**	VÁZQUEZ MILLARES, JOSÉ ÁNGEL
09/01/2023	202399900000104	***5481**	GÓMEZ CARBALLAL, DIEGO
20/01/2023 23/01/2023	202399900000313 202399900000332	***0178**	BOADO VÁZQUEZ, MARÍA ÁNGELES
23/01/2023	202399900000373	***8433**	ÁLVAREZ SALGADO, MARÍA ELVIRA
24/01/2023	202390000000136	***1241**	ABELLEIRA FERNÁNDEZ, MARÍA DEL PUY

#### LEXISLACIÓN APLICABLE

Lexislación aplicable vén determinada por:

— O artigo 2 e as disposicións adicionais primeira, cuarta, sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

— Os artigos 55 a 62 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.

— Os artigos 128.2 e 130 e seguintes do texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

— Os artigos 15 a 26 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

— Os artigos 21.1.g) e h), 91, 92, 100 a 102 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local.

## CONSIDERACIÓNS

**PRIMEIRA.** A tenor do disposto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, as Administracións Públicas convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da devandita lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016, ou se trate de prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

**SEGUNDA.** Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos na meritada norma.

**TERCEIRA.** A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

**CUARTA.** Do resultado dos procesos de estabilización, a taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

**QUINTA.** A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrência, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación nas entidades locais.

**SEXTA.** De acordo coas Bases Xerais dos procesos selectivos para a execución da oferta de emprego público de 2022 do Concello de Betanzos correspondente a prazas estruturais incursas nas Disposicións Adicionais 6ª e 8ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro débese atender ao seguinte:

### **SEGUNDA. Condicións de Admisión de Aspirantes**

*Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos, de acordo co establecido no artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro:*

- a) *Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro.*
- b) *Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.*
- c) *Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.*
- d) *Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.*
- e) *Posuír a titulación esixida.*
- f) *Ter ingresado na conta bancaria do Concello de Betanzos a cantidade fixada como dereitos de exame.*
- g) *Estar en posesión, ou en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación de solicitudes, do CELGA oportuno, de acordo co indicado nas bases específicas ou acreditación do coñecemento de lingua galega equivalente. A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación; con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia (nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega).*

*En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da Lei do Emprego Público de Galicia, os/as aspirantes que non acrediten o dito coñecemento da Lingua Galega, ou estar en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación de solicitudes, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega. Estes requisitos deberán posuírse como data límite o último día do prazo de presentación de instancias*



**TERCEIRA. Forma e Prazo de Presentación de Instancias**

As solicitudes, requirindo tomar parte nas correspondentes probas de acceso nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para a praza que se opte, dirixiranse ao Sr. Alcalde-Presidente do Concello, e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de vinte días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. Á solicitude deberá conter o xustificante de ter pagado as taxas correspondentes ao grupo da praza, segundo a ORDENANZA FISCAL N.º 2.-REGULADORA DA TAXA POR EXPEDICIÓN E TRAMITACIÓN DE DOCUMENTOS[...]

**CUARTA. Admisión de Aspirantes**

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo máximo dun mes, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. Na devandita resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal e, no seu caso, no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, sinalarase un prazo de dez días hábiles para emenda. Transcorrido o prazo de emenda, pola Alcaldía aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal. Igualmente, na mesma resolución, farase constar a designación nominal do Tribunal.

Examinada a documentación que acompaña e de conformidade co establecido no artigo 20 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, e o artigo 21.1.h), da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, **PROPOÑO:**

**PRIMEIRO.** Aprobar a seguinte relación provisional de aspirantes admitidos e excluídos:

Relación de Aspirantes Admitidos	DNI	Causa
HERRÁN CALVO, ALBERTO	***3862**	
REJES CANOURA, ISABEL	***9463**	
VÁZQUEZ MILLARES, JOSÉ ÁNGEL	***6712**	
GÓMEZ CARBALLAL, DIEGO	***5481**	
BOADO VÁZQUEZ, MARÍA ÁNGELES	***0178**	
ÁLVAREZ SALGADO, MARÍA ELVIRA	***8433**	
ABELLEIRA FERNÁNDEZ, MARÍA DEL PUY	***1241**	

Relación de Aspirantes Excluídos	DNI	Causa

**SEGUNDO.** As persoas excluídas, así como as omitidas na relación de admitidos ou excluídos, disporán dun prazo improrrogable de 10 días hábiles, que comezará a contar dende o día seguinte ao da publicación da resolución no taboleiro electrónico de anuncios do Concello, para corrixir os defectos que motivaran a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidos.

Os e as aspirantes que dentro do prazo sinalado non emendasen a exclusión ou non alegasen a omisión, xustificando o seu dereito a seren incluídos na relación de admitidos/as, serán definitivamente excluídos/as do proceso selectivo. De non se presentaren reclamacións dentro deste prazo, a lista provisional de admitidos e excluídos elevarase a definitiva.

Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos/os e excluídos/as, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso de contencioso-administrativo ante a xurisdición contencioso-administrativa. Na mesma Resolución na que se faga pública a relación

definitiva de aspirantes admitidos e excluídos constará a composición do Tribunal e o lugar, data e hora de constitución do Tribunal para a valoración dos méritos.

**TERCEIRO.** Dar traslado da presente resolución aos distintos servizos administrativos da Corporación, e dar conta ao Pleno da Corporación na primeira sesión que se celebre en cumprimento do disposto no art. 42 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais.

O que resolvo e asino, ante min, o secretario da Corporación.



**ASUNTO:** CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO (EXECUCIÓN DOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL -D.A. 6ª E 8ª DA LEI 20/2021)

**EXPEDIENTE:** 2023/E001/000010

**LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS E EXCLUIDOS:** CAPATAZ

#### ANTECEDENTES

**PRIMEIRO.** Emitiuse providencia do concelleiro delegado para coñecer as prazas que poden publicarse na Oferta de Emprego Público para a estabilización.

**SEGUNDO.** Consta a listaxe do persoal coa súa antigüidade.

**TERCEIRO.** O 10.03.2022 celebrouse a mesa xeral de negociación de funcionarios e persoal laboral do concello onde se indicaron un par de suxestións ao informe proposta para a OPE, de data 22.02.2022.

**CUARTO.** O 13.05.2022 a mesa xeral de negociación informou favorablemente a proposta de acordo á OPE.

**QUINTO.** Por Decreto de alcaldía de data 13/05/2022 resolveuse aprobar a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal.

**SEXTO.** O anuncio foi publicado no Boletín Oficial da Provincia da Coruña núm. 94, do 19.05.2022.

**OITAVO.** No expediente constan a proposta de bases xerais corrixidas coas apreciacións dos representantes dos traballadores e as bases específicas de cada posto de traballo a convocar.

**NOVENO.** por Resolución de Alcaldía núm. 1998/2022 de data 22/11/2022, con correccións de erros núm. 2046/2022 de data 25/11/2022 e núm. 2127/2022 de 12/12/2022, aprobáronse as bases e a convocatoria excepcional, mediante sistema de concurso, no marco do proceso de estabilización de emprego temporal para o Concello de Betanzos e abriuse o prazo de presentación de solicitudes.

**DÉCIMO.** Na sede electrónica e no Boletín oficial da provincia da Coruña número 238, do 19 de decembro de 2022, publícanse integramente as bases que han de rexer a convocatoria. O 28.12.2022 este anuncio foi publicado no BOE nº 311.

**UNDÉCIMO.** Durante o prazo de presentación de solicitudes achegáronse as seguintes solicitudes:

DATA	Nº REXISTRO ENTRADA	NIF	APELIDOS E NOME
12/01/2023	202300000000091	***3475**	RODRÍGUEZ TEIJO, DAVID
13/01/2023	202300000000104	***6893**	CERNADAS MANTEIGA, JOSÉ MANUEL
23/01/2023	202390000000116	***3632**	SÁNCHEZ PAZ, JOSÉ ÁNGEL
25/01/2023	202300000000268	***9610**	CASTRO VARELA, MANUEL ROMÁN

#### LEXISLACIÓN APLICABLE

Lexislación aplicable vén determinada por:

— O artigo 2 e as disposicións adicionais primeira, cuarta, sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

— Os artigos 55 a 62 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.

— Os artigos 128.2 e 130 e seguintes do texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

— Os artigos 15 a 26 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

— Os artigos 21.1.g) e h), 91, 92, 100 a 102 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local.

#### CONSIDERACIÓNS

**PRIMEIRA.** A tenor do disposto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, as Administracións Públicas convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo sistema de concurso, aquelas prazas que,

reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da devandita lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016, ou se trate de prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

**SEGUNDA.** Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos na meritada norma.

**TERCEIRA.** A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

**CUARTA.** Do resultado dos procesos de estabilización, a taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

**QUINTA.** A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación nas entidades locais.

**SEXTA.** De acordo coas Bases Xerais dos procesos selectivos para a execución da oferta de emprego público de 2022 do Concello de Betanzos correspondente a prazas estruturais incursas nas Disposicións Adicionais 6ª e 8ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro débese atender ao seguinte:

**SEGUNDA. Condicións de Admisión de Aspirantes**

*Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos, de acordo co establecido no artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro:*

- a) *Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.*
- b) *Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.*
- c) *Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.*
- d) *Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.*
- e) *Posuír a titulación esixida.*
- f) *Ter ingresado na conta bancaria do Concello de Betanzos a cantidade fixada como dereitos de exame.*
- g) *Estar en posesión, ou en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación de solicitudes, do CELGA oportuno, de acordo co indicado nas bases específicas ou acreditación do coñecemento de lingua galega equivalente. A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación; con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia (nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega).*

*En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da Lei do Emprego Público de Galicia, os/as aspirantes que non acrediten o dito coñecemento da Lingua Galega, ou estar en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación de solicitudes, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega. Estes requisitos deberán posuírse como data límite o último día do prazo de presentación de instancias*

**TERCEIRA. Forma e Prazo de Presentación de Instancias**

*As solicitudes, requirindo tomar parte nas correspondentes probas de acceso nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para a praza que se opte, dirixiranse ao Sr. Alcalde-Presidente do Concello, e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de vinte días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. Á solici-*

tude deberá conter o xustificante de ter pagado as taxas correspondentes ao grupo da praza, segundo a ORDENANZA FISCAL N.º 2.-REGULADORA DA TAXA POR EXPEDICIÓN E TRAMITACIÓN DE DOCUMENTOS[...]

#### CUARTA. Admisión de Aspirantes

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo máximo dun mes, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. Na devandita resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal e, no seu caso, no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, sinalarase un prazo de dez días hábiles para emenda. Transcorrido o prazo de emenda, pola Alcaldía aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal. Igualmente, na mesma resolución, farase constar a designación nominal do Tribunal.

Examinada a documentación que acompaña e de conformidade co establecido no artigo 20 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Civís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, e o artigo 21.1.h), da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, **PROPOÑO**:

**PRIMEIRO.** Aprobar a seguinte relación provisional de aspirantes admitidos e excluídos:

Relación de Aspirantes Admitidos	DNI	Causa
CERNADAS MANTEIGA, JOSÉ MANUEL	***6893**	
SÁNCHEZ PAZ, JOSÉ ÁNGEL	***3632**	
RODRÍGUEZ TEJO, DAVID	***3475**	
CASTRO VARELA, MANUEL ROMÁN	***9610**	

Relación de Aspirantes Excluídos	DNI	Causa

**SEGUNDO.** As persoas excluídas, así como as omitidas na relación de admitidos ou excluídos, disporán dun prazo improrrogable de 10 días hábiles, que comezará a contar dende o día seguinte ao da publicación da resolución no taboleiro electrónico de anuncios do Concello, para corrixir os defectos que motivaran a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidos.

Os e as aspirantes que dentro do prazo sinalado non emendasen a exclusión ou non alegasen a omisión, xustificando o seu dereito a seren incluídos na relación de admitidos/as, serán definitivamente excluídos/as do proceso selectivo. De non se presentaren reclamacións dentro deste prazo, a lista provisional de admitidos e excluídos elevarase a definitiva.

Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos/os e excluídos/as, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso de contencioso-administrativo ante a xurisdición contencioso-administrativa. Na mesma Resolución na que se faga pública a relación definitiva de aspirantes admitidos e excluídos constará a composición do Tribunal e o lugar, data e hora de constitución do Tribunal para a valoración dos méritos.

**TERCEIRO.** Dar traslado da presente resolución aos distintos servizos administrativos da Corporación, e dar conta ao Pleno da Corporación na primeira sesión que se celebre en cumprimento do disposto no art. 42 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais.

O que resolvo e asino, ante min, o secretario da Corporación.

**ASUNTO:** CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO (EXECUCIÓN DOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL -D.A. 6ª E 8ª DA LEI 20/2021)

**EXPEDIENTE:** 2023/E001/000011

**LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS E EXCLUIDOS: CONDUCTOR**

#### ANTECEDENTES

**PRIMEIRO.** Emitiuse providencia do concelleiro delegado para coñecer as prazas que poden publicarse na Oferta de Emprego Público para a estabilización.

**SEGUNDO.** Consta a listaxe do persoal coa súa antigüidade.

**TERCEIRO.** O 10.03.2022 celebrouse a mesa xeral de negociación de funcionarios e persoal laboral do concello onde se indicaron un par de suxestións ao informe proposta para a OPE, de data 22.02.2022.

**CUARTO.** O 13.05.2022 a mesa xeral de negociación informou favorablemente a proposta de acordo á OPE.

**QUINTO.** Por Decreto de alcaldía de data 13/05/2022 resolveuse aprobar a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal.

**SEXTO.** O anuncio foi publicado no Boletín Oficial da Provincia da Coruña núm. 94, do 19.05.2022.

**OITAVO.** No expediente constan a proposta de bases xerais corrixidas coas apreciacións dos representantes dos traballadores e as bases específicas de cada posto de traballo a convocar.

**NOVENO.** por Resolución de Alcaldía núm. 1998/2022 de data 22/11/2022, con correccións de erros núm. 2046/2022 de data 25/11/2022 e núm. 2127/2022 de 12/12/2022, aprobáronse as bases e a convocatoria excepcional, mediante sistema de concurso, no marco do proceso de estabilización de emprego temporal para o Concello de Betanzos e abriuse o prazo de presentación de solicitudes.

**DÉCIMO.** Na sede electrónica e no Boletín oficial da provincia da Coruña número 238, do 19 de decembro de 2022, publícanse integramente as bases que han de rexer a convocatoria. O 28.12.2022 este anuncio foi publicado no BOE nº 311.

**UNDÉCIMO.** Durante o prazo de presentación de solicitudes achegáronse as seguintes solicitudes:

DATA	Nº REXISTRO ENTRADA	NIF	APELIDOS E NOME
05/01/2023	202300000000037	***2428**	RODRÍGUEZ LÓPEZ, JOSÉ
06/01/2023	202399900000075	***8659**	PÉREZ UCHA, FRANCISCO JAVIER
12/01/2023	202300000000090	***3475**	RODRÍGUEZ TEIJO, DAVID
19/01/2023	202300000000201 202300000000213	***1743**	SAYA PENA, JOSÉ MANUEL
24/01/2023	202300000000261	***0422**	SÁNCHEZ GARCÍA, MARTÍN
25/01/2023	202300000000270	***1900**	SÁNCHEZ FRANCO, MANUEL
25/01/2023	202390000000172	***7609**	GARCÍA MARTÍNEZ, CÉSAR

#### LEXISLACIÓN APLICABLE

Lexislación aplicable vén determinada por:

— O artigo 2 e as disposicións adicionais primeira, cuarta, sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

— Os artigos 55 a 62 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.

— Os artigos 128.2 e 130 e seguintes do texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

— Os artigos 15 a 26 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

— Os artigos 21.1.g) e h), 91, 92, 100 a 102 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local.

## CONSIDERACIÓNS

**PRIMEIRA.** A tenor do disposto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, as Administracións Públicas convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da devandita lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016, ou se trate de prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

**SEGUNDA.** Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos na meritada norma.

**TERCEIRA.** A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

**CUARTA.** Do resultado dos procesos de estabilización, a taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

**QUINTA.** A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrència, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación nas entidades locais.

**SEXTA.** De acordo coas Bases Xerais dos procesos selectivos para a execución da oferta de emprego público de 2022 do Concello de Betanzos correspondente a prazas estruturais incursas nas Disposicións Adicionais 6ª e 8ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro débese atender ao seguinte:

### **SEGUNDA. Condicións de Admisión de Aspirantes**

*Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos, de acordo co establecido no artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro:*

- a) *Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro.*
- b) *Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.*
- c) *Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.*
- d) *Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.*
- e) *Posuír a titulación esixida.*
- f) *Ter ingresado na conta bancaria do Concello de Betanzos a cantidade fixada como dereitos de exame.*
- g) *Estar en posesión, ou en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación de solicitudes, do CELGA oportuno, de acordo co indicado nas bases específicas ou acreditación do coñecemento de lingua galega equivalente. A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación; con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia (nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega).*

*En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da Lei do Emprego Público de Galicia, os/as aspirantes que non acrediten o dito coñecemento da Lingua Galega, ou estar en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación de solicitudes, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega. Estes requisitos deberán posuírse como data límite o último día do prazo de presentación de instancias*



**TERCEIRA. Forma e Prazo de Presentación de Instancias**

As solicitudes, requirindo tomar parte nas correspondentes probas de acceso nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para a praza que se opte, dirixiranse ao Sr. Alcalde-Presidente do Concello, e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de vinte días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. Á solicitude deberá conter o xustificante de ter pagado as taxas correspondentes ao grupo da praza, segundo a ORDENANZA FISCAL N.º 2.-REGULADORA DA TAXA POR EXPEDICIÓN E TRAMITACIÓN DE DOCUMENTOS[...]

**CUARTA. Admisión de Aspirantes**

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo máximo dun mes, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. Na devandita resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal e, no seu caso, no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, sinalarase un prazo de dez días hábiles para emenda. Transcorrido o prazo de emenda, pola Alcaldía aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal. Igualmente, na mesma resolución, farase constar a designación nominal do Tribunal.

Examinada a documentación que acompaña e de conformidade co establecido no artigo 20 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Civís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, e o artigo 21.1.h), da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, **PROPOÑO:**

**PRIMEIRO.** Aprobar a seguinte relación provisional de aspirantes admitidos e excluídos:

Relación de Aspirantes Admitidos	DNI	Causa
RODRÍGUEZ LÓPEZ, JOSÉ	***2428**	
PÉREZ UCHA, FRANCISCO JAVIER	***8659**	
RODRÍGUEZ TEJUO, DAVID	***3475**	
SAYA PENA, JOSÉ MANUEL	***1743**	
SÁNCHEZ GARCÍA, MARTÍN	***0422**	
SÁNCHEZ FRANCO, MANUEL	***1900**	
GARCÍA MARTÍNEZ, CÉSAR	***7609**	

Relación de Aspirantes Excluídos	DNI	Causa

**SEGUNDO.** As persoas excluídas, así como as omitidas na relación de admitidos ou excluídos, disporán dun prazo improrrogable de 10 días hábiles, que comezará a contar dende o día seguinte ao da publicación da resolución no taboleiro electrónico de anuncios do Consorcio, para corrixir os defectos que motivaran a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidos.

Os e as aspirantes que dentro do prazo sinalado non emendasen a exclusión ou non alegasen a omisión, xustificando o seu dereito a seren incluídos na relación de admitidos/as, serán definitivamente excluídos/as do proceso selectivo. De non se presentaren reclamacións dentro deste prazo, a lista provisional de admitidos e excluídos elevarase a definitiva.

Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos/os e excluídos/as, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso de contencioso-administrativo ante a xurisdición contencioso-administrativa. Na mesma Resolución na que se faga pública a relación definitiva de aspirantes admitidos e excluídos constará a composición do Tribunal e o lugar, data e hora de constitución do Tribunal para a valoración dos méritos.

**TERCEIRO.** Dar traslado da presente resolución aos distintos servizos administrativos da Corporación, e dar conta ao Pleno da Corporación na primeira sesión que se celebre en cumprimento do disposto no art. 42 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais.

O que resolvo e asino, ante min, o secretario da Corporación.



**ASUNTO:** CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO (EXECUCIÓN DOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL -D.A. 6ª E 8ª DA LEI 20/2021)

**EXPEDIENTE:** 2023/E001/000012

**LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS E EXCLUIDOS: CONSERXE**

#### ANTECEDENTES

**PRIMEIRO.** Emitiuse providencia do concelleiro delegado para coñecer as prazas que poden publicarse na Oferta de Emprego Público para a estabilización.

**SEGUNDO.** Consta a listaxe do persoal coa súa antigüidade.

**TERCEIRO.** O 10.03.2022 celebrouse a mesa xeral de negociación de funcionarios e persoal laboral do concello onde se indicaron un par de suxestións ao informe proposta para a OPE, de data 22.02.2022.

**CUARTO.** O 13.05.2022 a mesa xeral de negociación informou favorablemente a proposta de acordo á OPE.

**QUINTO.** Por Decreto de alcaldía de data 13/05/2022 resolveuse aprobar a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal.

**SEXTO.** O anuncio foi publicado no Boletín Oficial da Provincia da Coruña núm. 94, do 19.05.2022.

**OITAVO.** No expediente constan a proposta de bases xerais corrixidas coas apreciacións dos representantes dos traballadores e as bases específicas de cada posto de traballo a convocar.

**NOVENO.** por Resolución de Alcaldía núm. 1998/2022 de data 22/11/2022, con correccións de erros núm. 2046/2022 de data 25/11/2022 e núm. 2127/2022 de 12/12/2022, aprobáronse as bases e a convocatoria excepcional, mediante sistema de concurso, no marco do proceso de estabilización de emprego temporal para o Concello de Betanzos e abriuse o prazo de presentación de solicitudes.

**DÉCIMO.** Na sede electrónica e no Boletín oficial da provincia da Coruña número 238, do 19 de decembro de 2022, publicáronse integramente as bases que han de rexer a convocatoria. O 28.12.2022 este anuncio foi publicado no BOE nº 311.

**UNDÉCIMO.** Durante o prazo de presentación de solicitudes achegáronse as seguintes solicitudes:

DATA	Nº REXISTRO ENTRADA	NIF	APELIDOS E NOME
02/01/2023	202399900000030	***0679**	DOPICO SÁNCHEZ, MARCOS
09/01/2023	202399900000098	***0292**	DÍAZ GIL, JORGE
10/01/2023	202399900000122	***8930**	RODRÍGUEZ CANIZAS, DANIEL
11/01/2023	202300000000065	***9616**	BLANCO BARRAL, JOSÉ MANUEL
13/01/2023	202300000000116	***9705**	CAMPOS MANIVESA, NORMA
13/01/2023	202399900000195	***9158**	VIÑAS MAYO, RUBÉN
17/01/2023	202300000000154	***7145**	CAGIAO SANTOS, FRANCISCO
17/01/2023	202300000000155	***6381**	RODRÍGUEZ PÉREZ, ERMITAS
18/01/2023	202399900000269	***4210**	FERNÁNDEZ GARCÍA, LAURA
25/01/2023	202300000000272	***0921**	BUSTABAD GARCÍA, MARTA
25/01/2023	202399900000443	***6888**	PÉREZ GARCÍA, MARÍA ENCARNACIÓN
26/01/2023	202399900000479	***6783**	JORDI CASTAÑO PIÑEIRO

#### LEXISLACIÓN APLICABLE

Lexislación aplicable vén determinada por:

— O artigo 2 e as disposicións adicionais primeira, cuarta, sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

— Os artigos 55 a 62 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.

— Os artigos 128.2 e 130 e seguintes do texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

— Os artigos 15 a 26 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

— Os artigos 21.1.g) e h), 91, 92, 100 a 102 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local.

## CONSIDERACIÓNS

**PRIMEIRA.** A tenor do disposto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, as Administracións Públicas convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da devandita lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016, ou se trate de prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

**SEGUNDA.** Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos na meritada norma.

**TERCEIRA.** A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

**CUARTA.** Do resultado dos procesos de estabilización, a taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

**QUINTA.** A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrência, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación nas entidades locais.

**SEXTA.** De acordo coas Bases Xerais dos procesos selectivos para a execución da oferta de emprego público de 2022 do Concello de Betanzos correspondente a prazas estruturais incursas nas Disposicións Adicionais 6ª e 8ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro débese atender ao seguinte:

### **SEGUNDA. Condicións de Admisión de Aspirantes**

*Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos, de acordo co establecido no artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro:*

- a) *Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.*
- b) *Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.*
- c) *Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.*
- d) *Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.*
- e) *Posuír a titulación esixida.*
- f) *Ter ingresado na conta bancaria do Concello de Betanzos a cantidade fixada como dereitos de exame.*
- g) *Estar en posesión, ou en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación de solicitudes, do CELGA oportuno, de acordo co indicado nas bases específicas ou acreditación do coñecemento de lingua galega equivalente. A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación; con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da*

Xunta de Galicia (nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega).

En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da Lei do Emprego Público de Galicia, os/as aspirantes que non acrediten o dito coñecemento da Lingua Galega, ou estar en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación de solicitudes, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega. Estes requisitos deberán posuírse como data límite o último día do prazo de presentación de instancias

#### TERCEIRA. Forma e Prazo de Presentación de Instancias

As solicitudes, requirindo tomar parte nas correspondentes probas de acceso nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para a praza que se opte, dirixiranse ao Sr. Alcalde-Presidente do Concello, e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de vinte días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. Á solicitude deberá conter o xustificante de ter pagado as taxas correspondentes ao grupo da praza, segundo a ORDENANZA FISCAL N.º 2.-REGULADORA DA TAXA POR EXPEDICIÓN E TRAMITACIÓN DE DOCUMENTOS[...]

#### CUARTA. Admisión de Aspirantes

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo máximo dun mes, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. Na devandita resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal e, no seu caso, no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, sinalarase un prazo de dez días hábiles para emenda. Transcorrido o prazo de emenda, pola Alcaldía aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal. Igualmente, na mesma resolución, farase constar a designación nominal do Tribunal.

Examinada a documentación que acompaña e de conformidade co establecido no artigo 20 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, e o artigo 21.1.h), da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, **PROPOÑO:**

**PRIMEIRO.** Aprobar a seguinte relación provisional de aspirantes admitidos e excluídos:

Relación de Aspirantes Admitidos	DNI	Causa
DOPICO SÁNCHEZ, MARCOS	***0679**	
DÍAZ GIL, JORGE	***0292**	
RODRÍGUEZ CANIZAS, DANIEL	***8930**	
BLANCO BARRAL, JOSÉ MANUEL	***9616**	
CAMPOS MANIVESA, NORMA	***9705**	
VIÑAS MAYO, RUBÉN	***9158**	
CAGIAO SANTOS, FRANCISCO	***7145**	
RODRÍGUEZ PÉREZ, ERMITAS	***6381**	
FERNÁNDEZ GARCÍA, LAURA	***4210**	
BUSTABAD GARCÍA, MARTA	***0921**	
PÉREZ GARCÍA, MARÍA ENCARNACIÓN	***6888**	
JORDI CASTAÑO PIÑEIRO	***6783**	

Relación de Aspirantes Excluídos	DNI	Causa

**SEGUNDO.** As persoas excluídas, así como as omitidas na relación de admitidos ou excluídos, disporán dun prazo improrrogable de 10 días hábiles, que comezará a contar dende o día seguinte ao da publicación da resolución no taboleiro electrónico de anuncios do Concello, para corrixir os defectos que motivaran a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidos.

Os e as aspirantes que dentro do prazo sinalado non emendasen a exclusión ou non alegasen a omisión, xustificando o seu dereito a seren incluídos na relación de admitidos/as, serán definitivamente excluídos/as do proceso selectivo. De non se presentaren reclamacións dentro deste prazo, a lista provisional de admitidos e excluídos elevarase a definitiva.

Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos/os e excluídos/as, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso de contencioso-administrativo ante a xurisdición contencioso-administrativa. Na mesma Resolución na que se faga pública a relación definitiva de aspirantes admitidos e excluídos constará a composición do Tribunal e o lugar, data e hora de constitución do Tribunal para a valoración dos méritos.

**TERCEIRO.** Dar traslado da presente resolución aos distintos servizos administrativos da Corporación, e dar conta ao Pleno da Corporación na primeira sesión que se celebre en cumprimento do disposto no art. 42 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais.

O que resolvo e asino, ante min, o secretario da Corporación.

**ASUNTO:** CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO (EXECUCIÓN DOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL -D.A. 6ª E 8ª DA LEI 20/2021)

**EXPEDIENTE:** 2023/E001/000013

**LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS E EXCLUIDOS: DELINEANTE**

#### ANTECEDENTES

**PRIMEIRO.** Emitiuse providencia do concelleiro delegado para coñecer as prazas que poden publicarse na Oferta de Emprego Público para a estabilización.

**SEGUNDO.** Consta a listaxe do persoal coa súa antigüidade.

**TERCEIRO.** O 10.03.2022 celebrouse a mesa xeral de negociación de funcionarios e persoal laboral do concello onde se indicaron un par de suxestións ao informe proposta para a OPE, de data 22.02.2022.

**CUARTO.** O 13.05.2022 a mesa xeral de negociación informou favorablemente a proposta de acordo á OPE.

**QUINTO.** Por Decreto de alcaldía de data 13/05/2022 resolveuse aprobar a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal.

**SEXTO.** O anuncio foi publicado no Boletín Oficial da Provincia da Coruña núm. 94, do 19.05.2022.

**OITAVO.** No expediente constan a proposta de bases xerais corrixidas coas apreciacións dos representantes dos traballadores e as bases específicas de cada posto de traballo a convocar.

**NOVENO.** por Resolución de Alcaldía núm. 1998/2022 de data 22/11/2022, con correccións de erros núm. 2046/2022 de data 25/11/2022 e núm. 2127/2022 de 12/12/2022, aprobáronse as bases e a convocatoria excepcional, mediante sistema de concurso, no marco do proceso de estabilización de emprego temporal para o Concello de Betanzos e abriuse o prazo de presentación de solicitudes.

**DÉCIMO.** Na sede electrónica e no Boletín oficial da provincia da Coruña número 238, do 19 de decembro de 2022, publicáronse integramente as bases que han de rexer a convocatoria. O 28.12.2022 este anuncio foi publicado no BOE nº 311.

**UNDÉCIMO.** Durante o prazo de presentación de solicitudes achegáronse as seguintes solicitudes:

DATA	Nº REXISTRO ENTRADA	NIF	APELIDOS E NOME
03/01/2023	202399900000039	***4509**	CAAMAÑO AGRA, MARTÍN
10/01/2023	202399900000114	***5835**	CERVIÑO REAL, MIGUEL ÁNGEL
11/01/2023	202399900000137 202399900000139 202399900000141	***5925**	MUÑOZ VIDAL, EDUARDO
12/01/2023	202399900000169	***1230**	NÚÑEZ VALES, MÓNICA
12/01/2023	202399900000172	***9158**	VIÑAS MAYO, RUBÉN
13/01/2023 24/01/2023	202300000000115 202300000000265	***6595**	LÓPEZ GARCÍA, Mª DEL CARMEN
13/01/2023	202399900000194	***2385**	BALADO PACHÓN, FLORENTINO
23/01/2023	202399900000348	***8992**	BLANCO BLANCO, MARÍA
25/01/2023	202399900000431	***4570**	SOUTO RIAL, ADRIÁN
25/01/2023	202399900000436	***8048**	FONTANIL LÓPEZ, GUILLERMO

#### LEXISLACIÓN APLICABLE

Lexislación aplicable vén determinada por:

— O artigo 2 e as disposicións adicionais primeira, cuarta, sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

— Os artigos 55 a 62 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.

— Os artigos 128.2 e 130 e seguintes do texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

— Os artigos 15 a 26 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

— Os artigos 21.1.g) e h), 91, 92, 100 a 102 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local.

## CONSIDERACIÓNS

**PRIMEIRA.** A tenor do disposto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, as Administracións Públicas convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da devandita lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016, ou se trate de prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

**SEGUNDA.** Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos na meritada norma.

**TERCEIRA.** A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

**CUARTA.** Do resultado dos procesos de estabilización, a taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

**QUINTA.** A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrència, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación nas entidades locais.

**SEXTA.** De acordo coas Bases Xerais dos procesos selectivos para a execución da oferta de emprego público de 2022 do Concello de Betanzos correspondente a prazas estruturais incursas nas Disposicións Adicionais 6ª e 8ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro débese atender ao seguinte:

### **SEGUNDA. Condicións de Admisión de Aspirantes**

*Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos, de acordo co establecido no artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro:*

- a) *Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.*
- b) *Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.*
- c) *Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.*
- d) *Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.*
- e) *Posuír a titulación esixida.*
- f) *Ter ingresado na conta bancaria do Concello de Betanzos a cantidade fixada como dereitos de exame.*
- g) *Estar en posesión, ou en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación de solicitudes, do CELGA oportuno, de acordo co indicado nas bases específicas ou acreditación do coñecemento de lingua galega equivalente. A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación; con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da*



Xunta de Galicia (nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega).

En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da Lei do Emprego Público de Galicia, os/as aspirantes que non acrediten o dito coñecemento da Lingua Galega, ou estar en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación de solicitudes, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega. Estes requisitos deberán posuírse como data límite o último día do prazo de presentación de instancias

#### TERCEIRA. Forma e Prazo de Presentación de Instancias

As solicitudes, requirindo tomar parte nas correspondentes probas de acceso nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para a praza que se opte, dirixiranse ao Sr. Alcalde-Presidente do Concello, e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de vinte días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. Á solicitude deberá conter o xustificante de ter pagado as taxas correspondentes ao grupo da praza, segundo a ORDENANZA FISCAL N.º 2.-REGULADORA DA TAXA POR EXPEDICIÓN E TRAMITACIÓN DE DOCUMENTOS[...]

#### CUARTA. Admisión de Aspirantes

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo máximo dun mes, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. Na devandita resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal e, no seu caso, no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, sinalarase un prazo de dez días hábiles para emenda. Transcorrido o prazo de emenda, pola Alcaldía aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal. Igualmente, na mesma resolución, farase constar a designación nominal do Tribunal.

Examinada a documentación que acompaña e de conformidade co establecido no artigo 20 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, e o artigo 21.1.h), da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, **PROPOÑO:**

**PRIMEIRO.** Aprobar a seguinte relación provisional de aspirantes admitidos e excluídos:

Relación de Aspirantes Admitidos	DNI	Causa
CAAMAÑO AGRA, MARTÍN	***4509**	
CERVIÑO REAL, MIGUEL ÁNGEL	***5835**	
MUÑOZ VIDAL, EDUARDO	***5925**	
NÚÑEZ VALES, MÓNICA	***1230**	
VIÑAS MAYO, RUBÉN	***9158**	
LÓPEZ GARCÍA, M <sup>a</sup> DEL CARMEN	***6595**	
BALADO PACHÓN, FLORENTINO	***2385**	
BLANCO BLANCO, MARÍA	***8992**	
SOUTO RIAL, ADRIÁN	***4570**	
FONTANIL LÓPEZ, GUILLERMO	***8048**	

Relación de Aspirantes Excluídos	DNI	Causa



**SEGUNDO.** As persoas excluídas, así como as omitidas na relación de admitidos ou excluídos, disporán dun prazo improrrogable de 10 días hábiles, que comezará a contar dende o día seguinte ao da publicación da resolución no taboleiro electrónico de anuncios do Concello, para corrixir os defectos que motivaran a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidos.

Os e as aspirantes que dentro do prazo sinalado non emendasen a exclusión ou non alegasen a omisión, xustificando o seu dereito a seren incluídos na relación de admitidos/as, serán definitivamente excluídos/as do proceso selectivo. De non se presentaren reclamacións dentro deste prazo, a lista provisional de admitidos e excluídos elevarase a definitiva.

Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos/os e excluídos/as, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso de contencioso-administrativo ante a xurisdición contencioso-administrativa. Na mesma Resolución na que se faga pública a relación definitiva de aspirantes admitidos e excluídos constará a composición do Tribunal e o lugar, data e hora de constitución do Tribunal para a valoración dos méritos.

**TERCEIRO.** Dar traslado da presente resolución aos distintos servizos administrativos da Corporación, e dar conta ao Pleno da Corporación na primeira sesión que se celebre en cumprimento do disposto no art. 42 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais.

O que resolvo e asino, ante min, o secretario da Corporación.

**ASUNTO:** CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO (EXECUCIÓN DOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL -D.A. 6ª E 8ª DA LEI 20/2021)

**EXPEDIENTE:** 2023/E001/000015

**LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS E EXCLUIDOS:** DIRECTOR CFO

#### ANTECEDENTES

**PRIMEIRO.** Emitiuse providencia do concelleiro delegado para coñecer as prazas que poden publicarse na Oferta de Emprego Público para a estabilización.

**SEGUNDO.** Consta a listaxe do persoal coa súa antigüidade.

**TERCEIRO.** O 10.03.2022 celebrouse a mesa xeral de negociación de funcionarios e persoal laboral do concello onde se indicaron un par de suxestións ao informe proposta para a OPE, de data 22.02.2022.

**CUARTO.** O 13.05.2022 a mesa xeral de negociación informou favorablemente a proposta de acordo á OPE.

**QUINTO.** Por Decreto de alcaldía de data 13/05/2022 resolveuse aprobar a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal.

**SEXTO.** O anuncio foi publicado no Boletín Oficial da Provincia da Coruña núm. 94, do 19.05.2022.

**OITAVO.** No expediente constan a proposta de bases xerais corrixidas coas apreciacións dos representantes dos traballadores e as bases específicas de cada posto de traballo a convocar.

**NOVENO.** por Resolución de Alcaldía núm. 1998/2022 de data 22/11/2022, con correccións de erros núm. 2046/2022 de data 25/11/2022 e núm. 2127/2022 de 12/12/2022, aprobáronse as bases e a convocatoria excepcional, mediante sistema de concurso, no marco do proceso de estabilización de emprego temporal para o Concello de Betanzos e abriuse o prazo de presentación de solicitudes.

**DÉCIMO.** Na sede electrónica e no Boletín oficial da provincia da Coruña número 238, do 19 de decembro de 2022, publícanse integramente as bases que han de rexer a convocatoria. O 28.12.2022 este anuncio foi publicado no BOE nº 311.

**UNDÉCIMO.** Durante o prazo de presentación de solicitudes achegáronse as seguintes solicitudes:

DATA	Nº REXISTRO ENTRADA	NIF	APELIDOS E NOME
29/12/2022	202299900005458	***0456**	FERREIRO PONTE, XABIER
10/01/2023	202399900000110	***4476**	PEDREIRA DOPICO, JUSTO JAVIER

#### LEXISLACIÓN APLICABLE

Lexislación aplicable vén determinada por:

— O artigo 2 e as disposicións adicionais primeira, cuarta, sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

— Os artigos 55 a 62 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.

— Os artigos 128.2 e 130 e seguintes do texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

— Os artigos 15 a 26 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

— Os artigos 21.1.g) e h), 91, 92, 100 a 102 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local.

#### CONSIDERACIÓNS

**PRIMEIRA.** A tenor do disposto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, as Administracións Públicas convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da devandita lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016, ou se trate de prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

**SEGUNDA.** Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos na meritada norma.

**TERCEIRA.** A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

**CUARTA.** Do resultado dos procesos de estabilización, a taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

**QUINTA.** A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrência, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación nas entidades locais.

**SEXTA.** De acordo coas Bases Xerais dos procesos selectivos para a execución da oferta de emprego público de 2022 do Concello de Betanzos correspondente a prazas estruturais incursas nas Disposicións Adicionais 6ª e 8ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro débese atender ao seguinte:

**SEGUNDA. Condicións de Admisión de Aspirantes**

*Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos, de acordo co establecido no artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro:*

- a) *Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro.*
- b) *Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.*
- c) *Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.*
- d) *Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.*
- e) *Posuír a titulación esixida.*
- f) *Ter ingresado na conta bancaria do Concello de Betanzos a cantidade fixada como dereitos de exame.*
- g) *Estar en posesión, ou en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación de solicitudes, do CELGA oportuno, de acordo co indicado nas bases específicas ou acreditación do coñecemento de lingua galega equivalente. A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación; con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia (nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega).*

*En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da Lei do Emprego Público de Galicia, os/as aspirantes que non acrediten o dito coñecemento da Lingua Galega, ou estar en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación de solicitudes, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega. Estes requisitos deberán posuírse como data límite o último día do prazo de presentación de instancias*

**TERCEIRA. Forma e Prazo de Presentación de Instancias**

*As solicitudes, requirindo tomar parte nas correspondentes probas de acceso nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para a praza que se opte, dirixiranse ao Sr. Alcalde-Presidente do Concello, e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de vinte días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. Á solicitude deberá conter o xustificante de ter pagado as taxas correspondentes ao grupo da praza, segundo a ORDENANZA FISCAL N.º 2.-REGULADORA DA TAXA POR EXPEDICIÓN E TRAMITACIÓN DE DOCUMENTOS[...]*

**CUARTA. Admisión de Aspirantes**

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo máximo dun mes, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. Na devandita resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: [sede.Betanzos.gal](http://sede.Betanzos.gal) e, no seu caso, no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, sinalarase un prazo de dez días hábiles para emenda. Transcorrido o prazo de emenda, pola Alcaldía aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: [sede.Betanzos.gal](http://sede.Betanzos.gal). Igualmente, na mesma resolución, farase constar a designación nominal do Tribunal.

Examinada a documentación que acompaña e de conformidade co establecido no artigo 20 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, e o artigo 21.1.h), da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, **PROPOÑO:**

**PRIMEIRO.** Aprobar a seguinte relación provisional de aspirantes admitidos e excluídos:

Relación de Aspirantes Admitidos	DNI	Causa
PEDREIRA DOPICO, JUSTO JAVIER	***4476**	

Relación de Aspirantes Excluídos	DNI	Causa
FERREIRO PONTE, XABIER	***0456**	1

1. CAUSA 1: FALTA O XUSTIFICANTE DE PAGO DA TAXA

**SEGUNDO.** As persoas excluídas, así como as omitidas na relación de admitidos ou excluídos, disporán dun prazo improrrogable de 10 días hábiles, que comezará a contar dende o día seguinte ao da publicación da resolución no taboleiro electrónico de anuncios do Concello, para corrixir os defectos que motivaran a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidos.

Os e as aspirantes que dentro do prazo sinalado non emendasen a exclusión ou non alegasen a omisión, xustificando o seu dereito a seren incluídos na relación de admitidos/as, serán definitivamente excluídos/as do proceso selectivo. De non se presentaren reclamacións dentro deste prazo, a lista provisional de admitidos e excluídos elevarase a definitiva.

Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos/os e excluídos/as, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso de contencioso-administrativo ante a xurisdición contencioso-administrativa. Na mesma Resolución na que se faga pública a relación definitiva de aspirantes admitidos e excluídos constará a composición do Tribunal e o lugar, data e hora de constitución do Tribunal para a valoración dos méritos.

**TERCEIRO.** Dar traslado da presente resolución aos distintos servizos administrativos da Corporación, e dar conta ao Pleno da Corporación na primeira sesión que se celebre en cumprimento do disposto no art. 42 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais.

O que resolvo e asino, ante min, o secretario da Corporación.

**ASUNTO:** CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO (EXECUCIÓN DOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL -D.A. 6ª E 8ª DA LEI 20/2021)

**EXPEDIENTE:** 2023/E001/000016

**LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS E EXCLUIDOS: DIRECTOR RADIO**

#### ANTECEDENTES

**PRIMEIRO.** Emitiuse providencia do concelleiro delegado para coñecer as prazas que poden publicarse na Oferta de Emprego Público para a estabilización.

**SEGUNDO.** Consta a listaxe do persoal coa súa antigüidade.

**TERCEIRO.** O 10.03.2022 celebrouse a mesa xeral de negociación de funcionarios e persoal laboral do concello onde se indicaron un par de suxestións ao informe proposta para a OPE, de data 22.02.2022.

**CUARTO.** O 13.05.2022 a mesa xeral de negociación informou favorablemente a proposta de acordo á OPE.

**QUINTO.** Por Decreto de alcaldía de data 13/05/2022 resolveuse aprobar a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal.

**SEXTO.** O anuncio foi publicado no Boletín Oficial da Provincia da Coruña núm. 94, do 19.05.2022.

**OITAVO.** No expediente constan a proposta de bases xerais corrixidas coas apreciacións dos representantes dos traballadores e as bases específicas de cada posto de traballo a convocar.

**NOVENO.** por Resolución de Alcaldía núm. 1998/2022 de data 22/11/2022, con correccións de erros núm. 2046/2022 de data 25/11/2022 e núm. 2127/2022 de 12/12/2022, aprobáronse as bases e a convocatoria excepcional, mediante sistema de concurso, no marco do proceso de estabilización de emprego temporal para o Concello de Betanzos e abriuse o prazo de presentación de solicitudes.

**DÉCIMO.** Na sede electrónica e no Boletín oficial da provincia da Coruña número 238, do 19 de decembro de 2022, publicáronse integramente as bases que han de rexer a convocatoria. O 28.12.2022 este anuncio foi publicado no BOE nº 311.

**UNDÉCIMO.** Durante o prazo de presentación de solicitudes achegáronse as seguintes solicitudes:

DATA	Nº REXISTRO ENTRADA	NIF	APELIDOS E NOME
09/01/2023	202399900000106	***1695**	QUINTEIRO VAAMONDE, PEDRO PABLO
12/01/2023	202399900000173	***9158**	VIÑAS MAYO, RUBÉN
17/01/2023	202399900000249	***3681**	FERNÁNDEZ RIVERA, JOSÉ FRANCISCO

#### LEXISLACIÓN APLICABLE

Lexislación aplicable vén determinada por:

— O artigo 2 e as disposicións adicionais primeira, cuarta, sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

— Os artigos 55 a 62 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.

— Os artigos 128.2 e 130 e seguintes do texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

— Os artigos 15 a 26 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

— Os artigos 21.1.g) e h), 91, 92, 100 a 102 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local.

#### CONSIDERACIÓNS

**PRIMEIRA.** A tenor do disposto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, as Administracións Públicas convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da devandita lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma

ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016, ou se trate de prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

**SEGUNDA.** Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos na meritada norma.

**TERCEIRA.** A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

**CUARTA.** Do resultado dos procesos de estabilización, a taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

**QUINTA.** A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación nas entidades locais.

**SEXTA.** De acordo coas Bases Xerais dos procesos selectivos para a execución da oferta de emprego público de 2022 do Concello de Betanzos correspondente a prazas estruturais incursas nas Disposicións Adicionais 6ª e 8ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro débese atender ao seguinte:

**SEGUNDA. Condicións de Admisión de Aspirantes**

*Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos, de acordo co establecido no artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro:*

- a) *Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.*
- b) *Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.*
- c) *Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.*
- d) *Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao empregado público.*
- e) *Posuír a titulación esixida.*
- f) *Ter ingresado na conta bancaria do Concello de Betanzos a cantidade fixada como dereitos de exame.*
- g) *Estar en posesión, ou en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación de solicitudes, do CELGA oportuno, de acordo co indicado nas bases específicas ou acreditación do coñecemento de lingua galega equivalente. A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación; con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia (nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega).*

*En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da Lei do Emprego Público de Galicia, os/as aspirantes que non acrediten o dito coñecemento da Lingua Galega, ou estar en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación de solicitudes, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega. Estes requisitos deberán posuírse como data límite o último día do prazo de presentación de instancias*

**TERCEIRA. Forma e Prazo de Presentación de Instancias**

*As solicitudes, requirindo tomar parte nas correspondentes probas de acceso nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para a praza que se opte, dirixiranse ao Sr. Alcalde-Presidente do Concello, e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de vinte días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. Á solici-*



tude deberá conter o xustificante de ter pagado as taxas correspondentes ao grupo da praza, segundo a ORDENANZA FISCAL N.º 2.-REGULADORA DA TAXA POR EXPEDICIÓN E TRAMITACIÓN DE DOCUMENTOS[...]

#### CUARTA. Admisión de Aspirantes

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo máximo dun mes, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. Na devandita resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal e, no seu caso, no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, sinalarase un prazo de dez días hábiles para emenda. Transcorrido o prazo de emenda, pola Alcaldía aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal. Igualmente, na mesma resolución, farase constar a designación nominal do Tribunal.

Examinada a documentación que acompaña e de conformidade co establecido no artigo 20 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Civís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, e o artigo 21.1.h), da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, **PROPOÑO**:

**PRIMEIRO.** Aprobar a seguinte relación provisional de aspirantes admitidos e excluídos:

Relación de Aspirantes Admitidos	DNI	Causa
QUINTEIRO VAAMONDE, PEDRO PABLO	***1695**	
VIÑAS MAYO, RUBÉN	***9158**	
FERNÁNDEZ RIVERA, JOSÉ FRANCISCO	***3681**	

Relación de Aspirantes Excluídos	DNI	Causa

**SEGUNDO.** As persoas excluídas, así como as omitidas na relación de admitidos ou excluídos, disporán dun prazo improrrogable de 10 días hábiles, que comezará a contar dende o día seguinte ao da publicación da resolución no taboleiro electrónico de anuncios do Concello, para corrixir os defectos que motivaran a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidos.

Os e as aspirantes que dentro do prazo sinalado non emendasen a exclusión ou non alegasen a omisión, xustificando o seu dereito a seren incluídos na relación de admitidos/as, serán definitivamente excluídos/as do proceso selectivo. De non se presentaren reclamacións dentro deste prazo, a lista provisional de admitidos e excluídos elevarase a definitiva.

Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos/os e excluídos/as, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso de contencioso-administrativo ante a xurisdición contencioso-administrativa. Na mesma Resolución na que se faga pública a relación definitiva de aspirantes admitidos e excluídos constará a composición do Tribunal e o lugar, data e hora de constitución do Tribunal para a valoración dos méritos.

**TERCEIRO.** Dar traslado da presente resolución aos distintos servizos administrativos da Corporación, e dar conta ao Pleno da Corporación na primeira sesión que se celebre en cumprimento do disposto no art. 42 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais.

O que resolvo e asino, ante min, o secretario da Corporación.

**ASUNTO:** CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO (EXECUCIÓN DOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL -D.A. 6ª E 8ª DA LEI 20/2021)

**EXPEDIENTE:** 2023/E001/000018

**LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS E EXCLUIDOS: ELECTRICISTA**

#### ANTECEDENTES

**PRIMEIRO.** Emitiuse providencia do concelleiro delegado para coñecer as prazas que poden publicarse na Oferta de Emprego Público para a estabilización.

**SEGUNDO.** Consta a listaxe do persoal coa súa antigüidade.

**TERCEIRO.** O 10.03.2022 celebrouse a mesa xeral de negociación de funcionarios e persoal laboral do concello onde se indicaron un par de suxestións ao informe proposta para a OPE, de data 22.02.2022.

**CUARTO.** O 13.05.2022 a mesa xeral de negociación informou favorablemente a proposta de acordo á OPE.

**QUINTO.** Por Decreto de alcaldía de data 13/05/2022 resolveuse aprobar a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal.

**SEXTO.** O anuncio foi publicado no Boletín Oficial da Provincia da Coruña núm. 94, do 19.05.2022.

**OITAVO.** No expediente constan a proposta de bases xerais corrixidas coas apreciacións dos representantes dos traballadores e as bases específicas de cada posto de traballo a convocar.

**NOVENO.** por Resolución de Alcaldía núm. 1998/2022 de data 22/11/2022, con correccións de erros núm. 2046/2022 de data 25/11/2022 e núm. 2127/2022 de 12/12/2022, aprobáronse as bases e a convocatoria excepcional, mediante sistema de concurso, no marco do proceso de estabilización de emprego temporal para o Concello de Betanzos e abriuse o prazo de presentación de solicitudes.

**DÉCIMO.** Na sede electrónica e no Boletín oficial da provincia da Coruña número 238, do 19 de decembro de 2022, publícanse integramente as bases que han de rexer a convocatoria. O 28.12.2022 este anuncio foi publicado no BOE nº 311.

**UNDÉCIMO.** Durante o prazo de presentación de solicitudes achegáronse as seguintes solicitudes:

DATA	Nº REXISTRO ENTRADA	NIF	APELIDOS E NOME
12/01/2023	202399900000176	***9158**	VIÑAS MAYO, RUBÉN
17/01/2023 19/01/2023	202300000000166 202300000000215	***5104**	TEIJO MARTÍNEZ, LUIS VICENTE
23/01/2023	202399900000364	***0496**	JOVE ARES, ENRIQUE JOSÉ
24/01/2023	202300000000260	***0422**	SÁNCHEZ GARCÍA, MARTÍN

#### LEXISLACIÓN APLICABLE

Lexislación aplicable vén determinada por:

— O artigo 2 e as disposicións adicionais primeira, cuarta, sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

— Os artigos 55 a 62 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.

— Os artigos 128.2 e 130 e seguintes do texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

— Os artigos 15 a 26 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

— Os artigos 21.1.g) e h), 91, 92, 100 a 102 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local.

#### CONSIDERACIÓNS

**PRIMEIRA.** A tenor do disposto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, as Administracións Públicas convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado

Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da devandita lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016, ou se trate de prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

**SEGUNDA.** Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos na meritada norma.

**TERCEIRA.** A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

**CUARTA.** Do resultado dos procesos de estabilización, a taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

**QUINTA.** A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación nas entidades locais.

**SEXTA.** De acordo coas Bases Xerais dos procesos selectivos para a execución da oferta de emprego público de 2022 do Concello de Betanzos correspondente a prazas estruturais incursas nas Disposicións Adicionais 6ª e 8ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro débese atender ao seguinte:

**SEGUNDA. Condicións de Admisión de Aspirantes**

*Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos, de acordo co establecido no artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro:*

- a) *Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.*
- b) *Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.*
- c) *Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.*
- d) *Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.*
- e) *Posuír a titulación esixida.*
- f) *Ter ingresado na conta bancaria do Concello de Betanzos a cantidade fixada como dereitos de exame.*
- g) *Estar en posesión, ou en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación de solicitudes, do CELGA oportuno, de acordo co indicado nas bases específicas ou acreditación do coñecemento de lingua galega equivalente. A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación; con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia (nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega).*

*En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da Lei do Emprego Público de Galicia, os/as aspirantes que non acrediten o dito coñecemento da Lingua Galega, ou estar en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación de solicitudes, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega. Estes requisitos deberán posuírse como data límite o último día do prazo de presentación de instancias*

**TERCEIRA. Forma e Prazo de Presentación de Instancias**

*As solicitudes, requirindo tomar parte nas correspondentes probas de acceso nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para a praza que se opte, dirixiranse ao Sr. Alcalde-Presidente do Concello, e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de vinte días*

*hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. Á solicitude deberá conter o xustificante de ter pagado as taxas correspondentes ao grupo da praza, segundo a ORDENANZA FISCAL N.º 2.-REGULADORA DA TAXA POR EXPEDICIÓN E TRAMITACIÓN DE DOCUMENTOS[...]*

#### **CUARTA. Admisión de Aspirantes**

*Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo máximo dun mes, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. Na devandita resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal e, no seu caso, no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, sinalarase un prazo de dez días hábiles para emenda. Transcorrido o prazo de emenda, pola Alcaldía aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal. Igualmente, na mesma resolución, farase constar a designación nominal do Tribunal.*

Examinada a documentación que acompaña e de conformidade co establecido no artigo 20 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, e o artigo 21.1.h), da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, **PROPOÑO:**

**PRIMEIRO.** Aprobar a seguinte relación provisional de aspirantes admitidos e excluídos:

Relación de Aspirantes Admitidos	DNI	Causa
VIÑAS MAYO, RUBÉN	***9158**	
TEIJO MARTÍNEZ, LUIS VICENTE	***5104**	
JOVE ARES, ENRIQUE JOSÉ	***0496**	
SÁNCHEZ GARCÍA, MARTÍN	***0422**	

Relación de Aspirantes Excluídos	DNI	Causa

**SEGUNDO.** As persoas excluídas, así como as omitidas na relación de admitidos ou excluídos, disporán dun prazo improrrogable de 10 días hábiles, que comezará a contar dende o día seguinte ao da publicación da resolución no taboleiro electrónico de anuncios do Concello, para corrixir os defectos que motivaran a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidos.

Os e as aspirantes que dentro do prazo sinalado non emendasen a exclusión ou non alegasen a omisión, xustificando o seu dereito a seren incluídos na relación de admitidos/as, serán definitivamente excluídos/as do proceso selectivo. De non se presentaren reclamacións dentro deste prazo, a lista provisional de admitidos e excluídos elevarase a definitiva.

Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos/os e excluídos/as, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso de contencioso-administrativo ante a xurisdición contencioso-administrativa. Na mesma Resolución na que se faga pública a relación definitiva de aspirantes admitidos e excluídos constará a composición do Tribunal e o lugar, data e hora de constitución do Tribunal para a valoración dos méritos.

**TERCEIRO.** Dar traslado da presente resolución aos distintos servizos administrativos da Corporación, e dar conta ao Pleno da Corporación na primeira sesión que se celebre en cumprimento do disposto no art. 42 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais.

O que resolvo e asino, ante min, o secretario da Corporación.

**ASUNTO:** CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO (EXECUCIÓN DOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL -D.A. 6ª E 8ª DA LEI 20/2021)

**EXPEDIENTE:** 2023/E001/000019

**LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS E EXCLUIDOS:** LIMPADOR

#### ANTECEDENTES

**PRIMEIRO.** Emitiuse providencia do concelleiro delegado para coñecer as prazas que poden publicarse na Oferta de Emprego Público para a estabilización.

**SEGUNDO.** Consta a listaxe do persoal coa súa antigüidade.

**TERCEIRO.** O 10.03.2022 celebrouse a mesa xeral de negociación de funcionarios e persoal laboral do concello onde se indicaron un par de suxestións ao informe proposta para a OPE, de data 22.02.2022.

**CUARTO.** O 13.05.2022 a mesa xeral de negociación informou favorablemente a proposta de acordo á OPE.

**QUINTO.** Por Decreto de alcaldía de data 13/05/2022 resolveuse aprobar a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal.

**SEXTO.** O anuncio foi publicado no Boletín Oficial da Provincia da Coruña núm. 94, do 19.05.2022.

**OITAVO.** No expediente constan a proposta de bases xerais corrixidas coas apreciacións dos representantes dos traballadores e as bases específicas de cada posto de traballo a convocar.

**NOVENO.** por Resolución de Alcaldía núm. 1998/2022 de data 22/11/2022, con correccións de erros núm. 2046/2022 de data 25/11/2022 e núm. 2127/2022 de 12/12/2022, aprobáronse as bases e a convocatoria excepcional, mediante sistema de concurso, no marco do proceso de estabilización de emprego temporal para o Concello de Betanzos e abriuse o prazo de presentación de solicitudes.

**DÉCIMO.** Na sede electrónica e no Boletín oficial da provincia da Coruña número 238, do 19 de decembro de 2022, publícanse integramente as bases que han de rexer a convocatoria. O 28.12.2022 este anuncio foi publicado no BOE nº 311.

**UNDÉCIMO.** Durante o prazo de presentación de solicitudes achegáronse as seguintes solicitudes:

DATA	Nº REXISTRO ENTRADA	NIF	APELIDOS E NOME
30/12/2022	202299900005479	***7537**	BÓVEDA GONZÁLEZ, MÓNICA ISABEL
30/12/2022	202200000003776	***6325**	GARCÍA CASTRO, DIVINA
05/01/2023	202300000000031	***1468**	ORTOÑO MALLO, GEMMA MARÍA
12/01/2023	202399900000174	***9158**	VIÑAS MALLO, RUBÉN
15/01/2023	202399900000211	***9981**	FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, RAQUEL

#### LEXISLACIÓN APLICABLE

Lexislación aplicable vén determinada por:

— O artigo 2 e as disposicións adicionais primeira, cuarta, sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

— Os artigos 55 a 62 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.

— Os artigos 128.2 e 130 e seguintes do texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

— Os artigos 15 a 26 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Civís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

— Os artigos 21.1.g) e h), 91, 92, 100 a 102 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local.

#### CONSIDERACIÓNS

**PRIMEIRA.** A tenor do disposto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, as Administracións Públicas convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo sistema de concurso, aquelas prazas que,



reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da devandita lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016, ou se trate de prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

**SEGUNDA.** Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos na meritada norma.

**TERCEIRA.** A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

**CUARTA.** Do resultado dos procesos de estabilización, a taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

**QUINTA.** A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación nas entidades locais.

**SEXTA.** De acordo coas Bases Xerais dos procesos selectivos para a execución da oferta de emprego público de 2022 do Concello de Betanzos correspondente a prazas estruturais incursas nas Disposicións Adicionais 6ª e 8ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro débese atender ao seguinte:

**SEGUNDA. Condicións de Admisión de Aspirantes**

*Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos, de acordo co establecido no artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro:*

- a) *Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro.*
- b) *Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.*
- c) *Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.*
- d) *Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.*
- e) *Posuír a titulación esixida.*
- f) *Ter ingresado na conta bancaria do Concello de Betanzos a cantidade fixada como dereitos de exame.*
- g) *Estar en posesión, ou en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación de solicitudes, do CELGA oportuno, de acordo co indicado nas bases específicas ou acreditación do coñecemento de lingua galega equivalente. A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación; con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia (nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega).*

*En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da Lei do Emprego Público de Galicia, os/as aspirantes que non acrediten o dito coñecemento da Lingua Galega, ou estar en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación de solicitudes, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega. Estes requisitos deberán posuírse como data límite o último día do prazo de presentación de instancias*

**TERCEIRA. Forma e Prazo de Presentación de Instancias**

*As solicitudes, requirindo tomar parte nas correspondentes probas de acceso nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para a praza que se opte, dirixiranse ao Sr. Alcalde-Presidente do Concello, e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de vinte días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. Á solicitude deberá conter o xustificante de ter pagado as taxas correspondentes ao grupo da praza, segundo a ORDENANZA FISCAL N.º 2.-REGULADORA DA TAXA POR EXPEDICIÓN E TRAMITACIÓN DE DOCUMENTOS[...]*



**CUARTA. Admisión de Aspirantes**

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo máximo dun mes, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. Na devandita resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal e, no seu caso, no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, sinalarase un prazo de dez días hábiles para emenda. Transcorrido o prazo de emenda, pola Alcaldía aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal. Igualmente, na mesma resolución, farase constar a designación nominal do Tribunal.

Examinada a documentación que acompaña e de conformidade co establecido no artigo 20 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, e o artigo 21.1.h), da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, **PROPOÑO:**

**PRIMEIRO.** Aprobar a seguinte relación provisional de aspirantes admitidos e excluídos:

Relación de Aspirantes Admitidos	DNI	Causa
BÓVEDA GONZÁLEZ, MÓNICA ISABEL	***7537**	
GARCÍA CASTRO, DIVINA	***6325**	
ORTOÑO MALLO, GEMMA MARÍA	***1468**	
VIÑAS MALLO, RUBÉN	***9158**	
FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, RAQUEL	***9981**	

Relación de Aspirantes Excluídos	DNI	Causa

**SEGUNDO.** As persoas excluídas, así como as omitidas na relación de admitidos ou excluídos, disporán dun prazo improrrogable de 10 días hábiles, que comezará a contar dende o día seguinte ao da publicación da resolución no taboleiro electrónico de anuncios do Consorcio, para corrixir os defectos que motivaran a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidos.

Os e as aspirantes que dentro do prazo sinalado non emendasen a exclusión ou non alegasen a omisión, xustificando o seu dereito a seren incluídos na relación de admitidos/as, serán definitivamente excluídos/as do proceso selectivo. De non se presentaren reclamacións dentro deste prazo, a lista provisional de admitidos e excluídos elevarase a definitiva.

Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos/os e excluídos/as, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso de contencioso-administrativo ante a xurisdición contencioso-administrativa. Na mesma Resolución na que se faga pública a relación definitiva de aspirantes admitidos e excluídos constará a composición do Tribunal e o lugar, data e hora de constitución do Tribunal para a valoración dos méritos.

**TERCEIRO.** Dar traslado da presente resolución aos distintos servizos administrativos da Corporación, e dar conta ao Pleno da Corporación na primeira sesión que se celebre en cumprimento do disposto no art. 42 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais.

O que resolvo e asino, ante min, o secretario da Corporación.

**ASUNTO:** CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO (EXECUCIÓN DOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL -D.A. 6ª E 8ª DA LEI 20/2021)

**EXPEDIENTE:** 2023/E001/000020

**LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS E EXCLUIDOS:** MONITOR CARPINTERÍA

#### ANTECEDENTES

**PRIMEIRO.** Emitiuse providencia do concelleiro delegado para coñecer as prazas que poden publicarse na Oferta de Emprego Público para a estabilización.

**SEGUNDO.** Consta a listaxe do persoal coa súa antigüidade.

**TERCEIRO.** O 10.03.2022 celebrouse a mesa xeral de negociación de funcionarios e persoal laboral do concello onde se indicaron un par de suxestións ao informe proposta para a OPE, de data 22.02.2022.

**CUARTO.** O 13.05.2022 a mesa xeral de negociación informou favorablemente a proposta de acordo á OPE.

**QUINTO.** Por Decreto de alcaldía de data 13/05/2022 resolveuse aprobar a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal.

**SEXTO.** O anuncio foi publicado no Boletín Oficial da Provincia da Coruña núm. 94, do 19.05.2022.

**OITAVO.** No expediente constan a proposta de bases xerais corrixidas coas apreciacións dos representantes dos traballadores e as bases específicas de cada posto de traballo a convocar.

**NOVENO.** por Resolución de Alcaldía núm. 1998/2022 de data 22/11/2022, con correccións de erros núm. 2046/2022 de data 25/11/2022 e núm. 2127/2022 de 12/12/2022, aprobáronse as bases e a convocatoria excepcional, mediante sistema de concurso, no marco do proceso de estabilización de emprego temporal para o Concello de Betanzos e abriuse o prazo de presentación de solicitudes.

**DÉCIMO.** Na sede electrónica e no Boletín oficial da provincia da Coruña número 238, do 19 de decembro de 2022, publícanse integramente as bases que han de rexer a convocatoria. O 28.12.2022 este anuncio foi publicado no BOE nº 311.

**UNDÉCIMO.** Durante o prazo de presentación de solicitudes achegáronse as seguintes solicitudes:

DATA	Nº REXISTRO ENTRADA	NIF	APELIDOS E NOME
17/01/2023	202300000000152	***0249**	REYES BALVERDI, ÁNGEL CLEMENTE
18/01/2023	202300000000176	***2377**	VEIGA CACHEIRO, JOSÉ ANTONIO

#### LEXISLACIÓN APLICABLE

Lexislación aplicable vén determinada por:

— O artigo 2 e as disposicións adicionais primeira, cuarta, sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

— Os artigos 55 a 62 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.

— Os artigos 128.2 e 130 e seguintes do texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

— Os artigos 15 a 26 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

— Os artigos 21.1.g) e h), 91, 92, 100 a 102 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local.

#### CONSIDERACIÓNS

**PRIMEIRA.** A tenor do disposto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, as Administracións Públicas convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da devandita lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016, ou se trate de prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

**SEGUNDA.** Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos na meritada norma.

**TERCEIRA.** A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

**CUARTA.** Do resultado dos procesos de estabilización, a taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

**QUINTA.** A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrència, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación nas entidades locais.

**SEXTA.** De acordo coas Bases Xerais dos procesos selectivos para a execución da oferta de emprego público de 2022 do Concello de Betanzos correspondente a prazas estruturais incursas nas Disposicións Adicionais 6ª e 8ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro débese atender ao seguinte:

**SEGUNDA. Condicións de Admisión de Aspirantes**

*Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos, de acordo co establecido no artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro:*

- a) *Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro.*
- b) *Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.*
- c) *Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.*
- d) *Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.*
- e) *Posuír a titulación esixida.*
- f) *Ter ingresado na conta bancaria do Concello de Betanzos a cantidade fixada como dereitos de exame.*
- g) *Estar en posesión, ou en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación de solicitudes, do CELGA oportuno, de acordo co indicado nas bases específicas ou acreditación do coñecemento de lingua galega equivalente. A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación; con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia (nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega).*

*En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da Lei do Emprego Público de Galicia, os/as aspirantes que non acrediten o dito coñecemento da Lingua Galega, ou estar en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación de solicitudes, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega. Estes requisitos deberán posuírse como data límite o último día do prazo de presentación de instancias*

**TERCEIRA. Forma e Prazo de Presentación de Instancias**

*As solicitudes, requirindo tomar parte nas correspondentes probas de acceso nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para a praza que se opte, dirixiranse ao Sr. Alcalde-Presidente do Concello, e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de vinte días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. Á solicitude deberá conter o xustificante de ter pagado as taxas correspondentes ao grupo da praza, segundo a ORDENANZA FISCAL N.º 2.-REGULADORA DA TAXA POR EXPEDICIÓN E TRAMITACIÓN DE DOCUMENTOS[...]*

**CUARTA. Admisión de Aspirantes**

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo máximo dun mes, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. Na devandita resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal e, no seu caso, no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, sinalarase un prazo de dez días hábiles para emenda. Transcorrido o prazo de emenda, pola Alcaldía aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal. Igualmente, na mesma resolución, farase constar a designación nominal do Tribunal.

Examinada a documentación que acompaña e de conformidade co establecido no artigo 20 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, e o artigo 21.1.h), da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, **PROPOÑO:**

**PRIMEIRO.** Aprobar a seguinte relación provisional de aspirantes admitidos e excluídos:

Relación de Aspirantes Admitidos	DNI	Causa
REYES BALVERDI, ÁNGEL CLEMENTE	***0249**	
VEIGA CACHEIRO, JOSÉ ANTONIO	***2377**	

Relación de Aspirantes Excluídos	DNI	Causa

**SEGUNDO.** As persoas excluídas, así como as omitidas na relación de admitidos ou excluídos, disporán dun prazo improrrogable de 10 días hábiles, que comezará a contar dende o día seguinte ao da publicación da resolución no taboleiro electrónico de anuncios do Concello, para corrixir os defectos que motivaran a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidos.

Os e as aspirantes que dentro do prazo sinalado non emendasen a exclusión ou non alegasen a omisión, xustificando o seu dereito a seren incluídos na relación de admitidos/as, serán definitivamente excluídos/as do proceso selectivo. De non se presentaren reclamacións dentro deste prazo, a lista provisional de admitidos e excluídos elevarase a definitiva.

Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos/os e excluídos/as, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso de contencioso-administrativo ante a xurisdición contencioso-administrativa. Na mesma Resolución na que se faga pública a relación definitiva de aspirantes admitidos e excluídos constará a composición do Tribunal e o lugar, data e hora de constitución do Tribunal para a valoración dos méritos.

**TERCEIRO.** Dar traslado da presente resolución aos distintos servizos administrativos da Corporación, e dar conta ao Pleno da Corporación na primeira sesión que se celebre en cumprimento do disposto no art. 42 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais.

O que resolvo e asino, ante min, o secretario da Corporación.

**ASUNTO:** CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO (EXECUCIÓN DOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL -D.A. 6ª E 8ª DA LEI 20/2021)

**EXPEDIENTE:** 2023/E001/000021

**LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS E EXCLUIDOS:** MONITOR FORXA

#### ANTECEDENTES

**PRIMEIRO.** Emitiuse providencia do concelleiro delegado para coñecer as prazas que poden publicarse na Oferta de Emprego Público para a estabilización.

**SEGUNDO.** Consta a listaxe do persoal coa súa antigüidade.

**TERCEIRO.** O 10.03.2022 celebrouse a mesa xeral de negociación de funcionarios e persoal laboral do concello onde se indicaron un par de suxestións ao informe proposta para a OPE, de data 22.02.2022.

**CUARTO.** O 13.05.2022 a mesa xeral de negociación informou favorablemente a proposta de acordo á OPE.

**QUINTO.** Por Decreto de alcaldía de data 13/05/2022 resolveuse aprobar a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal.

**SEXTO.** O anuncio foi publicado no Boletín Oficial da Provincia da Coruña núm. 94, do 19.05.2022.

**OITAVO.** No expediente constan a proposta de bases xerais corrixidas coas apreciacións dos representantes dos traballadores e as bases específicas de cada posto de traballo a convocar.

**NOVENO.** por Resolución de Alcaldía núm. 1998/2022 de data 22/11/2022, con correccións de erros núm. 2046/2022 de data 25/11/2022 e núm. 2127/2022 de 12/12/2022, aprobáronse as bases e a convocatoria excepcional, mediante sistema de concurso, no marco do proceso de estabilización de emprego temporal para o Concello de Betanzos e abriuse o prazo de presentación de solicitudes.

**DÉCIMO.** Na sede electrónica e no Boletín oficial da provincia da Coruña número 238, do 19 de decembro de 2022, publícanse integramente as bases que han de rexer a convocatoria. O 28.12.2022 este anuncio foi publicado no BOE nº 311.

**UNDÉCIMO.** Durante o prazo de presentación de solicitudes achegáronse as seguintes solicitudes:

DATA	Nº REXISTRO ENTRADA	NIF	APELIDOS E NOME
10/01/2023	202300000000055	***0587**	CASTRO MACEIRAS, MARCELINO

#### LEXISLACIÓN APLICABLE

Lexislación aplicable vén determinada por:

— O artigo 2 e as disposicións adicionais primeira, cuarta, sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

— Os artigos 55 a 62 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.

— Os artigos 128.2 e 130 e seguintes do texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

— Os artigos 15 a 26 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

— Os artigos 21.1.g) e h), 91, 92, 100 a 102 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local.

#### CONSIDERACIÓNS

**PRIMEIRA.** A tenor do disposto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, as Administracións Públicas convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da devandita lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016, ou se trate de prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.



**SEGUNDA.** Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos na meritada norma.

**TERCEIRA.** A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

**CUARTA.** Do resultado dos procesos de estabilización, a taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

**QUINTA.** A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrência, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación nas entidades locais.

**SEXTA.** De acordo coas Bases Xerais dos procesos selectivos para a execución da oferta de emprego público de 2022 do Concello de Betanzos correspondente a prazas estruturais incursas nas Disposicións Adicionais 6ª e 8ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro débese atender ao seguinte:

**SEGUNDA. Condicións de Admisión de Aspirantes**

*Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos, de acordo co establecido no artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro:*

- a) *Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro.*
- b) *Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.*
- c) *Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.*
- d) *Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.*
- e) *Posuír a titulación esixida.*
- f) *Ter ingresado na conta bancaria do Concello de Betanzos a cantidade fixada como dereitos de exame.*
- g) *Estar en posesión, ou en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación de solicitudes, do CELGA oportuno, de acordo co indicado nas bases específicas ou acreditación do coñecemento de lingua galega equivalente. A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación; con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia (nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega).*

*En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da Lei do Emprego Público de Galicia, os/as aspirantes que non acrediten o dito coñecemento da Lingua Galega, ou estar en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación de solicitudes, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega. Estes requisitos deberán posuírse como data límite o último día do prazo de presentación de instancias*

**TERCEIRA. Forma e Prazo de Presentación de Instancias**

*As solicitudes, requirindo tomar parte nas correspondentes probas de acceso nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para a praza que se opte, dirixiranse ao Sr. Alcalde-Presidente do Concello, e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de vinte días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. Á solicitude deberá conter o xustificante de ter pagado as taxas correspondentes ao grupo da praza, segundo a ORDENANZA FISCAL N.º 2.-REGULADORA DA TAXA POR EXPEDICIÓN E TRAMITACIÓN DE DOCUMENTOS[...]*



**CUARTA. Admisión de Aspirantes**

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo máximo dun mes, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. Na devandita resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal e, no seu caso, no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, sinalarase un prazo de dez días hábiles para emenda. Transcorrido o prazo de emenda, pola Alcaldía aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal. Igualmente, na mesma resolución, farase constar a designación nominal do Tribunal.

Examinada a documentación que acompaña e de conformidade co establecido no artigo 20 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, e o artigo 21.1.h), da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, **PROPOÑO:**

**PRIMEIRO.** Aprobar a seguinte relación provisional de aspirantes admitidos e excluídos:

Relación de Aspirantes Admitidos	DNI	Causa
CASTRO MACEIRAS, MARCELINO	***0587**	

Relación de Aspirantes Excluídos	DNI	Causa

**SEGUNDO.** As persoas excluídas, así como as omitidas na relación de admitidos ou excluídos, disporán dun prazo improrrogable de 10 días hábiles, que comezará a contar dende o día seguinte ao da publicación da resolución no taboleiro electrónico de anuncios do Concello, para corrixir os defectos que motivaran a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidos.

Os e as aspirantes que dentro do prazo sinalado non emendasen a exclusión ou non alegasen a omisión, xustificando o seu dereito a seren incluídos na relación de admitidos/as, serán definitivamente excluídos/as do proceso selectivo. De non se presentaren reclamacións dentro deste prazo, a lista provisional de admitidos e excluídos elevarase a definitiva.

Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos/os e excluídos/as, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso de contencioso-administrativo ante a xurisdición contencioso-administrativa. Na mesma Resolución na que se faga pública a relación definitiva de aspirantes admitidos e excluídos constará a composición do Tribunal e o lugar, data e hora de constitución do Tribunal para a valoración dos méritos.

**TERCEIRO.** Dar traslado da presente resolución aos distintos servizos administrativos da Corporación, e dar conta ao Pleno da Corporación na primeira sesión que se celebre en cumprimento do disposto no art. 42 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais.

O que resolvo e asino, ante min, o secretario da Corporación.

**ASUNTO:** CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO (EXECUCIÓN DOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL -D.A. 6ª E 8ª DA LEI 20/2021)

**EXPEDIENTE:** 2023/E001/000023

**LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS E EXCLUIDOS:** PEÓN

#### ANTECEDENTES

**PRIMEIRO.** Emitiuse providencia do concelleiro delegado para coñecer as prazas que poden publicarse na Oferta de Emprego Público para a estabilización.

**SEGUNDO.** Consta a listaxe do persoal coa súa antigüidade.

**TERCEIRO.** O 10.03.2022 celebrouse a mesa xeral de negociación de funcionarios e persoal laboral do concello onde se indicaron un par de suxestións ao informe proposta para a OPE, de data 22.02.2022.

**CUARTO.** O 13.05.2022 a mesa xeral de negociación informou favorablemente a proposta de acordo á OPE.

**QUINTO.** Por Decreto de alcaldía de data 13/05/2022 resolveuse aprobar a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal.

**SEXTO.** O anuncio foi publicado no Boletín Oficial da Provincia da Coruña núm. 94, do 19.05.2022.

**OITAVO.** No expediente constan a proposta de bases xerais corrixidas coas apreciacións dos representantes dos traballadores e as bases específicas de cada posto de traballo a convocar.

**NOVENO.** por Resolución de Alcaldía núm. 1998/2022 de data 22/11/2022, con correccións de erros núm. 2046/2022 de data 25/11/2022 e núm. 2127/2022 de 12/12/2022, aprobáronse as bases e a convocatoria excepcional, mediante sistema de concurso, no marco do proceso de estabilización de emprego temporal para o Concello de Betanzos e abriuse o prazo de presentación de solicitudes.

**DÉCIMO.** Na sede electrónica e no Boletín oficial da provincia da Coruña número 238, do 19 de decembro de 2022, publicáronse integramente as bases que han de rexer a convocatoria. O 28.12.2022 este anuncio foi publicado no BOE nº 311.

**UNDÉCIMO.** Durante o prazo de presentación de solicitudes achegáronse as seguintes solicitudes:

DATA	Nº REXISTRO ENTRADA	NIF	APELIDOS E NOME
13/01/2023	202399900000177	***9158**	VIÑAS MAYO, RUBÉN
13/01/2023	202300000000113	***6386**	PÉREZ MUÍÑO, JUAN MANUEL
13/01/2023	202390000000067	***7591**	AJIL EL AZZAOU, ADDELHADI
14/01/2023	202399900000203	***5935**	SADA NEIRA, FERNANDO
16/01/2023 26/01/2023	202300000000138 202300000000301	***1163**	SEOANE MOUZO, JUAN CARLOS
17/01/2023	202300000000149	***2943**	GALLEGO GARCÍA, DAVID
17/01/2023	202300000000151	***5409**	BUYO PARGA, JULIO
17/01/2023	202300000000156	***2886**	MARIÑO VÁZQUEZ, EMILIO
19/01/2023	202300000000203	***5106**	VILLUENDAS CRIADO, BELÉN
19/01/2023	202300000000214	***1743**	SAYA PENA, JOSÉ MANUEL
19/01/2023	202399900000295	***0056**	LÓPEZ SANTISO, JOSÉ FRANCISCO
19/01/2023	202300000000208	***9332**	DOMÍNGUEZ GARCÍA, ANA MARÍA
20/01/2023	202300000000220	***9624**	VÁZQUEZ REY, BRAULIO
23/01/2023	202399900000365	***0496**	JOVE ARES, ENRIQUE JOSÉ
24/01/2023	202300000000258	***9023**	CARRO VALES, LUIS ANTONIO
24/01/2023 25/01/2023	202399900000398 202399900000421	***7320**	AMARANTE RODRÍGUEZ, XURXO
25/01/2023	202300000000274	***3373**	BREA SÁNCHEZ, JOSÉ LUIS

## LEXISLACIÓN APLICABLE

Lexislación aplicable vén determinada por:

— O artigo 2 e as disposicións adicionais primeira, cuarta, sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

— Os artigos 55 a 62 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.

— Os artigos 128.2 e 130 e seguintes do texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

— Os artigos 15 a 26 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

— Os artigos 21.1.g) e h), 91, 92, 100 a 102 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local.

## CONSIDERACIÓNS

**PRIMEIRA.** A tenor do disposto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, as Administracións Públicas convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da devandita lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016, ou se trate de prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

**SEGUNDA.** Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos na meritada norma.

**TERCEIRA.** A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

**CUARTA.** Do resultado dos procesos de estabilización, a taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

**QUINTA.** A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrència, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación nas entidades locais.

**SEXTA.** De acordo coas Bases Xerais dos procesos selectivos para a execución da oferta de emprego público de 2022 do Concello de Betanzos correspondente a prazas estruturais incursas nas Disposicións Adicionais 6ª e 8ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro débese atender ao seguinte:

### **SEGUNDA. Condicións de Admisión de Aspirantes**

*Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos, de acordo co establecido no artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro:*

- a) *Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.*
- b) *Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.*
- c) *Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.*
- d) *Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.*
- e) *Posuír a titulación esixida.*

f) Ter ingresado na conta bancaria do Concello de Betanzos a cantidade fixada como dereitos de exame.

g) Estar en posesión, ou en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación de solicitudes, do CELGA oportuno, de acordo co indicado nas bases específicas ou acreditación do coñecemento de lingua galega equivalente. A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación; con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia (nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega).

En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da Lei do Emprego Público de Galicia, os/as aspirantes que non acrediten o dito coñecemento da Lingua Galega, ou estar en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación de solicitudes, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega. Estes requisitos deberán posuírse como data límite o último día do prazo de presentación de instancias

### TERCEIRA. Forma e Prazo de Presentación de Instancias

As solicitudes, requirindo tomar parte nas correspondentes probas de acceso nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para a praza que se opte, dirixiranse ao Sr. Alcalde-Presidente do Concello, e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de vinte días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. Á solicitude deberá conter o xustificante de ter pagado as taxas correspondentes ao grupo da praza, segundo a ORDENANZA FISCAL N.º 2.-REGULADORA DA TAXA POR EXPEDICIÓN E TRAMITACIÓN DE DOCUMENTOS[...]

### CUARTA. Admisión de Aspirantes

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo máximo dun mes, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. Na devandita resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal e, no seu caso, no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, sinalarase un prazo de dez días hábiles para emenda. Transcorrido o prazo de emenda, pola Alcaldía aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal. Igualmente, na mesma resolución, farase constar a designación nominal do Tribunal.

Examinada a documentación que acompaña e de conformidade co establecido no artigo 20 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Civís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, e o artigo 21.1.h), da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, **PROPOÑO:**

**PRIMEIRO.** Aprobar a seguinte relación provisional de aspirantes admitidos e excluídos:

Relación de Aspirantes Admitidos	DNI	Causa
VIÑAS MAYO, RUBÉN	***9158**	
PÉREZ MUIÑO, JUAN MANUEL	***6386**	
AJIL EL AZZAUI, ADDELHADI	***7591**	
SADA NEIRA, FERNANDO	***5935**	
SEOANE MOUZO, JUAN CARLOS	***1163**	
GALLEGO GARCÍA, DAVID	***2943**	
BUYO PARGA, JULIO	***5409**	
MARIÑO VÁZQUEZ, EMILIO	***2886**	
VILLUENDAS CRIADO, BELÉN	***5106**	
SAYA PENA, JOSÉ MANUEL	***1743**	
LÓPEZ SANTISO, JOSÉ FRANCISCO	***0056**	
DOMÍNGUEZ GARCÍA, ANA MARÍA	***9332**	

Relación de Aspirantes Admitidos	DNI	Causa
VÁZQUEZ REY, BRAULIO	***9624**	
JOVE ARES, ENRIQUE JOSÉ	***0496**	
CARRO VALES, LUIS ANTONIO	***9023**	
AMARANTE RODRÍGUEZ, XURXO	***7320**	
BREA SÁNCHEZ, JOSÉ LUIS	***3373**	

Relación de Aspirantes Excluídos	DNI	Causa

**SEGUNDO.** As persoas excluídas, así como as omitidas na relación de admitidos ou excluídos, disporán dun prazo improrrogable de 10 días hábiles, que comezará a contar dende o día seguinte ao da publicación da resolución no taboleiro electrónico de anuncios do Concello, para corrixir os defectos que motivaran a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidos.

Os e as aspirantes que dentro do prazo sinalado non emendasen a exclusión ou non alegasen a omisión, xustificando o seu dereito a seren incluídos na relación de admitidos/as, serán definitivamente excluídos/as do proceso selectivo. De non se presentaren reclamacións dentro deste prazo, a lista provisional de admitidos e excluídos elevarase a definitiva.

Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos/os e excluídos/as, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso de contencioso-administrativo ante a xurisdición contencioso-administrativa. Na mesma Resolución na que se faga pública a relación definitiva de aspirantes admitidos e excluídos constará a composición do Tribunal e o lugar, data e hora de constitución do Tribunal para a valoración dos méritos.

**TERCEIRO.** Dar traslado da presente resolución aos distintos servizos administrativos da Corporación, e dar conta ao Pleno da Corporación na primeira sesión que se celebre en cumprimento do disposto no art. 42 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais.

O que resolvo e asino, ante min, o secretario da Corporación.

**ASUNTO:** CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO (EXECUCIÓN DOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL -D.A. 6ª E 8ª DA LEI 20/2021)

**EXPEDIENTE:** 2023/E001/000024

**LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS E EXCLUIDOS: PROFESOR CONSERVATORIO**

**ANTECEDENTES**

**PRIMEIRO.** Emitiuse providencia do concelleiro delegado para coñecer as prazas que poden publicarse na Oferta de Emprego Público para a estabilización.

**SEGUNDO.** Consta a listaxe do persoal coa súa antigüidade.

**TERCEIRO.** O 10.03.2022 celebrouse a mesa xeral de negociación de funcionarios e persoal laboral do concello onde se indicaron un par de suxestións ao informe proposta para a OPE, de data 22.02.2022.

**CUARTO.** O 13.05.2022 a mesa xeral de negociación informou favorablemente a proposta de acordo á OPE.

**QUINTO.** Por Decreto de alcaldía de data 13/05/2022 resolveuse aprobar a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal.

**SEXTO.** O anuncio foi publicado no Boletín Oficial da Provincia da Coruña núm. 94, do 19.05.2022.

**OITAVO.** No expediente constan a proposta de bases xerais corrixidas coas apreciacións dos representantes dos traballadores e as bases específicas de cada posto de traballo a convocar.

**NOVENO.** por Resolución de Alcaldía núm. 1998/2022 de data 22/11/2022, con correccións de erros núm. 2046/2022 de data 25/11/2022 e núm. 2127/2022 de 12/12/2022, aprobáronse as bases e a convocatoria excepcional, mediante sistema de concurso, no marco do proceso de estabilización de emprego temporal para o Concello de Betanzos e abriuse o prazo de presentación de solicitudes.

**DÉCIMO.** Na sede electrónica e no Boletín oficial da provincia da Coruña número 238, do 19 de decembro de 2022, publicáronse integramente as bases que han de rexer a convocatoria. O 28.12.2022 este anuncio foi publicado no BOE nº 311.

**UNDÉCIMO.** Durante o prazo de presentación de solicitudes achegáronse as seguintes solicitudes:

DATA	Nº REXISTRO ENTRADA	NIF	APELIDOS E NOME
15/01/2023	202399900000212	***0116**	BARBERO CANCELO, JUAN
14/01/2023	202399900000204 202399900000206 202399900000207	***2714**	SANTALICES BLANCO, MIGUEL EMILIO
17/01/2023	202399900000259		
17/01/2023	202399900000244	***0776**	BLANCO ÁLVAREZ, LUCAS MANUEL
17/01/2023	202390000000083	***0977**	REGUEIRO ÁLVAREZ, ELENA
17/01/2023	202390000000082	***7473**	ÁLVAREZ ABELLA, LUCAS
18/01/2023	202399900000280	***5055**	FANDIÑO PRADO, MANUEL
20/01/2023	202390000000104	***8485**	RODRÍGUEZ LÓPEZ, NICOLAU
20/01/2023	202300000000221	***4282**	GALÁN CERVERÓ, RAUL
20/01/2023	202399900000309	***8302**	CORREDOIRA DE CORA, JOSÉ MARÍA
20/01/2023	202399900000316 202399900000317	***6392**	GAYOSO TABOADA, SANTIAGO
23/01/2023	202300000000236	***3859**	VLASHI VELAJ, FLORIAN
24/01/2023	202300000000257	***6370**	CASAL MUIÑO, JUAN CARLOS
25/01/2023	202399900000415		
24/01/2023	202300000000259	***3845**	DEL RÍO OTERO, ALFONSO
24/01/2023	202399900000385	***1975**	OTERO LÓPEZ, ALDARA
25/01/2023	202399900000430	***5501**	FUENTES NÚÑEZ, ALICIA



DATA	Nº REXISTRO ENTRADA	NIF	APELIDOS E NOME
25/01/2023	202399900000429 202399900000446	***7616**	GALÁN ADEGA, JORGE
26/01/2023	202399900000448	***5664**	DIEGO CALVIÑO, MARÍA ISABEL
26/01/2023	202399900000453	***1806**	GARCÍA FUENTES, MILAGROS
26/01/2023	202399900000458	***0018**	RODRÍGUEZ MORENTE, RICARDO
26/01/2023	202399900000475	***7309**	FERNÁNDEZ VALDIVIESO, ROSA MARÍA
26/01/2023	202399900000483 202399900000484	***1363**	IGLESIAS VÁZQUEZ, XURXO
26/01/2023	202399900000486	***6392**	GAYOSO TABOADA, ANA
26/01/2023	202399900000482	***8021**	VERGARA PÉREZ, ANA

### LEXISLACIÓN APLICABLE

Lexislación aplicable vén determinada por:

— O artigo 2 e as disposicións adicionais primeira, cuarta, sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

— Os artigos 55 a 62 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.

— Os artigos 128.2 e 130 e seguintes do texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

— Os artigos 15 a 26 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

— Os artigos 21.1.g) e h), 91, 92, 100 a 102 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local.

### CONSIDERACIÓNS

**PRIMEIRA.** A tenor do disposto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, as Administracións Públicas convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da devandita lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016, ou se trate de prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

**SEGUNDA.** Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos na meritada norma.

**TERCEIRA.** A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

**CUARTA.** Do resultado dos procesos de estabilización, a taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

**QUINTA.** A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación nas entidades locais.

**SEXTA.** De acordo coas Bases Xerais dos procesos selectivos para a execución da oferta de emprego público de 2022 do Concello de Betanzos correspondente a prazas estruturais incursas nas Disposicións Adicionais 6ª e 8ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro débese atender ao seguinte:

## SEGUNDA. Condicións de Admisión de Aspirantes

Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos, de acordo co establecido no artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro:

- a) Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.
- b) Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.
- c) Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.
- d) Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao empregado público.
- e) Posuír a titulación esixida.
- f) Ter ingresado na conta bancaria do Concello de Betanzos a cantidade fixada como dereitos de exame.
- g) Estar en posesión, ou en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación de solicitudes, do CELGA oportuno, de acordo co indicado nas bases específicas ou acreditación do coñecemento de lingua galega equivalente. A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación; con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia (nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega).

En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da Lei do Emprego Público de Galicia, os/as aspirantes que non acrediten o dito coñecemento da Lingua Galega, ou estar en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación de solicitudes, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega. Estes requisitos deberán posuírse como data límite o último día do prazo de presentación de instancias

## TERCEIRA. Forma e Prazo de Presentación de Instancias

As solicitudes, requirindo tomar parte nas correspondentes probas de acceso nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para a praza que se opte, dirixiranse ao Sr. Alcalde-Presidente do Concello, e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de vinte días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. Á solicitude deberá conter o xustificante de ter pagado as taxas correspondentes ao grupo da praza, segundo a ORDENANZA FISCAL N.º 2.-REGULADORA DA TAXA POR EXPEDICIÓN E TRAMITACIÓN DE DOCUMENTOS[...]

## CUARTA. Admisión de Aspirantes

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo máximo dun mes, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. Na devandita resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal e, no seu caso, no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, sinalarase un prazo de dez días hábiles para emenda. Transcorrido o prazo de emenda, pola Alcaldía aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal. Igualmente, na mesma resolución, farase constar a designación nominal do Tribunal.

Examinada a documentación que acompaña e de conformidade co establecido no artigo 20 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, e o artigo 21.1.h), da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, **PROPOÑO:**

**PRIMEIRO.** Aprobar a seguinte relación provisional de aspirantes admitidos e excluídos:

Relación de Aspirantes Admitidos	DNI	Causa
BARBERO CANCELO, JUAN	***0116**	
SANTALICES BLANCO, MIGUEL EMILIO	***2714**	
BLANCO ÁLVAREZ, LUCAS MANUEL	***0776**	
REGUEIRO ÁLVAREZ, ELENA	***0977**	
ÁLVAREZ ABELLA, LUCAS	***7473**	
FANDIÑO PRADO, MANUEL	***5055**	
RODRÍGUEZ LÓPEZ, NICOLAU	***8485**	
GALÁN CERVERÓ, RAUL	***4282**	
GAYOSO TABOADA, SANTIAGO	***6392**	
VLASHI VELAJ, FLORIAN	***3859**	
CASAL MUÍÑO, JUAN CARLOS	***6370**	
DEL RÍO OTERO, ALFONSO	***3845**	
OTERO LÓPEZ, ALDARA	***1975**	
FUENTES NÚÑEZ, ALICIA	***5501**	
GALÁN ADEGA, JORGE	***7616**	
DIEGO CALVIÑO, MARÍA ISABEL	***5664**	
GARCÍA FUENTES, MILAGROS	***1806**	
RODRÍGUEZ MORENTE, RICARDO	***0018**	
FERNÁNDEZ VALDIVIESO, ROSA MARÍA	***7309**	
IGLESIAS VÁZQUEZ, XURXO	***1363**	
GAYOSO TABOADA, ANA	***6392**	
VERGARA PÉREZ, ANA	***8021**	

Relación de Aspirantes Excluídos	DNI	Causa
CORREDOIRA DE CORA, JOSÉ MARÍA	***8302**	1

CAUSA 1: FALTA O XUSTIFICANTE DE PAGO DE TAXAS

**SEGUNDO.** As persoas excluídas, así como as omitidas na relación de admitidos ou excluídos, disporán dun prazo improrrogable de 10 días hábiles, que comezará a contar dende o día seguinte ao da publicación da resolución no taboleiro electrónico de anuncios do Concello, para corrixir os defectos que motivaran a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidos.

Os e as aspirantes que dentro do prazo sinalado non emendasen a exclusión ou non alegasen a omisión, xustificando o seu dereito a seren incluídos na relación de admitidos/as, serán definitivamente excluídos/as do proceso selectivo. De non se presentaren reclamacións dentro deste prazo, a lista provisional de admitidos e excluídos elevarase a definitiva.

Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos/os e excluídos/as, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso de contencioso-administrativo ante a xurisdición contencioso-administrativa. Na mesma Resolución na que se faga pública a relación definitiva de aspirantes admitidos e excluídos constará a composición do Tribunal e o lugar, data e hora de constitución do Tribunal para a valoración dos méritos.

**TERCEIRO.** Dar traslado da presente resolución aos distintos servizos administrativos da Corporación, e dar conta ao Pleno da Corporación na primeira sesión que se celebre en cumprimento do disposto no art. 42 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais.

O que resolvo e asino, ante min, o secretario da Corporación.

**ASUNTO:** CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO (EXECUCIÓN DOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL -D.A. 6ª E 8ª DA LEI 20/2021)

**EXPEDIENTE:** 2023/E001/000025

**LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS E EXCLUIDOS:** PROFESOR ESCOLA FOLKLORE

#### ANTECEDENTES

**PRIMEIRO.** Emitiuse providencia do concelleiro delegado para coñecer as prazas que poden publicarse na Oferta de Emprego Público para a estabilización.

**SEGUNDO.** Consta a listaxe do persoal coa súa antigüidade.

**TERCEIRO.** O 10.03.2022 celebrouse a mesa xeral de negociación de funcionarios e persoal laboral do concello onde se indicaron un par de suxestións ao informe proposta para a OPE, de data 22.02.2022.

**CUARTO.** O 13.05.2022 a mesa xeral de negociación informou favorablemente a proposta de acordo á OPE.

**QUINTO.** Por Decreto de alcaldía de data 13/05/2022 resolveuse aprobar a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal.

**SEXTO.** O anuncio foi publicado no Boletín Oficial da Provincia da Coruña núm. 94, do 19.05.2022.

**OITAVO.** No expediente constan a proposta de bases xerais corrixidas coas apreciacións dos representantes dos traballadores e as bases específicas de cada posto de traballo a convocar.

**NOVENO.** por Resolución de Alcaldía núm. 1998/2022 de data 22/11/2022, con correccións de erros núm. 2046/2022 de data 25/11/2022 e núm. 2127/2022 de 12/12/2022, aprobáronse as bases e a convocatoria excepcional, mediante sistema de concurso, no marco do proceso de estabilización de emprego temporal para o Concello de Betanzos e abriuse o prazo de presentación de solicitudes.

**DÉCIMO.** Na sede electrónica e no Boletín oficial da provincia da Coruña número 238, do 19 de decembro de 2022, publícanse integramente as bases que han de rexer a convocatoria. O 28.12.2022 este anuncio foi publicado no BOE nº 311.

**UNDÉCIMO.** Durante o prazo de presentación de solicitudes achegáronse as seguintes solicitudes:

DATA	Nº REXISTRO ENTRADA	NIF	APELIDOS E NOME
17/01/2023	202399900000241	***4173**	DÍAZ BLANCO, ELENA
20/01/2023	202399900000308	***6324**	LAMAS VARELA, PEDRO DAVID
23/01/2023	202300000000238	***5991**	MATO CORRAL, BELÉN

#### LEXISLACIÓN APLICABLE

Lexislación aplicable vén determinada por:

— O artigo 2 e as disposicións adicionais primeira, cuarta, sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

— Os artigos 55 a 62 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.

— Os artigos 128.2 e 130 e seguintes do texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

— Os artigos 15 a 26 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

— Os artigos 21.1.g) e h), 91, 92, 100 a 102 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local.

#### CONSIDERACIÓNS

**PRIMEIRA.** A tenor do disposto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, as Administracións Públicas convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da devandita lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma

ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016, ou se trate de prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

**SEGUNDA.** Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos na meritada norma.

**TERCEIRA.** A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

**CUARTA.** Do resultado dos procesos de estabilización, a taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

**QUINTA.** A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrència, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación nas entidades locais.

**SEXTA.** De acordo coas Bases Xerais dos procesos selectivos para a execución da oferta de emprego público de 2022 do Concello de Betanzos correspondente a prazas estruturais incursas nas Disposicións Adicionais 6ª e 8ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro débese atender ao seguinte:

**SEGUNDA. Condicións de Admisión de Aspirantes**

*Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos, de acordo co establecido no artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro:*

- a) *Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.*
- b) *Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.*
- c) *Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.*
- d) *Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao empregado público.*
- e) *Posuír a titulación esixida.*
- f) *Ter ingresado na conta bancaria do Concello de Betanzos a cantidade fixada como dereitos de exame.*
- g) *Estar en posesión, ou en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación de solicitudes, do CELGA oportuno, de acordo co indicado nas bases específicas ou acreditación do coñecemento de lingua galega equivalente. A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación; con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia (nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega).*

*En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da Lei do Emprego Público de Galicia, os/as aspirantes que non acrediten o dito coñecemento da Lingua Galega, ou estar en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación de solicitudes, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega. Estes requisitos deberán posuírse como data límite o último día do prazo de presentación de instancias*

**TERCEIRA. Forma e Prazo de Presentación de Instancias**

*As solicitudes, requirindo tomar parte nas correspondentes probas de acceso nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para a praza que se opte, dirixiranse ao Sr. Alcalde-Presidente do Concello, e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de vinte días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. Á solici-*



tude deberá conter o xustificante de ter pagado as taxas correspondentes ao grupo da praza, segundo a ORDENANZA FISCAL N.º 2.-REGULADORA DA TAXA POR EXPEDICIÓN E TRAMITACIÓN DE DOCUMENTOS[...]

#### CUARTA. Admisión de Aspirantes

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo máximo dun mes, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. Na devandita resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal e, no seu caso, no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, sinalarase un prazo de dez días hábiles para emenda. Transcorrido o prazo de emenda, pola Alcaldía aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal. Igualmente, na mesma resolución, farase constar a designación nominal do Tribunal.

Examinada a documentación que acompaña e de conformidade co establecido no artigo 20 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, e o artigo 21.1.h), da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, **PROPOÑO**:

**PRIMEIRO.** Aprobar a seguinte relación provisional de aspirantes admitidos e excluídos:

Relación de Aspirantes Admitidos	DNI	Causa
DÍAZ BLANCO, ELENA	***4173**	
LAMAS VARELA, PEDRO DAVID	***6324**	
MATO CORRAL, BELÉN	***5991**	

Relación de Aspirantes Excluídos	DNI	Causa

**SEGUNDO.** As persoas excluídas, así como as omitidas na relación de admitidos ou excluídos, disporán dun prazo improrrogable de 10 días hábiles, que comezará a contar dende o día seguinte ao da publicación da resolución no taboleiro electrónico de anuncios do Concello, para corrixir os defectos que motivaran a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidos.

Os e as aspirantes que dentro do prazo sinalado non emendasen a exclusión ou non alegasen a omisión, xustificando o seu dereito a seren incluídos na relación de admitidos/as, serán definitivamente excluídos/as do proceso selectivo. De non se presentaren reclamacións dentro deste prazo, a lista provisional de admitidos e excluídos elevarase a definitiva.

Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos/os e excluídos/as, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso de contencioso-administrativo ante a xurisdición contencioso-administrativa. Na mesma Resolución na que se faga pública a relación definitiva de aspirantes admitidos e excluídos constará a composición do Tribunal e o lugar, data e hora de constitución do Tribunal para a valoración dos méritos.

**TERCEIRO.** Dar traslado da presente resolución aos distintos servizos administrativos da Corporación, e dar conta ao Pleno da Corporación na primeira sesión que se celebre en cumprimento do disposto no art. 42 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais.

O que resolvo e asino, ante min, o secretario da Corporación.

**ASUNTO:** CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO (EXECUCIÓN DOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL -D.A. 6ª E 8ª DA LEI 20/2021)

**EXPEDIENTE:** 2023/E001/000026

**LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS E EXCLUIDOS: PROFESOR GARDERÍA**

#### ANTECEDENTES

**PRIMEIRO.** Emitiuse providencia do concelleiro delegado para coñecer as prazas que poden publicarse na Oferta de Emprego Público para a estabilización.

**SEGUNDO.** Consta a listaxe do persoal coa súa antigüidade.

**TERCEIRO.** O 10.03.2022 celebrouse a mesa xeral de negociación de funcionarios e persoal laboral do concello onde se indicaron un par de suxestións ao informe proposta para a OPE, de data 22.02.2022.

**CUARTO.** O 13.05.2022 a mesa xeral de negociación informou favorablemente a proposta de acordo á OPE.

**QUINTO.** Por Decreto de alcaldía de data 13/05/2022 resolveuse aprobar a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal.

**SEXTO.** O anuncio foi publicado no Boletín Oficial da Provincia da Coruña núm. 94, do 19.05.2022.

**OITAVO.** No expediente constan a proposta de bases xerais corrixidas coas apreciacións dos representantes dos traballadores e as bases específicas de cada posto de traballo a convocar.

**NOVENO.** por Resolución de Alcaldía núm. 1998/2022 de data 22/11/2022, con correccións de erros núm. 2046/2022 de data 25/11/2022 e núm. 2127/2022 de 12/12/2022, aprobáronse as bases e a convocatoria excepcional, mediante sistema de concurso, no marco do proceso de estabilización de emprego temporal para o Concello de Betanzos e abriuse o prazo de presentación de solicitudes.

**DÉCIMO.** Na sede electrónica e no Boletín oficial da provincia da Coruña número 238, do 19 de decembro de 2022, publicáronse integramente as bases que han de rexer a convocatoria. O 28.12.2022 este anuncio foi publicado no BOE nº 311.

**UNDÉCIMO.** Durante o prazo de presentación de solicitudes achegáronse as seguintes solicitudes:

DATA	Nº REXISTRO ENTRADA	NIF	APELIDOS E NOME
31/12/2022	202299900005497	***7640**	PAZOS BELLÓN, MARÍA SONIA
31/12/2022	202299900005498	***5706**	MARTÍNEZ OTERO, MARÍA YOLANDA
02/01/2023	202399900000029	***7820**	PITA ROEL, MARÍA DEL CARMEN
05/01/2023	202399900000066	***6330**	LLAVONA GERÓNIMO, MARÍA
13/01/2023	20230000000108	***9079**	MOSQUERA VALES, MARÍA BEGOÑA
17/01/2023	20230000000162	***5032**	CARRO GONZÁLEZ, CRISTINA
20/01/2023	20230000000230	***6409**	LÓPEZ GARCÍA, BERTA
23/01/2023	20230000000248	***1940**	MEDÍN PITA, CARMEN
25/01/2023	202390000000174	***8110**	OROSA LÓPEZ, CRISTINA ELENA

#### LEXISLACIÓN APLICABLE

Lexislación aplicable vén determinada por:

— O artigo 2 e as disposicións adicionais primeira, cuarta, sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

— Os artigos 55 a 62 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.

— Os artigos 128.2 e 130 e seguintes do texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

— Os artigos 15 a 26 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

— Os artigos 21.1.g) e h), 91, 92, 100 a 102 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local.

## CONSIDERACIÓNS

**PRIMEIRA.** A tenor do disposto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, as Administracións Públicas convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da devandita lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016, ou se trate de prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

**SEGUNDA.** Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos na meritada norma.

**TERCEIRA.** A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

**CUARTA.** Do resultado dos procesos de estabilización, a taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

**QUINTA.** A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrência, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación nas entidades locais.

**SEXTA.** De acordo coas Bases Xerais dos procesos selectivos para a execución da oferta de emprego público de 2022 do Concello de Betanzos correspondente a prazas estruturais incursas nas Disposicións Adicionais 6ª e 8ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro débese atender ao seguinte:

### **SEGUNDA. Condicións de Admisión de Aspirantes**

*Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos, de acordo co establecido no artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro:*

- a) *Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.*
- b) *Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.*
- c) *Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.*
- d) *Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.*
- e) *Posuír a titulación esixida.*
- f) *Ter ingresado na conta bancaria do Concello de Betanzos a cantidade fixada como dereitos de exame.*
- g) *Estar en posesión, ou en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación de solicitudes, do CELGA oportuno, de acordo co indicado nas bases específicas ou acreditación do coñecemento de lingua galega equivalente. A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación; con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia (nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega).*

En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da Lei do Emprego Público de Galicia, os/as aspirantes que non acrediten o dito coñecemento da Lingua Galega, ou estar en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación de solicitudes, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega. Estes requisitos deberán posuírse como data límite o último día do prazo de presentación de instancias

#### TERCEIRA. Forma e Prazo de Presentación de Instancias

As solicitudes, requirindo tomar parte nas correspondentes probas de acceso nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para a praza que se opte, dirixíranse ao Sr. Alcalde-Presidente do Concello, e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de vinte días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. Á solicitude deberá conter o xustificante de ter pagado as taxas correspondentes ao grupo da praza, segundo a ORDENANZA FISCAL N.º 2.-REGULADORA DA TAXA POR EXPEDICIÓN E TRAMITACIÓN DE DOCUMENTOS[...]

#### CUARTA. Admisión de Aspirantes

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo máximo dun mes, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. Na devandita resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal e, no seu caso, no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, sinalarase un prazo de dez días hábiles para emenda. Transcorrido o prazo de emenda, pola Alcaldía aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal. Igualmente, na mesma resolución, farase constar a designación nominal do Tribunal.

Examinada a documentación que acompaña e de conformidade co establecido no artigo 20 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Civís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, e o artigo 21.1.h), da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, **PROPOÑO:**

**PRIMEIRO.** Aprobar a seguinte relación provisional de aspirantes admitidos e excluídos:

Relación de Aspirantes Admitidos	DNI	Causa
PAZOS BELLÓN, MARÍA SONIA	***7640**	
MARTÍNEZ OTERO, MARÍA YOLANDA	***5706**	
PITA ROEL, MARÍA DEL CARMEN	***7820**	
LLAVONA GERÓNIMO, MARÍA	***6330**	
MOSQUERA VALES, MARÍA BEGOÑA	***9079**	
CARRO GONZÁLEZ, CRISTINA	***5032**	
LÓPEZ GARCÍA, BERTA	***6409**	
MEDÍN PITA, CARMEN	***1940**	
OROSA LÓPEZ, CRISTINA ELENA	***8110**	

Relación de Aspirantes Excluídos	DNI	Causa

**SEGUNDO.** As persoas excluídas, así como as omitidas na relación de admitidos ou excluídos, disporán dun prazo improrrogable de 10 días hábiles, que comezará a contar dende o día seguinte ao da publicación da resolución no taboleiro electrónico de anuncios do Concello, para corrixir os defectos que motivaran a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidos.

Os e as aspirantes que dentro do prazo sinalado non emendasen a exclusión ou non alegasen a omisión, xustificando o seu dereito a seren incluídos na relación de admitidos/as, serán definitivamente excluídos/as do proceso selectivo. De non se presentaren reclamacións dentro deste prazo, a lista provisional de admitidos e excluídos elevarase a definitiva.

Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos/os e excluídos/as, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso de contencioso-administrativo ante a xurisdición contencioso-administrativa. Na mesma Resolución na que se faga pública a relación definitiva de aspirantes admitidos e excluídos constará a composición do Tribunal e o lugar, data e hora de constitución do Tribunal para a valoración dos méritos.

**TERCEIRO.** Dar traslado da presente resolución aos distintos servizos administrativos da Corporación, e dar conta ao Pleno da Corporación na primeira sesión que se celebre en cumprimento do disposto no art. 42 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais.

O que resolvo e asino, ante min, o secretario da Corporación.

**ASUNTO:** CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO (EXECUCIÓN DOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL -D.A. 6ª E 8ª DA LEI 20/2021)

**EXPEDIENTE:** 2023/E001/000027

**LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS E EXCLUIDOS:** PROFESOR VENTO/MADEIRA

#### ANTECEDENTES

**PRIMEIRO.** Emitiuse providencia do concelleiro delegado para coñecer as prazas que poden publicarse na Oferta de Emprego Público para a estabilización.

**SEGUNDO.** Consta a listaxe do persoal coa súa antigüidade.

**TERCEIRO.** O 10.03.2022 celebrouse a mesa xeral de negociación de funcionarios e persoal laboral do concello onde se indicaron un par de suxestións ao informe proposta para a OPE, de data 22.02.2022.

**CUARTO.** O 13.05.2022 a mesa xeral de negociación informou favorablemente a proposta de acordo á OPE.

**QUINTO.** Por Decreto de alcaldía de data 13/05/2022 resolveuse aprobar a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal.

**SEXTO.** O anuncio foi publicado no Boletín Oficial da Provincia da Coruña núm. 94, do 19.05.2022.

**OITAVO.** No expediente constan a proposta de bases xerais corrixidas coas apreciacións dos representantes dos traballadores e as bases específicas de cada posto de traballo a convocar.

**NOVENO.** por Resolución de Alcaldía núm. 1998/2022 de data 22/11/2022, con correccións de erros núm. 2046/2022 de data 25/11/2022 e núm. 2127/2022 de 12/12/2022, aprobáronse as bases e a convocatoria excepcional, mediante sistema de concurso, no marco do proceso de estabilización de emprego temporal para o Concello de Betanzos e abriuse o prazo de presentación de solicitudes.

**DÉCIMO.** Na sede electrónica e no Boletín oficial da provincia da Coruña número 238, do 19 de decembro de 2022, publicáronse integramente as bases que han de rexer a convocatoria. O 28.12.2022 este anuncio foi publicado no BOE nº 311.

**UNDÉCIMO.** Durante o prazo de presentación de solicitudes achegáronse as seguintes solicitudes:

DATA	Nº REXISTRO ENTRADA	NIF	APELIDOS E NOME
20/01/2023	202300000000222	***0165**	ESPIDO LATA, RAFAEL
24/01/2023	202399900000412	***3888**	ESPIÑEIRA PRECEDO, CRISTINA MARÍA
24/01/2023	202399900000395	***3198**	MONTERO MARTÍNEZ, JUAN PABLO
25/01/2023	202300000000285	***8072**	FERRER CERVERÓ, JUAN ANTONIO
26/01/2023	202399900000461	***0163**	LÓPEZ MÉNDEZ, XOEL AGUSTÍN
26/01/2023	202399900000449	***6324**	LAMAS VARELA, PEDRO DAVID

#### LEXISLACIÓN APLICABLE

Lexislación aplicable vén determinada por:

— O artigo 2 e as disposicións adicionais primeira, cuarta, sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

— Os artigos 55 a 62 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.

— Os artigos 128.2 e 130 e seguintes do texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

— Os artigos 15 a 26 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

— Os artigos 21.1.g) e h), 91, 92, 100 a 102 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local.



## CONSIDERACIÓNS

**PRIMEIRA.** A tenor do disposto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, as Administracións Públicas convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da devandita lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016, ou se trate de prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

**SEGUNDA.** Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos na meritada norma.

**TERCEIRA.** A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

**CUARTA.** Do resultado dos procesos de estabilización, a taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

**QUINTA.** A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrència, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación nas entidades locais.

**SEXTA.** De acordo coas Bases Xerais dos procesos selectivos para a execución da oferta de emprego público de 2022 do Concello de Betanzos correspondente a prazas estruturais incursas nas Disposicións Adicionais 6ª e 8ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro débese atender ao seguinte:

### **SEGUNDA. Condicións de Admisión de Aspirantes**

*Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos, de acordo co establecido no artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro:*

- a) *Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro.*
- b) *Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.*
- c) *Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.*
- d) *Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.*
- e) *Posuír a titulación esixida.*
- f) *Ter ingresado na conta bancaria do Concello de Betanzos a cantidade fixada como dereitos de exame.*
- g) *Estar en posesión, ou en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación de solicitudes, do CELGA oportuno, de acordo co indicado nas bases específicas ou acreditación do coñecemento de lingua galega equivalente. A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación; con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia (nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega).*

*En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da Lei do Emprego Público de Galicia, os/as aspirantes que non acrediten o dito coñecemento da Lingua Galega, ou estar en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación de solicitudes, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega. Estes requisitos deberán posuírse como data límite o último día do prazo de presentación de instancias*

**TERCEIRA. Forma e Prazo de Presentación de Instancias**

As solicitudes, requirindo tomar parte nas correspondentes probas de acceso nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para a praza que se opte, dirixiranse ao Sr. Alcalde-Presidente do Concello, e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de vinte días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. Á solicitude deberá conter o xustificante de ter pagado as taxas correspondentes ao grupo da praza, segundo a ORDENANZA FISCAL N.º 2.-REGULADORA DA TAXA POR EXPEDICIÓN E TRAMITACIÓN DE DOCUMENTOS[...]

**CUARTA. Admisión de Aspirantes**

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo máximo dun mes, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. Na devandita resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal e, no seu caso, no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, sinalarase un prazo de dez días hábiles para emenda. Transcorrido o prazo de emenda, pola Alcaldía aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal. Igualmente, na mesma resolución, farase constar a designación nominal do Tribunal.

Examinada a documentación que acompaña e de conformidade co establecido no artigo 20 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, e o artigo 21.1.h), da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, **PROPOÑO:**

**PRIMEIRO.** Aprobar a seguinte relación provisional de aspirantes admitidos e excluídos:

Relación de Aspirantes Admitidos	DNI	Causa
ESPIDO LATA, RAFAEL	***0165**	
ESPIÑEIRA PRECEDO, CRISTINA MARÍA	***3888**	
MONTERO MARTÍNEZ, JUAN PABLO	***3198**	
FERRER CERVERÓ, JUAN ANTONIO	***8072**	
LÓPEZ MÉNDEZ, XOEL AGUSTÍN	***0163**	
LAMAS VARELA, PEDRO DAVID	***6324**	

Relación de Aspirantes Excluídos	DNI	Causa

**SEGUNDO.** As persoas excluídas, así como as omitidas na relación de admitidos ou excluídos, disporán dun prazo improrrogable de 10 días hábiles, que comezará a contar dende o día seguinte ao da publicación da resolución no taboleiro electrónico de anuncios do Concello, para corrixir os defectos que motivaran a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidos.

Os e as aspirantes que dentro do prazo sinalado non emendasen a exclusión ou non alegasen a omisión, xustificando o seu dereito a seren incluídos na relación de admitidos/as, serán definitivamente excluídos/as do proceso selectivo. De non se presentaren reclamacións dentro deste prazo, a lista provisional de admitidos e excluídos elevarase a definitiva.

Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos/os e excluídos/as, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso de contencioso-administrativo ante a xurisdición contencioso-administrativa. Na mesma Resolución na que se faga pública a relación definitiva de aspirantes admitidos e excluídos constará a composición do Tribunal e o lugar, data e hora de constitución do Tribunal para a valoración dos méritos.

**TERCEIRO.** Dar traslado da presente resolución aos distintos servizos administrativos da Corporación, e dar conta ao Pleno da Corporación na primeira sesión que se celebre en cumprimento do disposto no art. 42 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais.

O que resolvo e asino, ante min, o secretario da Corporación.

**ASUNTO:** CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO (EXECUCIÓN DOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL -D.A. 6ª E 8ª DA LEI 20/2021)

**EXPEDIENTE:** 2023/E001/000028

**LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS E EXCLUIDOS: PSICÓLOGO**

#### ANTECEDENTES

**PRIMEIRO.** Emitiuse providencia do concelleiro delegado para coñecer as prazas que poden publicarse na Oferta de Emprego Público para a estabilización.

**SEGUNDO.** Consta a listaxe do persoal coa súa antigüidade.

**TERCEIRO.** O 10.03.2022 celebrouse a mesa xeral de negociación de funcionarios e persoal laboral do concello onde se indicaron un par de suxestións ao informe proposta para a OPE, de data 22.02.2022.

**CUARTO.** O 13.05.2022 a mesa xeral de negociación informou favorablemente a proposta de acordo á OPE.

**QUINTO.** Por Decreto de alcaldía de data 13/05/2022 resolveuse aprobar a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal.

**SEXTO.** O anuncio foi publicado no Boletín Oficial da Provincia da Coruña núm. 94, do 19.05.2022.

**OITAVO.** No expediente constan a proposta de bases xerais corrixidas coas apreciacións dos representantes dos traballadores e as bases específicas de cada posto de traballo a convocar.

**NOVENO.** por Resolución de Alcaldía núm. 1998/2022 de data 22/11/2022, con correccións de erros núm. 2046/2022 de data 25/11/2022 e núm. 2127/2022 de 12/12/2022, aprobáronse as bases e a convocatoria excepcional, mediante sistema de concurso, no marco do proceso de estabilización de emprego temporal para o Concello de Betanzos e abriuse o prazo de presentación de solicitudes.

**DÉCIMO.** Na sede electrónica e no Boletín oficial da provincia da Coruña número 238, do 19 de decembro de 2022, publícanse integramente as bases que han de rexer a convocatoria. O 28.12.2022 este anuncio foi publicado no BOE nº 311.

**UNDÉCIMO.** Durante o prazo de presentación de solicitudes achegáronse as seguintes solicitudes:

DATA	Nº REXISTRO ENTRADA	NIF	APELIDOS E NOME
08/01/2023	202399900000087	***6138**	MONTERO RODRÍGUEZ, NATALIA
09/01/2023	202399900000095	***9611**	ÁLVAREZ NAYA, ÁNXELA
13/01/2023	202399900000186	***1709**	GONZÁLEZ CID, MARÍA ELENA
17/01/2023	202399900000257	***0096**	DÍAZ VARELA, MARTA MERCEDES
23/01/2023	202399900000325	***3873**	PRADOS MORENO, JUAN CARLOS
23/01/2023	202300000000244	***4284**	PICO SILVA, PAULA
25/01/2023	202399900000422 202399900000423 202399900000425	***1183**	COBO FERNÁNDEZ, ANA ISABEL
24/01/2023 26/01/2023	202399900000450 202399900000414	***0480**	VÁZQUEZ SANJURJO, ÉRIKA
26/01/2023	202399900000485 202399900000487	***6643**	GÓMEZ DÍAZ, NOELIA
26/01/2023	202399900000489	***8700**	TOIMIL BUJONES, LAURA

#### LEXISLACIÓN APLICABLE

Lexislación aplicable vén determinada por:

— O artigo 2 e as disposicións adicionais primeira, cuarta, sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

— Os artigos 55 a 62 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.

— Os artigos 128.2 e 130 e seguintes do texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

— Os artigos 15 a 26 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

— Os artigos 21.1.g) e h), 91, 92, 100 a 102 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local.

## CONSIDERACIÓNS

**PRIMEIRA.** A tenor do disposto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, as Administracións Públicas convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da devandita lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016, ou se trate de prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

**SEGUNDA.** Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos na meritada norma.

**TERCEIRA.** A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

**CUARTA.** Do resultado dos procesos de estabilización, a taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

**QUINTA.** A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación nas entidades locais.

**SEXTA.** De acordo coas Bases Xerais dos procesos selectivos para a execución da oferta de emprego público de 2022 do Concello de Betanzos correspondente a prazas estruturais incursas nas Disposicións Adicionais 6ª e 8ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro débese atender ao seguinte:

### **SEGUNDA. Condicións de Admisión de Aspirantes**

*Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos, de acordo co establecido no artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro:*

- a) *Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.*
- b) *Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.*
- c) *Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.*
- d) *Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.*
- e) *Posuír a titulación esixida.*
- f) *Ter ingresado na conta bancaria do Concello de Betanzos a cantidade fixada como dereitos de exame.*
- g) *Estar en posesión, ou en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación de solicitudes, do CELGA oportuno, de acordo co indicado nas bases específicas ou acreditación do coñecemento de lingua galega equivalente. A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación; con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da*

Xunta de Galicia (nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega).

En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da Lei do Emprego Público de Galicia, os/as aspirantes que non acrediten o dito coñecemento da Lingua Galega, ou estar en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación de solicitudes, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega. Estes requisitos deberán posuírse como data límite o último día do prazo de presentación de instancias

#### TERCEIRA. Forma e Prazo de Presentación de Instancias

As solicitudes, requirindo tomar parte nas correspondentes probas de acceso nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para a praza que se opte, dirixiranse ao Sr. Alcalde-Presidente do Concello, e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de vinte días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. Á solicitude deberá conter o xustificante de ter pagado as taxas correspondentes ao grupo da praza, segundo a ORDENANZA FISCAL N.º 2.-REGULADORA DA TAXA POR EXPEDICIÓN E TRAMITACIÓN DE DOCUMENTOS[...]

#### CUARTA. Admisión de Aspirantes

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo máximo dun mes, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. Na devandita resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal e, no seu caso, no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, sinalarase un prazo de dez días hábiles para emenda. Transcorrido o prazo de emenda, pola Alcaldía aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal. Igualmente, na mesma resolución, farase constar a designación nominal do Tribunal.

Examinada a documentación que acompaña e de conformidade co establecido no artigo 20 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, e o artigo 21.1.h), da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, **PROPOÑO:**

**PRIMEIRO.** Aprobar a seguinte relación provisional de aspirantes admitidos e excluídos:

Relación de Aspirantes Admitidos	DNI	Causa
MONTERO RODRÍGUEZ, NATALIA	***6138**	
ÁLVAREZ NAYA, ÁNXELA	***9611**	
GONZÁLEZ CID, MARÍA ELENA	***1709**	
DÍAZ VARELA, MARTA MERCEDES	***0096**	
PRADOS MORENO, JUAN CARLOS	***3873**	
PICO SILVA, PAULA	***4284**	
COBO FERNÁNDEZ, ANA ISABEL	***1183**	
VÁZQUEZ SANJURJO, ÉRIKA	***0480**	
GÓMEZ DÍAZ, NOELIA	***6643**	
TOIMIL BUJONES, LAURA	***8700**	

Relación de Aspirantes Excluídos	DNI	Causa



**SEGUNDO.** As persoas excluídas, así como as omitidas na relación de admitidos ou excluídos, disporán dun prazo improrrogable de 10 días hábiles, que comezará a contar dende o día seguinte ao da publicación da resolución no taboleiro electrónico de anuncios do Concello, para corrixir os defectos que motivaran a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidos.

Os e as aspirantes que dentro do prazo sinalado non emendasen a exclusión ou non alegasen a omisión, xustificando o seu dereito a seren incluídos na relación de admitidos/as, serán definitivamente excluídos/as do proceso selectivo. De non se presentaren reclamacións dentro deste prazo, a lista provisional de admitidos e excluídos elevarase a definitiva.

Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos/os e excluídos/as, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso de contencioso-administrativo ante a xurisdición contencioso-administrativa. Na mesma Resolución na que se faga pública a relación definitiva de aspirantes admitidos e excluídos constará a composición do Tribunal e o lugar, data e hora de constitución do Tribunal para a valoración dos méritos.

**TERCEIRO.** Dar traslado da presente resolución aos distintos servizos administrativos da Corporación, e dar conta ao Pleno da Corporación na primeira sesión que se celebre en cumprimento do disposto no art. 42 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais.

O que resolvo e asino, ante min, o secretario da Corporación.

**ASUNTO:** CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO (EXECUCIÓN DOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL -D.A. 6ª E 8ª DA LEI 20/2021)

**EXPEDIENTE:** 2023/E001/000029

**LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS E EXCLUIDOS: TÉCNICO DE CULTURA**

#### ANTECEDENTES

**PRIMEIRO.** Emitiuse providencia do concelleiro delegado para coñecer as prazas que poden publicarse na Oferta de Emprego Público para a estabilización.

**SEGUNDO.** Consta a listaxe do persoal coa súa antigüidade.

**TERCEIRO.** O 10.03.2022 celebrouse a mesa xeral de negociación de funcionarios e persoal laboral do concello onde se indicaron un par de suxestións ao informe proposta para a OPE, de data 22.02.2022.

**CUARTO.** O 13.05.2022 a mesa xeral de negociación informou favorablemente a proposta de acordo á OPE.

**QUINTO.** Por Decreto de alcaldía de data 13/05/2022 resolveuse aprobar a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal.

**SEXTO.** O anuncio foi publicado no Boletín Oficial da Provincia da Coruña núm. 94, do 19.05.2022.

**OITAVO.** No expediente constan a proposta de bases xerais corrixidas coas apreciacións dos representantes dos traballadores e as bases específicas de cada posto de traballo a convocar.

**NOVENO.** por Resolución de Alcaldía núm. 1998/2022 de data 22/11/2022, con correccións de erros núm. 2046/2022 de data 25/11/2022 e núm. 2127/2022 de 12/12/2022, aprobáronse as bases e a convocatoria excepcional, mediante sistema de concurso, no marco do proceso de estabilización de emprego temporal para o Concello de Betanzos e abriuse o prazo de presentación de solicitudes.

**DÉCIMO.** Na sede electrónica e no Boletín oficial da provincia da Coruña número 238, do 19 de decembro de 2022, publicáronse integramente as bases que han de rexer a convocatoria. O 28.12.2022 este anuncio foi publicado no BOE nº 311.

**UNDÉCIMO.** Durante o prazo de presentación de solicitudes achegáronse as seguintes solicitudes:

DATA	Nº REXISTRO ENTRADA	NIF	APELIDOS E NOME
30/12/2022	202299900005483	***6472**	CASTRO ÁLVAREZ, OLGA
02/01/2023	202399900000020	***0667**	RODRÍGUEZ SÁNCHEZ, SORAYA
07/01/2023	202399900000078	***8655**	BREY HERMO, ANTÍA
16/01/2023	202399900000219	***6449**	CARRO VIEITES, MARÍA ELENA
17/01/2023	202399900000240	***4713**	LOZA MARTÍNEZ, DANIEL
17/01/2023	202399900000253	***3315**	REY NOVO, LETICIA
26/01/2023	202300000000297	***4261**	SÁNCHEZ RILO, HUGO

#### LEXISLACIÓN APLICABLE

Lexislación aplicable vén determinada por:

— O artigo 2 e as disposicións adicionais primeira, cuarta, sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

— Os artigos 55 a 62 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.

— Os artigos 128.2 e 130 e seguintes do texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

— Os artigos 15 a 26 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Civís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

— Os artigos 21.1.g) e h), 91, 92, 100 a 102 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local.

## CONSIDERACIÓNS

**PRIMEIRA.** A tenor do disposto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, as Administracións Públicas convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da devandita lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016, ou se trate de prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

**SEGUNDA.** Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos na meritada norma.

**TERCEIRA.** A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

**CUARTA.** Do resultado dos procesos de estabilización, a taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

**QUINTA.** A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrência, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación nas entidades locais.

**SEXTA.** De acordo coas Bases Xerais dos procesos selectivos para a execución da oferta de emprego público de 2022 do Concello de Betanzos correspondente a prazas estruturais incursas nas Disposicións Adicionais 6ª e 8ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro débese atender ao seguinte:

### **SEGUNDA. Condicións de Admisión de Aspirantes**

*Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos, de acordo co establecido no artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro:*

- a) *Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro.*
- b) *Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.*
- c) *Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.*
- d) *Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.*
- e) *Posuír a titulación esixida.*
- f) *Ter ingresado na conta bancaria do Concello de Betanzos a cantidade fixada como dereitos de exame.*
- g) *Estar en posesión, ou en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación de solicitudes, do CELGA oportuno, de acordo co indicado nas bases específicas ou acreditación do coñecemento de lingua galega equivalente. A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación; con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia (nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega).*

*En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da Lei do Emprego Público de Galicia, os/as aspirantes que non acrediten o dito coñecemento da Lingua Galega, ou estar en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación de solicitudes, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega. Estes requisitos deberán posuírse como data límite o último día do prazo de presentación de instancias*

**TERCEIRA. Forma e Prazo de Presentación de Instancias**

As solicitudes, requirindo tomar parte nas correspondentes probas de acceso nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para a praza que se opte, dirixiranse ao Sr. Alcalde-Presidente do Concello, e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de vinte días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. Á solicitude deberá conter o xustificante de ter pagado as taxas correspondentes ao grupo da praza, segundo a ORDENANZA FISCAL N.º 2.-REGULADORA DA TAXA POR EXPEDICIÓN E TRAMITACIÓN DE DOCUMENTOS[...]

**CUARTA. Admisión de Aspirantes**

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo máximo dun mes, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. Na devandita resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal e, no seu caso, no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, sinalarase un prazo de dez días hábiles para emenda. Transcorrido o prazo de emenda, pola Alcaldía aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal. Igualmente, na mesma resolución, farase constar a designación nominal do Tribunal.

Examinada a documentación que acompaña e de conformidade co establecido no artigo 20 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Civís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, e o artigo 21.1.h), da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, **PROPOÑO:**

**PRIMEIRO.** Aprobar a seguinte relación provisional de aspirantes admitidos e excluídos:

Relación de Aspirantes Admitidos	DNI	Causa
CASTRO ÁLVAREZ, OLGA	***6472**	
RODRÍGUEZ SÁNCHEZ, SORAYA	***0667**	
BREY HERMO, ANTÍA	***8655**	
CARRO VIEITES, MARÍA ELENA	***6449**	
LOZA MARTÍNEZ, DANIEL	***4713**	
REY NOVO, LETICIA	***3315**	
SÁNCHEZ RILO, HUGO	***4261**	

Relación de Aspirantes Excluídos	DNI	Causa

**SEGUNDO.** As persoas excluídas, así como as omitidas na relación de admitidos ou excluídos, disporán dun prazo improrrogable de 10 días hábiles, que comezará a contar dende o día seguinte ao da publicación da resolución no taboleiro electrónico de anuncios do Concello, para corrixir os defectos que motivaran a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidos.

Os e as aspirantes que dentro do prazo sinalado non emendasen a exclusión ou non alegasen a omisión, xustificando o seu dereito a seren incluídos na relación de admitidos/as, serán definitivamente excluídos/as do proceso selectivo. De non se presentaren reclamacións dentro deste prazo, a lista provisional de admitidos e excluídos elevarase a definitiva.

Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos/os e excluídos/as, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso de contencioso-administrativo ante a xurisdición contencioso-administrativa. Na mesma Resolución na que se faga pública a relación

definitiva de aspirantes admitidos e excluídos constará a composición do Tribunal e o lugar, data e hora de constitución do Tribunal para a valoración dos méritos.

**TERCEIRO.** Dar traslado da presente resolución aos distintos servizos administrativos da Corporación, e dar conta ao Pleno da Corporación na primeira sesión que se celebre en cumprimento do disposto no art. 42 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais.

O que resolvo e asino, ante min, o secretario da Corporación.

**ASUNTO:** CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO (EXECUCIÓN DOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL -D.A. 6ª E 8ª DA LEI 20/2021)

**EXPEDIENTE:** 2023/E001/000030

**LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS E EXCLUIDOS: TÉCNICO DE DEPORTES**

#### ANTECEDENTES

**PRIMEIRO.** Emitiuse providencia do concelleiro delegado para coñecer as prazas que poden publicarse na Oferta de Emprego Público para a estabilización.

**SEGUNDO.** Consta a listaxe do persoal coa súa antigüidade.

**TERCEIRO.** O 10.03.2022 celebrouse a mesa xeral de negociación de funcionarios e persoal laboral do concello onde se indicaron un par de suxestións ao informe proposta para a OPE, de data 22.02.2022.

**CUARTO.** O 13.05.2022 a mesa xeral de negociación informou favorablemente a proposta de acordo á OPE.

**QUINTO.** Por Decreto de alcaldía de data 13/05/2022 resolveuse aprobar a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal.

**SEXTO.** O anuncio foi publicado no Boletín Oficial da Provincia da Coruña núm. 94, do 19.05.2022.

**OITAVO.** No expediente constan a proposta de bases xerais corrixidas coas apreciacións dos representantes dos traballadores e as bases específicas de cada posto de traballo a convocar.

**NOVENO.** por Resolución de Alcaldía núm. 1998/2022 de data 22/11/2022, con correccións de erros núm. 2046/2022 de data 25/11/2022 e núm. 2127/2022 de 12/12/2022, aprobáronse as bases e a convocatoria excepcional, mediante sistema de concurso, no marco do proceso de estabilización de emprego temporal para o Concello de Betanzos e abriuse o prazo de presentación de solicitudes.

**DÉCIMO.** Na sede electrónica e no Boletín oficial da provincia da Coruña número 238, do 19 de decembro de 2022, publícanse integramente as bases que han de rexer a convocatoria. O 28.12.2022 este anuncio foi publicado no BOE nº 311.

**UNDÉCIMO.** Durante o prazo de presentación de solicitudes achegáronse as seguintes solicitudes:

DATA	Nº REXISTRO ENTRADA	NIF	APELIDOS E NOME
09/01/2023	202399900000097	***0292**	DÍAZ GIL, JORGE
20/01/2023	202300000000229	***1947**	RIVAS CARRO, GONZALO JOSÉ

#### LEXISLACIÓN APLICABLE

Lexislación aplicable vén determinada por:

— O artigo 2 e as disposicións adicionais primeira, cuarta, sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

— Os artigos 55 a 62 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.

— Os artigos 128.2 e 130 e seguintes do texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

— Os artigos 15 a 26 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

— Os artigos 21.1.g) e h), 91, 92, 100 a 102 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local.

#### CONSIDERACIÓNS

**PRIMEIRA.** A tenor do disposto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, as Administracións Públicas convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da devandita lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016, ou se trate de prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.



**SEGUNDA.** Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos na meritada norma.

**TERCEIRA.** A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

**CUARTA.** Do resultado dos procesos de estabilización, a taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

**QUINTA.** A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrência, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación nas entidades locais.

**SEXTA.** De acordo coas Bases Xerais dos procesos selectivos para a execución da oferta de emprego público de 2022 do Concello de Betanzos correspondente a prazas estruturais incursas nas Disposicións Adicionais 6ª e 8ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro débese atender ao seguinte:

**SEGUNDA. Condicións de Admisión de Aspirantes**

*Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos, de acordo co establecido no artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro:*

- a) *Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro.*
- b) *Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.*
- c) *Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.*
- d) *Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.*
- e) *Posuír a titulación esixida.*
- f) *Ter ingresado na conta bancaria do Concello de Betanzos a cantidade fixada como dereitos de exame.*
- g) *Estar en posesión, ou en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación de solicitudes, do CELGA oportuno, de acordo co indicado nas bases específicas ou acreditación do coñecemento de lingua galega equivalente. A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación; con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia (nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega).*

*En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da Lei do Emprego Público de Galicia, os/as aspirantes que non acrediten o dito coñecemento da Lingua Galega, ou estar en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación de solicitudes, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega. Estes requisitos deberán posuírse como data límite o último día do prazo de presentación de instancias*

**TERCEIRA. Forma e Prazo de Presentación de Instancias**

*As solicitudes, requirindo tomar parte nas correspondentes probas de acceso nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para a praza que se opte, dirixiranse ao Sr. Alcalde-Presidente do Concello, e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de vinte días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. Á solicitude deberá conter o xustificante de ter pagado as taxas correspondentes ao grupo da praza, segundo a ORDENANZA FISCAL N.º 2.-REGULADORA DA TAXA POR EXPEDICIÓN E TRAMITACIÓN DE DOCUMENTOS[...]*

**CUARTA. Admisión de Aspirantes**

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo máximo dun mes, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. Na devandita resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal e, no seu caso, no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, sinalarase un prazo de dez días hábiles para emenda. Transcorrido o prazo de emenda, pola Alcaldía aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal. Igualmente, na mesma resolución, farase constar a designación nominal do Tribunal.

Examinada a documentación que acompaña e de conformidade co establecido no artigo 20 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Civís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, e o artigo 21.1.h), da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, **PROPOÑO:**

**PRIMEIRO.** Aprobar a seguinte relación provisional de aspirantes admitidos e excluídos:

Relación de Aspirantes Admitidos	DNI	Causa
DÍAZ GIL, JORGE	***0292**	
RIVAS CARRO, GONZALO JOSÉ	***1947**	

Relación de Aspirantes Excluídos	DNI	Causa

**SEGUNDO.** As persoas excluídas, así como as omitidas na relación de admitidos ou excluídos, disporán dun prazo improrrogable de 10 días hábiles, que comezará a contar dende o día seguinte ao da publicación da resolución no taboleiro electrónico de anuncios do Concello para corrixir os defectos que motivaran a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidos.

Os e as aspirantes que dentro do prazo sinalado non emendasen a exclusión ou non alegasen a omisión, xustificando o seu dereito a seren incluídos na relación de admitidos/as, serán definitivamente excluídos/as do proceso selectivo. De non se presentaren reclamacións dentro deste prazo, a lista provisional de admitidos e excluídos elevarase a definitiva.

Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos/os e excluídos/as, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso de contencioso-administrativo ante a xurisdición contencioso-administrativa. Na mesma Resolución na que se faga pública a relación definitiva de aspirantes admitidos e excluídos constará a composición do Tribunal e o lugar, data e hora de constitución do Tribunal para a valoración dos méritos.

**TERCEIRO.** Dar traslado da presente resolución aos distintos servizos administrativos da Corporación, e dar conta ao Pleno da Corporación na primeira sesión que se celebre en cumprimento do disposto no art. 42 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais.

**ASUNTO:** CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO (EXECUCIÓN DOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL -D.A. 6ª E 8ª DA LEI 20/2021)

**EXPEDIENTE:** 2023/E001/000031

**LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS E EXCLUIDOS: TÉCNICO DE SON**

#### ANTECEDENTES

**PRIMEIRO.** Emitiuse providencia do concelleiro delegado para coñecer as prazas que poden publicarse na Oferta de Emprego Público para a estabilización.

**SEGUNDO.** Consta a listaxe do persoal coa súa antigüidade.

**TERCEIRO.** O 10.03.2022 celebrouse a mesa xeral de negociación de funcionarios e persoal laboral do concello onde se indicaron un par de suxestións ao informe proposta para a OPE, de data 22.02.2022.

**CUARTO.** O 13.05.2022 a mesa xeral de negociación informou favorablemente a proposta de acordo á OPE.

**QUINTO.** Por Decreto de alcaldía de data 13/05/2022 resolveuse aprobar a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal.

**SEXTO.** O anuncio foi publicado no Boletín Oficial da Provincia da Coruña núm. 94, do 19.05.2022.

**OITAVO.** No expediente constan a proposta de bases xerais corrixidas coas apreciacións dos representantes dos traballadores e as bases específicas de cada posto de traballo a convocar.

**NOVENO.** por Resolución de Alcaldía núm. 1998/2022 de data 22/11/2022, con correccións de erros núm. 2046/2022 de data 25/11/2022 e núm. 2127/2022 de 12/12/2022, aprobáronse as bases e a convocatoria excepcional, mediante sistema de concurso, no marco do proceso de estabilización de emprego temporal para o Concello de Betanzos e abriuse o prazo de presentación de solicitudes.

**DÉCIMO.** Na sede electrónica e no Boletín oficial da provincia da Coruña número 238, do 19 de decembro de 2022, publícanse integramente as bases que han de rexer a convocatoria. O 28.12.2022 este anuncio foi publicado no BOE nº 311.

**UNDÉCIMO.** Durante o prazo de presentación de solicitudes achegáronse as seguintes solicitudes:

DATA	Nº REXISTRO ENTRADA	NIF	APELIDOS E NOME
02/01/2023	202399900000011	***1906**	PARIENTE RODRÍGUEZ, JOSÉ LUIS

#### LEXISLACIÓN APLICABLE

Lexislación aplicable vén determinada por:

— O artigo 2 e as disposicións adicionais primeira, cuarta, sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

— Os artigos 55 a 62 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.

— Os artigos 128.2 e 130 e seguintes do texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

— Os artigos 15 a 26 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

— Os artigos 21.1.g) e h), 91, 92, 100 a 102 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local.

#### CONSIDERACIÓNS

**PRIMEIRA.** A tenor do disposto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, as Administracións Públicas convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da devandita lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016, ou se trate de prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

**SEGUNDA.** Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos na meritada norma.

**TERCEIRA.** A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

**CUARTA.** Do resultado dos procesos de estabilización, a taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

**QUINTA.** A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrência, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación nas entidades locais.

**SEXTA.** De acordo coas Bases Xerais dos procesos selectivos para a execución da oferta de emprego público de 2022 do Concello de Betanzos correspondente a prazas estruturais incursas nas Disposicións Adicionais 6ª e 8ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro débese atender ao seguinte:

**SEGUNDA. Condicións de Admisión de Aspirantes**

*Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos, de acordo co establecido no artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro:*

- a) *Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro.*
- b) *Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.*
- c) *Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.*
- d) *Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.*
- e) *Posuír a titulación esixida.*
- f) *Ter ingresado na conta bancaria do Concello de Betanzos a cantidade fixada como dereitos de exame.*
- g) *Estar en posesión, ou en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación de solicitudes, do CELGA oportuno, de acordo co indicado nas bases específicas ou acreditación do coñecemento de lingua galega equivalente. A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación; con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia (nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega).*

*En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da Lei do Emprego Público de Galicia, os/as aspirantes que non acrediten o dito coñecemento da Lingua Galega, ou estar en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación de solicitudes, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega. Estes requisitos deberán posuírse como data límite o último día do prazo de presentación de instancias*

**TERCEIRA. Forma e Prazo de Presentación de Instancias**

*As solicitudes, requirindo tomar parte nas correspondentes probas de acceso nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para a praza que se opte, dirixiranse ao Sr. Alcalde-Presidente do Concello, e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de vinte días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. Á solicitude deberá conter o xustificante de ter pagado as taxas correspondentes ao grupo da praza, segundo a ORDENANZA FISCAL N.º 2.-REGULADORA DA TAXA POR EXPEDICIÓN E TRAMITACIÓN DE DOCUMENTOS[...]*

**CUARTA. Admisión de Aspirantes**

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo máximo dun mes, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. Na devandita resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal e, no seu caso, no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, sinalarase un prazo de dez días hábiles para emenda. Transcorrido o prazo de emenda, pola Alcaldía aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal. Igualmente, na mesma resolución, farase constar a designación nominal do Tribunal.

Examinada a documentación que acompaña e de conformidade co establecido no artigo 20 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, e o artigo 21.1.h), da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, **PROPOÑO:**

**PRIMEIRO.** Aprobar a seguinte relación provisional de aspirantes admitidos e excluídos:

Relación de Aspirantes Admitidos	DNI	Causa
PARIENTE RODRÍGUEZ, JOSÉ LUIS	***1906**	

Relación de Aspirantes Excluídos	DNI	Causa

**SEGUNDO.** As persoas excluídas, así como as omitidas na relación de admitidos ou excluídos, disporán dun prazo improrrogable de 10 días hábiles, que comezará a contar dende o día seguinte ao da publicación da resolución no taboleiro electrónico de anuncios do Consorcio, para corrixir os defectos que motivaran a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidos.

Os e as aspirantes que dentro do prazo sinalado non emendasen a exclusión ou non alegasen a omisión, xustificando o seu dereito a seren incluídos na relación de admitidos/as, serán definitivamente excluídos/as do proceso selectivo. De non se presentaren reclamacións dentro deste prazo, a lista provisional de admitidos e excluídos elevarase a definitiva.

Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos/os e excluídos/as, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso de contencioso-administrativo ante a xurisdición contencioso-administrativa. Na mesma Resolución na que se faga pública a relación definitiva de aspirantes admitidos e excluídos constará a composición do Tribunal e o lugar, data e hora de constitución do Tribunal para a valoración dos méritos.

**TERCEIRO.** Dar traslado da presente resolución aos distintos servizos administrativos da Corporación, e dar conta ao Pleno da Corporación na primeira sesión que se celebre en cumprimento do disposto no art. 42 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais.

O que resolvo e asino, ante min, o secretario da Corporación.

**ASUNTO:** CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO (EXECUCIÓN DOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL -D.A. 6ª E 8ª DA LEI 20/2021)

**EXPEDIENTE:** 2023/E001/000032

**LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS E EXCLUIDOS: TÉCNICO DE TURISMO**

#### ANTECEDENTES

**PRIMEIRO.** Emitiuse providencia do concelleiro delegado para coñecer as prazas que poden publicarse na Oferta de Emprego Público para a estabilización.

**SEGUNDO.** Consta a listaxe do persoal coa súa antigüidade.

**TERCEIRO.** O 10.03.2022 celebrouse a mesa xeral de negociación de funcionarios e persoal laboral do concello onde se indicaron un par de suxestións ao informe proposta para a OPE, de data 22.02.2022.

**CUARTO.** O 13.05.2022 a mesa xeral de negociación informou favorablemente a proposta de acordo á OPE.

**QUINTO.** Por Decreto de alcaldía de data 13/05/2022 resolveuse aprobar a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal.

**SEXTO.** O anuncio foi publicado no Boletín Oficial da Provincia da Coruña núm. 94, do 19.05.2022.

**OITAVO.** No expediente constan a proposta de bases xerais corrixidas coas apreciacións dos representantes dos traballadores e as bases específicas de cada posto de traballo a convocar.

**NOVENO.** por Resolución de Alcaldía núm. 1998/2022 de data 22/11/2022, con correccións de erros núm. 2046/2022 de data 25/11/2022 e núm. 2127/2022 de 12/12/2022, aprobáronse as bases e a convocatoria excepcional, mediante sistema de concurso, no marco do proceso de estabilización de emprego temporal para o Concello de Betanzos e abriuse o prazo de presentación de solicitudes.

**DÉCIMO.** Na sede electrónica e no Boletín oficial da provincia da Coruña número 238, do 19 de decembro de 2022, publícanse integramente as bases que han de rexer a convocatoria. O 28.12.2022 este anuncio foi publicado no BOE nº 311.

**UNDÉCIMO.** Durante o prazo de presentación de solicitudes achegáronse as seguintes solicitudes:

DATA	Nº REXISTRO ENTRADA	NIF	APELIDOS E NOME
04/01/2023	202399900000058	***8284**	FRAGA GONZÁLEZ, MARÍA MILAGROS
08/01/2023	202399900000083	***1136**	ARNOSA TORRENTE, SANDRA
13/01/2023	202399900000192	***6449**	CARRO VIEITES, MARÍA ELENA
18/01/2023	202399900000273	***0390**	TORRES PEREIRA, VANESSA
24/01/2023	202399900000396	***8218**	SÁNCHEZ LÓPEZ, JOSÉ ÁNGEL
25/01/2023	202399900000447	***3399**	ANDRADE FRAGA, MARÍA INÉS
26/01/2023	202300000000299	***4261**	SÁNCHEZ RILO, HUGO
26/01/2023	202390000000178	***3858**	ÁLVAREZ DÍAZ, MANUEL

#### LEXISLACIÓN APLICABLE

Lexislación aplicable vén determinada por:

— O artigo 2 e as disposicións adicionais primeira, cuarta, sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

— Os artigos 55 a 62 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.

— Os artigos 128.2 e 130 e seguintes do texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

— Os artigos 15 a 26 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Civís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

— Os artigos 21.1.g) e h), 91, 92, 100 a 102 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local.



## CONSIDERACIÓNS

**PRIMEIRA.** A tenor do disposto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, as Administracións Públicas convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da devandita lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016, ou se trate de prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

**SEGUNDA.** Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos na meritada norma.

**TERCEIRA.** A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

**CUARTA.** Do resultado dos procesos de estabilización, a taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

**QUINTA.** A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrência, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación nas entidades locais.

**SEXTA.** De acordo coas Bases Xerais dos procesos selectivos para a execución da oferta de emprego público de 2022 do Concello de Betanzos correspondente a prazas estruturais incursas nas Disposicións Adicionais 6ª e 8ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro débese atender ao seguinte:

### **SEGUNDA. Condicións de Admisión de Aspirantes**

*Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos, de acordo co establecido no artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro:*

- a) *Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro.*
- b) *Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.*
- c) *Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.*
- d) *Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.*
- e) *Posuír a titulación esixida.*
- f) *Ter ingresado na conta bancaria do Concello de Betanzos a cantidade fixada como dereitos de exame.*
- g) *Estar en posesión, ou en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación de solicitudes, do CELGA oportuno, de acordo co indicado nas bases específicas ou acreditación do coñecemento de lingua galega equivalente. A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación; con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia (nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega).*

*En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da Lei do Emprego Público de Galicia, os/as aspirantes que non acrediten o dito coñecemento da Lingua Galega, ou estar en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación de solicitudes, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega. Estes requisitos deberán posuírse como data límite o último día do prazo de presentación de instancias*

**TERCEIRA. Forma e Prazo de Presentación de Instancias**

As solicitudes, requirindo tomar parte nas correspondentes probas de acceso nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para a praza que se opte, dirixiranse ao Sr. Alcalde-Presidente do Concello, e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de vinte días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. Á solicitude deberá conter o xustificante de ter pagado as taxas correspondentes ao grupo da praza, segundo a ORDENANZA FISCAL N.º 2.-REGULADORA DA TAXA POR EXPEDICIÓN E TRAMITACIÓN DE DOCUMENTOS[...]

**CUARTA. Admisión de Aspirantes**

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo máximo dun mes, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. Na devandita resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal e, no seu caso, no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, sinalarase un prazo de dez días hábiles para emenda. Transcorrido o prazo de emenda, pola Alcaldía aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal. Igualmente, na mesma resolución, farase constar a designación nominal do Tribunal.

Examinada a documentación que acompaña e de conformidade co establecido no artigo 20 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Civís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, e o artigo 21.1.h), da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, **PROPOÑO:**

**PRIMEIRO.** Aprobar a seguinte relación provisional de aspirantes admitidos e excluídos:

Relación de Aspirantes Admitidos	DNI	Causa
FRAGA GONZÁLEZ, MARÍA MILAGROS	***8284**	
ARNOSA TORRENTE, SANDRA	***1136**	
CARRO VIEITES, MARÍA ELENA	***6449**	
TORRES PEREIRA, VANESSA	***0390**	
SÁNCHEZ LÓPEZ, JOSÉ ÁNGEL	***8218**	
ANDRADE FRAGA, MARÍA INÉS	***3399**	
SÁNCHEZ RILO, HUGO	***4261**	
ÁLVAREZ DÍAZ, MANUEL	***3858**	

Relación de Aspirantes Excluídos	DNI	Causa

**SEGUNDO.** As persoas excluídas, así como as omitidas na relación de admitidos ou excluídos, disporán dun prazo improrrogable de 10 días hábiles, que comezará a contar dende o día seguinte ao da publicación da resolución no taboleiro electrónico de anuncios do Concello, para corrixir os defectos que motivaran a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidos.

Os e as aspirantes que dentro do prazo sinalado non emendasen a exclusión ou non alegasen a omisión, xustificando o seu dereito a seren incluídos na relación de admitidos/as, serán definitivamente excluídos/as do proceso selectivo. De non se presentaren reclamacións dentro deste prazo, a lista provisional de admitidos e excluídos elevarase a definitiva.

Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos/os e excluídos/as, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso de contencioso-

administrativo ante a xurisdición contencioso-administrativa. Na mesma Resolución na que se faga pública a relación definitiva de aspirantes admitidos e excluídos constará a composición do Tribunal e o lugar, data e hora de constitución do Tribunal para a valoración dos méritos.

**TERCEIRO.** Dar traslado da presente resolución aos distintos servizos administrativos da Corporación, e dar conta ao Pleno da Corporación na primeira sesión que se celebre en cumprimento do disposto no art. 42 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais.

O que resolvo e asino, ante min, o secretario da Corporación.

**ASUNTO:** CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO (EXECUCIÓN DOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL -D.A. 6ª E 8ª DA LEI 20/2021)

**EXPEDIENTE:** 2023/E001/000033

**LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS E EXCLUIDOS: TÉCNICO XARDÍN DE INFANCIA**

#### ANTECEDENTES

**PRIMEIRO.** Emitiuse providencia do concelleiro delegado para coñecer as prazas que poden publicarse na Oferta de Emprego Público para a estabilización.

**SEGUNDO.** Consta a listaxe do persoal coa súa antigüidade.

**TERCEIRO.** O 10.03.2022 celebrouse a mesa xeral de negociación de funcionarios e persoal laboral do concello onde se indicaron un par de suxestións ao informe proposta para a OPE, de data 22.02.2022.

**CUARTO.** O 13.05.2022 a mesa xeral de negociación informou favorablemente a proposta de acordo á OPE.

**QUINTO.** Por Decreto de alcaldía de data 13/05/2022 resolveuse aprobar a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal.

**SEXTO.** O anuncio foi publicado no Boletín Oficial da Provincia da Coruña núm. 94, do 19.05.2022.

**OITAVO.** No expediente constan a proposta de bases xerais corrixidas coas apreciacións dos representantes dos traballadores e as bases específicas de cada posto de traballo a convocar.

**NOVENO.** por Resolución de Alcaldía núm. 1998/2022 de data 22/11/2022, con correccións de erros núm. 2046/2022 de data 25/11/2022 e núm. 2127/2022 de 12/12/2022, aprobáronse as bases e a convocatoria excepcional, mediante sistema de concurso, no marco do proceso de estabilización de emprego temporal para o Concello de Betanzos e abriuse o prazo de presentación de solicitudes.

**DÉCIMO.** Na sede electrónica e no Boletín oficial da provincia da Coruña número 238, do 19 de decembro de 2022, publicáronse integramente as bases que han de rexer a convocatoria. O 28.12.2022 este anuncio foi publicado no BOE nº 311.

**UNDÉCIMO.** Durante o prazo de presentación de solicitudes achegáronse as seguintes solicitudes:

DATA	Nº REXISTRO ENTRADA	NIF	APELIDOS E NOME
03/01/2023	202300000000008	***4765**	PANDO CALDELAS, MARÍA PILAR
04/01/2023	202399900000048	***6330**	LLAVONA GERÓNIMO, MARÍA
10/01/2023	202399900000123	***9974**	FERNÁNDEZ MIRÁS, CRISTINA
11/01/2023	202399900000150	***3680**	VARELA NÚÑEZ, ANA MARÍA
16/01/2023	202300000000142	***1281**	BARRAL VÁZQUEZ, MARÍA SANDRA
17/01/2023	202300000000163	***5032**	CARRO GONZÁLEZ, CRISTINA
17/01/2023	202399900000255	***6445**	PENA PAN, VANESSA
20/01/2023	202300000000232	***6409**	LÓPEZ GARCÍA, BERTA
22/01/2023	202399900000324	***4242**	LOURIDO SÁNCHEZ, LAURA
22/01/2023 26/01/2023	202390000000119 202390000000177	***3757**	SERÉN SERÉN, ISABEL

#### LEXISLACIÓN APLICABLE

Lexislación aplicable vén determinada por:

— O artigo 2 e as disposicións adicionais primeira, cuarta, sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

— Os artigos 55 a 62 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.

— Os artigos 128.2 e 130 e seguintes do texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

— Os artigos 15 a 26 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Civís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

— Os artigos 21.1.g) e h), 91, 92, 100 a 102 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local.

## CONSIDERACIÓNS

**PRIMEIRA.** A tenor do disposto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, as Administracións Públicas convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da devandita lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016, ou se trate de prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

**SEGUNDA.** Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos na meritada norma.

**TERCEIRA.** A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

**CUARTA.** Do resultado dos procesos de estabilización, a taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

**QUINTA.** A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrência, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación nas entidades locais.

**SEXTA.** De acordo coas Bases Xerais dos procesos selectivos para a execución da oferta de emprego público de 2022 do Concello de Betanzos correspondente a prazas estruturais incursas nas Disposicións Adicionais 6ª e 8ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro débese atender ao seguinte:

### **SEGUNDA. Condicións de Admisión de Aspirantes**

*Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos, de acordo co establecido no artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro:*

- a) *Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.*
- b) *Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.*
- c) *Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.*
- d) *Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.*
- e) *Posuír a titulación esixida.*
- f) *Ter ingresado na conta bancaria do Concello de Betanzos a cantidade fixada como dereitos de exame.*
- g) *Estar en posesión, ou en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación de solicitudes, do CELGA oportuno, de acordo co indicado nas bases específicas ou acreditación do coñecemento de lingua galega equivalente. A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación; con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia (nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega).*

En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da Lei do Emprego Público de Galicia, os/as aspirantes que non acrediten o dito coñecemento da Lingua Galega, ou estar en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación de solicitudes, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega. Estes requisitos deberán posuírse como data límite o último día do prazo de presentación de instancias

#### TERCEIRA. Forma e Prazo de Presentación de Instancias

As solicitudes, requirindo tomar parte nas correspondentes probas de acceso nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para a praza que se opte, dirixiranse ao Sr. Alcalde-Presidente do Concello, e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de vinte días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. Á solicitude deberá conter o xustificante de ter pagado as taxas correspondentes ao grupo da praza, segundo a ORDENANZA FISCAL N.º 2.-REGULADORA DA TAXA POR EXPEDICIÓN E TRAMITACIÓN DE DOCUMENTOS[...]

#### CUARTA. Admisión de Aspirantes

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo máximo dun mes, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. Na devandita resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal e, no seu caso, no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, sinalarase un prazo de dez días hábiles para emenda. Transcorrido o prazo de emenda, pola Alcaldía aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal. Igualmente, na mesma resolución, farase constar a designación nominal do Tribunal.

Examinada a documentación que acompaña e de conformidade co establecido no artigo 20 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Civís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, e o artigo 21.1.h), da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, **PROPOÑO:**

**PRIMEIRO.** Aprobar a seguinte relación provisional de aspirantes admitidos e excluídos:

Relación de Aspirantes Admitidos	DNI	Causa
PANDO CALDELAS, MARÍA PILAR	***4765**	
LLAVONA GERÓNIMO, MARÍA	***6330**	
FERNÁNDEZ MIRÁS, CRISTINA	***9974**	
VARELA NÚÑEZ, ANA MARÍA	***3680**	
BARRAL VÁZQUEZ, MARÍA SANDRA	***1281**	
CARRO GONZÁLEZ, CRISTINA	***5032**	
PENA PAN, VANESSA	***6445**	
LÓPEZ GARCÍA, BERTA	***6409**	
LOURIDO SÁNCHEZ, LAURA	***4242**	
SERÉN SERÉN, ISABEL	***3757**	

Relación de Aspirantes Excluídos	DNI	Causa



**SEGUNDO.** As persoas excluídas, así como as omitidas na relación de admitidos ou excluídos, disporán dun prazo improrrogable de 10 días hábiles, que comezará a contar dende o día seguinte ao da publicación da resolución no taboleiro electrónico de anuncios do Concello, para corrixir os defectos que motivaran a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidos.

Os e as aspirantes que dentro do prazo sinalado non emendasen a exclusión ou non alegasen a omisión, xustificando o seu dereito a seren incluídos na relación de admitidos/as, serán definitivamente excluídos/as do proceso selectivo. De non se presentaren reclamacións dentro deste prazo, a lista provisional de admitidos e excluídos elevarase a definitiva.

Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos/os e excluídos/as, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso de contencioso-administrativo ante a xurisdición contencioso-administrativa. Na mesma Resolución na que se faga pública a relación definitiva de aspirantes admitidos e excluídos constará a composición do Tribunal e o lugar, data e hora de constitución do Tribunal para a valoración dos méritos.

**TERCEIRO.** Dar traslado da presente resolución aos distintos servizos administrativos da Corporación, e dar conta ao Pleno da Corporación na primeira sesión que se celebre en cumprimento do disposto no art. 42 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais.

O que resolvo e asino, ante min, o secretario da Corporación.

**ASUNTO:** CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO (EXECUCIÓN DOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL -D.A. 6ª E 8ª DA LEI 20/2021)

**EXPEDIENTE:** 2023/E001/000034

**LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS E EXCLUIDOS:** XEFE DE GRUPO

#### ANTECEDENTES

**PRIMEIRO.** Emitiuse providencia do concelleiro delegado para coñecer as prazas que poden publicarse na Oferta de Emprego Público para a estabilización.

**SEGUNDO.** Consta a listaxe do persoal coa súa antigüidade.

**TERCEIRO.** O 10.03.2022 celebrouse a mesa xeral de negociación de funcionarios e persoal laboral do concello onde se indicaron un par de suxestións ao informe proposta para a OPE, de data 22.02.2022.

**CUARTO.** O 13.05.2022 a mesa xeral de negociación informou favorablemente a proposta de acordo á OPE.

**QUINTO.** Por Decreto de alcaldía de data 13/05/2022 resolveuse aprobar a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal.

**SEXTO.** O anuncio foi publicado no Boletín Oficial da Provincia da Coruña núm. 94, do 19.05.2022.

**OITAVO.** No expediente constan a proposta de bases xerais corrixidas coas apreciacións dos representantes dos traballadores e as bases específicas de cada posto de traballo a convocar.

**NOVENO.** por Resolución de Alcaldía núm. 1998/2022 de data 22/11/2022, con correccións de erros núm. 2046/2022 de data 25/11/2022 e núm. 2127/2022 de 12/12/2022, aprobáronse as bases e a convocatoria excepcional, mediante sistema de concurso, no marco do proceso de estabilización de emprego temporal para o Concello de Betanzos e abriuse o prazo de presentación de solicitudes.

**DÉCIMO.** Na sede electrónica e no Boletín oficial da provincia da Coruña número 238, do 19 de decembro de 2022, publicáronse integramente as bases que han de rexer a convocatoria. O 28.12.2022 este anuncio foi publicado no BOE nº 311.

**UNDÉCIMO.** Durante o prazo de presentación de solicitudes achegáronse as seguintes solicitudes:

DATA	Nº REXISTRO ENTRADA	NIF	APELIDOS E NOME
13/01/2023	202399900000196	***9158**	VIÑAS MAYO, RUBÉN
19/01/2023	202300000000209	***9332**	DOMÍNGUEZ GARCÍA, ANA MARÍA
20/01/2023	202390000000117	***3632**	SÁNCHEZ PAZ, JOSÉ ÁNGEL
24/01/2023	2023999000000376	***9679**	OIS ÁLVAREZ, SANTIAGO
25/01/2023	202300000000273	***1900**	SÁNCHEZ FRANCO, MANUEL

#### LEXISLACIÓN APLICABLE

Lexislación aplicable vén determinada por:

— O artigo 2 e as disposicións adicionais primeira, cuarta, sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

— Os artigos 55 a 62 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.

— Os artigos 128.2 e 130 e seguintes do texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

— Os artigos 15 a 26 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Civís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

— Os artigos 21.1.g) e h), 91, 92, 100 a 102 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local.

#### CONSIDERACIÓNS

**PRIMEIRA.** A tenor do disposto nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, as Administracións Públicas convocarán, con

carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da devandita lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016, ou se trate de prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

**SEGUNDA.** Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos na meritada norma.

**TERCEIRA.** A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

**CUARTA.** Do resultado dos procesos de estabilización, a taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

**QUINTA.** A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrència, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación nas entidades locais.

**SEXTA.** De acordo coas Bases Xerais dos procesos selectivos para a execución da oferta de emprego público de 2022 do Concello de Betanzos correspondente a prazas estruturais incursas nas Disposicións Adicionais 6ª e 8ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro débese atender ao seguinte:

**SEGUNDA. Condicións de Admisión de Aspirantes**

*Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos, de acordo co establecido no artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro:*

- a) *Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro.*
- b) *Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.*
- c) *Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.*
- d) *Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.*
- e) *Posuír a titulación esixida.*
- f) *Ter ingresado na conta bancaria do Concello de Betanzos a cantidade fixada como dereitos de exame.*
- g) *Estar en posesión, ou en condicións de obtelo antes do remate do prazo de presentación de solicitudes, do CELGA oportuno, de acordo co indicado nas bases específicas ou acreditación do coñecemento de lingua galega equivalente. A dita acreditación do coñecemento de lingua galega realizarase de conformidade ao previsto na normativa de aplicación; con arranxo ao Sistema de Certificación de Lingua galega (CELGA) actualmente vixente, ou as súas certificacións equivalentes, debidamente homologadas polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia (nos termos do previsto na Orde de 16 de xullo de 2007, e Orde de 10 de febreiro de 2014, que modifica a anterior, ao respecto dos certificados oficiais acreditativos dos niveles de coñecemento de lingua galega).*

*En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da Lei do Emprego Público de Galicia, os/as aspirantes que non acrediten o dito coñecemento da Lingua Galega, ou estar en condicións de obtelo dentro do prazo de presentación de solicitudes, deberán realizar unha proba específica de coñecemento de lingua galega. Estes requisitos deberán posuírse como data límite o último día do prazo de presentación de instancias*

**TERCEIRA. Forma e Prazo de Presentación de Instancias**

*As solicitudes, requirindo tomar parte nas correspondentes probas de acceso nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para a praza que se opte, dirixiranse ao Sr. Alcalde-Presidente do Concello, e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de vinte días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. Á solici-*

tude deberá conter o xustificante de ter pagado as taxas correspondentes ao grupo da praza, segundo a ORDENANZA FISCAL N.º 2.-REGULADORA DA TAXA POR EXPEDICIÓN E TRAMITACIÓN DE DOCUMENTOS[...]

#### CUARTA. Admisión de Aspirantes

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo máximo dun mes, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. Na devandita resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal e, no seu caso, no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, sinalarase un prazo de dez días hábiles para emenda. Transcorrido o prazo de emenda, pola Alcaldía aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello: sede.Betanzos.gal. Igualmente, na mesma resolución, farase constar a designación nominal do Tribunal.

Examinada a documentación que acompaña e de conformidade co establecido no artigo 20 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, e o artigo 21.1.h), da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local, **PROPOÑO:**

**PRIMEIRO.** Aprobar a seguinte relación provisional de aspirantes admitidos e excluídos:

Relación de Aspirantes Admitidos	DNI	Causa
VIÑAS MAYO, RUBÉN	***9158**	
DOMÍNGUEZ GARCÍA, ANA MARÍA	***9332**	
SÁNCHEZ PAZ, JOSÉ ÁNGEL	***3632**	
OIS ÁLVAREZ, SANTIAGO	***9679**	
SÁNCHEZ FRANCO, MANUEL	***1900**	

Relación de Aspirantes Excluídos	DNI	Causa

**SEGUNDO.** As persoas excluídas, así como as omitidas na relación de admitidos ou excluídos, disporán dun prazo improrrogable de 10 días hábiles, que comezará a contar dende o día seguinte ao da publicación da resolución no taboleiro electrónico de anuncios do Concello, para corrixir os defectos que motivaran a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidos.

Os e as aspirantes que dentro do prazo sinalado non emendasen a exclusión ou non alegasen a omisión, xustificando o seu dereito a seren incluídos na relación de admitidos/as, serán definitivamente excluídos/as do proceso selectivo. De non se presentaren reclamacións dentro deste prazo, a lista provisional de admitidos e excluídos elevarase a definitiva.

Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos/os e excluídos/as, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso de contencioso-administrativo ante a xurisdición contencioso-administrativa. Na mesma Resolución na que se faga pública a relación definitiva de aspirantes admitidos e excluídos constará a composición do Tribunal e o lugar, data e hora de constitución do Tribunal para a valoración dos méritos.

**TERCEIRO.** Dar traslado da presente resolución aos distintos servizos administrativos da Corporación, e dar conta ao Pleno da Corporación na primeira sesión que se celebre en cumprimento do disposto no art. 42 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais.

O que resolvo e asino, ante min, o secretario da Corporación.

**Betanzos. 6 de febreiro de 2023**

A alcaldesa

**María Barral Varela**

2023/793